

誠信經營執行情形

推動企業誠信經營專（兼）職單位：

本公司由董事長室負責企業永續及誠信經營等相關議題的規劃推動與監督,至少一年一次以上，定期向董事會報告執行情形。

推動誠信經營具體作法及規範：

本公司遵循國內外法規，追求市場公平交易並竭力避免任何反競行為。在《誠信經營作業程序及行為指南》及《員工行為準則》中對各營業行為須具備之誠信作為均有明確規範，亦包含有違規之懲戒及申訴制度以闡明誠信經營之理念與原則，並建立共同遵守之規範架構同時嚴格禁止行賄、收賄，以及提供政治獻金；基於公平、誠實、透明原則從事商業活動，藉以保障企業永續經營。

除上述規章外，本公司亦於工作規則、相關作業辦法中加強宣導與要求誠信經營。並藉由內部佈達及教育訓練、強化作業規範等，針對全體員工進行誠信經營的推廣與深化。

本公司配合營運目標及發展規劃制定「智慧財產管理辦法」，除據此推展相關業務外，並定期檢討各種作業程序，以尊重他人並保護本公司之智慧財產。

在與供應商往來時，簽訂「供應商承諾書」，承諾並遵守包括但不限於廉潔經營、公平交易、公開資訊及避免不正當收益與不實廣告，並遵守當地所有相關法律法規。

本公司建立有效之會計制度與內控制度，在董事會的監督之下，確保公司對證券主管機關所申報或其他對外揭露之財務、會計資訊之正確透明。

檢舉制度

對於任何可能違反從業道德及誠信經營之行為，本公司秉持嚴肅態度看待。同時，設置公開檢舉管道，以專責人員處理檢舉案件。

本公司檢舉管道：稽核部門；受理違反誠信經營作業程序及行為指南的檢舉。

對於檢舉人或參與調查之人員，本公司將予以保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。

永續

未來直得科技仍將秉持「誠信經營的原則」，以作為企業永續發展之根基，擴大集團規模，以創造股東、客戶最大利益，並提供同仁最佳職涯福祉，成就有德、有術、回饋社會大眾，帶動社會善良風氣，人人平安愉快，知足常樂，陽光普照，肯定值得。

2025 年度運作情形

新交易之供應商完成簽署《供應商承諾書》，共 58 份。

舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，共 289 人次，合計 323 人時參與。

為提升公司內部人員對內線交易的認知與遵法意識，對全體員工辦理相關內、外部教育訓練，共 306 人次，合計 350 人時參與。

2025 年本公司未接獲有關本公司誠信經營相關之內外部檢舉函或法律案件。

2025 年董事暨重要職員購買責任保險，保障全體股東權益並降低公司經營風險。

2025 年本公司並未涉入反競爭行為、反托拉斯與壟斷法規之法律訴訟，亦未涉入與貪腐相關案件。