



CHIEFTEK PRECISION CO., LTD.

ESG Report 2025

2025 永續報告書



Not only for users, but also for designers
cpc's products inspire you!
Together with cpc to achieve new levels of innovation!

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄



目 錄

Contents

| 永續績效 3

01

關於本報告書

4

1-1 報告書資訊

5

1-2 關於本公司

9

02

經營理念與永續策略

19

2-1 經營理念

20

2-2 永續發展策略

21

2-3 經營者的話

22

2-4 推動永續發展機制

24

2-5 董事會及功能性委員會

26

2-6 公司治理架構

40

03

重大主題識別

42

3-1 利害關係人議合

43

3-2 決定重大主題的流程

47

3-3 重大主題衝擊說明及管理機制

48

3-4 重大主題之短中長期目標

62

3-5 重大主題變動說明

66

04

經濟及治理面

67

4-1 經濟績效

68

4-2 稅務

71

4-3 誠信經營

73

4-4 風險管理

77

4-5 資訊安全

91

4-6 創新研發

97

4-7 客戶關係

101

4-8 產品品質

105

4-9 供應鏈管理

107

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄



目 錄

Contents

05

社會面

114

5-1 員工關懷與人權政策

115

5-2 人力發展

119

5-3 勞雇及勞資關係

128

5-4 職業安全及衛生

134

5-5 社會參與

154

附錄

180

附錄一 GRI內容索引表

181

附錄二 SASB索引表

195

附錄三 氣候相關資訊

198

06

環境面

158

6-1 氣候變遷

159

6-2 溫室氣體排放

165

6-3 能源管理

167

6-4 水資源管理

172

6-5 廢棄物管理

174

6-6 空氣污染防治

178

6-7 生物多樣性

179

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄



永續績效

sustainable performances

經濟面



2025年客戶滿意度平均分數國內90.20分/國外87.74分。



2025年未發生重大資訊安全事件。



實際出席率100% 薪酬委員會、審計委員會。



涉及貪腐、反競爭等道德訴訟0件

社會面



2025年職安教育訓練課程共計 758人次參與，訓練時數共計 5,605 小時。



2025年社會參與投入金額 915仟元。



取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統外部稽核驗證。



2025年無違反人權或歧視事件。



1111 人力銀行「2025 幸福企業」銀獎。

環境面



無排放破壞臭氧層與造成空氣污染相關物質。



完成2024年度溫室氣體盤查，並通過第三方查驗。



違反相關環境法律法規處罰0件。



A vibrant, futuristic cityscape with green buildings, solar panels, and a large globe in the background. The scene is overlaid with a semi-transparent white circle containing the number 01.

01

關於本報告書

About This Report

1-1 報告書資訊

1-2 關於本公司

∴ 目錄

∴ 關於本報告書

| 報告書資訊

關於本公司

∴ 經營理念與永續策略

∴ 重大主題識別

∴ 經濟及治理面

∴ 社會面

∴ 環境面

∴ 附錄

1-1

報告書資訊

Report Information

報告書概況

本報告書為直得科技股份有限公司(以下簡稱直得科技)第二本永續報告書，呈現2025年度直得科技於永續方面的績效表現，透過本報告書作為與利害關係人溝通的重要管道，透明揭露直得科技在永續發展上的策略、實踐歷程與績效成果，回應利害關係人關注議題，並持續創造經濟、環境及社會價值，朝向永續經營目標邁進。

報告書涵蓋期間

揭露數據及內容以 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的資料為主，與2025年合併財報一致，部分績效數據追溯2021年前資訊或至2025年最近資訊。

報告邊界與範疇

本報告資訊揭露範圍以直得科技為主體，包含環境、社會和公司治理三大面向。經濟績效範疇包括合併財報子公司（直得機械(昆山)有限公司（cpc 昆山）、Chieftek Precision USA Co., LTD.（cpc USA）、CHIEFTEK PRECISION HOLDING CO., LTD.（cpc Holding）、cpc Europa GmbH（cpc Europa）及 Chieftek Precision International LLC（cpc LLC），環境面與社會面主要範疇為直得科技南科廠。相關數據係由直得科技永續推動暨執行委員會彙總各單位提供資料，並審查確認相關數據以符合本報告誠信透明揭露原則。

∴ 目錄

∴ 關於本報告書

| 報告書資訊

關於本公司

∴ 經營理念與永續策略

∴ 重大主題識別

∴ 經濟及治理面

∴ 社會面

∴ 環境面

∴ 附錄

1-1

報告書資訊

Report Information

報告書撰寫依據

準則發佈單位	依循準則
全球永續性報告協會 (The Global Reporting Initiative, GRI)	GRI 永續報導準則 (GRI Standards) 2021 年版
臺灣證券交易所	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)	工業機械與物品

報告書發行

直得科技於每年8月對外發佈永續報告書，上傳至金管會公開資訊觀測站，為了響應環保推行無紙化，以電子檔案格式公開在公司網站上，以供社會大眾瀏覽及下載參閱。

首次發行版本：2025月8月發行；而本年度發行時間為2026年8月；下次版本2027年8月。

ESG REPORT 2025
:: 目錄

:: 關於本報告書

| 報告書資訊

關於本公司

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

1-1

報告書資訊

Report Information

資訊重編

本年度重編事項如下：

重編資訊	重編原因	重編影響	報告書章節
在地採購	重新定義揭露原則	更新2023至2024年數據	4-9 供應鏈管理
非擔任主管職務之全時員工薪資	全時員工人數誤植	更正2022年至2024年數據	5-2 人力發展
2022年至2024年育嬰留停彙總表	2023年「當年度育嬰留停任率(男)」計算錯誤 2024年「實際申請育嬰留職停薪人數(女)」統計資料誤植	更正2023、2024年數據	5-3 勞雇及勞資關係
溫室氣體排放	經第三方驗證單位驗證後發現數據差異，故修正相關資訊並重新揭露。	更正2024年數據	6-2 溫室氣體排放

第三方驗證 / 確信

本報告所揭露之財務數據，來自於資誠聯合會計師事務所，依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證之合併財務報告。

管理系統：直得科技取得之ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 45001、CNS 45001皆通過台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 年度驗證。相關查 (驗) 證資訊如下：

∴ 目錄

∴ 關於本報告書

∴ 報告書資訊

關於本公司

∴ 經營理念與永續策略

∴ 重大主題識別

∴ 經濟及治理面

∴ 社會面

∴ 環境面

∴ 附錄

1-1

報告書資訊

Report Information

IFRS	國際財務報導準則	直得科技股份有限公司、CHIEFTEK PRECISION HOLDING CO.,LTD.、CHIEFTEK PRECISION INTERNATIONAL LLC、CHIEFTEK PRECISION USA CO.,LTD.、cpc Europa GmbH、直得機械(昆山)有限公司		資誠聯合會計師事務所
ISO 9001	品質管理系統	南科廠	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)	
ISO 14001	環境管理系統	南科廠	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)	
ISO 14064-1	組織型溫室氣體盤查	南科廠	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)	
ISO 45001	職業安全衛生管理系統	南科廠	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)	
CNS 45001	職業安全衛生管理系統	南科廠	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)	

聯絡資訊

若您對於本報告書有任何建議或回饋，歡迎您與我們聯繫。

聯絡窗口：會計部吳佳蓉經理

信箱：ESG@mail2.chieftek.com

公司網站：<http://www.chieftek.com>

∴ 目錄

∴ 關於本報告書

報告書資訊

∣ 關於本公司

∴ 經營理念與永續策略

∴ 重大主題識別

∴ 經濟及治理面

∴ 社會面

∴ 環境面

∴ 附錄

1-2

關於本公司

About the Company

有關詳細公司簡介請參考114年度年報

直得科技股份有限公司 (cpc) 為臺灣精密線性傳動與智慧自動化解決方案供應商，長期深耕精密線性運動、機電整合、驅動控制及智慧自動化技術，致力於提供高品質、高精度及高可靠度之產品與整合服務。公司秉持「品質、創新、誠信、永續」的經營理念，持續投入技術研發與智慧製造，逐步由精密零組件製造商轉型為兼具模組化、系統化及平台化能力的智慧自動化技術夥伴。

直得科技以自主研發為核心競爭力，建立涵蓋關鍵零組件、模組與次系統、機器人及工業控制平台的完整產品架構，產品包括線性滑軌、線性馬達、DD馬達、伺服馬達、編碼器、伺服驅動器、線性馬達模組、多軸平台、微型六軸機器手臂、人形機器人關鍵模組，以及符合 IEC 61131-3 標準之 cpcStudio 軟體控制平台，可提供客戶從精密傳動元件、機電整合到智慧控制平台之完整解決方案 (Total Solution) 。

公司產品廣泛應用於半導體設備、電子製造、自動化設備、工具機、光電、醫療設備、智慧物流、機器人及智慧製造等產業，並持續拓展新興應用領域。依據財政部關務統計資料推估，2025年度公司於臺灣線性滑軌外銷市場之市占率約為6.5%，展現公司於精密線性傳動領域之市場競爭力與品牌影響力。

∴ 目錄

∴ 關於本報告書

報告書資訊

∣ 關於本公司

∴ 經營理念與永續策略

∴ 重大主題識別

∴ 經濟及治理面

∴ 社會面

∴ 環境面

∴ 附錄

1-2

關於本公司

About the Company

有關詳細公司簡介請參考114年度年報

在技術發展方面，直得科技持續深化精密加工、馬達設計、驅動控制及機電整合等核心技術，並積極投入專利布局與產品創新，建立高精度導引、高負載能力、長壽命潤滑設計、多軸同步控制及智慧控制平台等關鍵技術能力。同時，公司積極整合人工智慧（AI）、機器人、自動化控制及工業軟體等新興技術，打造兼具開放性、智慧化與高度整合能力之產品與服務，以提升客戶生產效率及設備競爭力。

面對全球製造業朝向智慧製造、數位轉型、低碳生產及自動化發展的趨勢，直得科技持續提升研發投入，建置智慧工廠，推動生產智慧化及製程優化，並強化供應鏈管理、品質管理及風險管理機制，以提升營運韌性與全球競爭力。

展望未來，直得科技將持續深化自主研發能力，拓展機器人、自動化系統及智慧控制平台等高附加價值產品，並透過技術創新、產品升級及全球市場布局，攜手客戶與供應鏈夥伴共同推動智慧製造與產業升級。同時，公司亦積極落實環境保護、社會責任及公司治理（ESG），持續推動節能減碳、誠信經營、人才培育及永續供應鏈管理，致力創造企業、社會及環境共榮的永續價值，朝向國際智慧自動化領導品牌之目標穩健邁進。

∴ 目錄

∴ 關於本報告書

報告書資訊

| 關於本公司

∴ 經營理念與永續策略

∴ 重大主題識別

∴ 經濟及治理面

∴ 社會面

∴ 環境面

∴ 附錄

1-2

關於本公司

About the Company

公司概況

公司基本資料

公司名稱	直得科技股份有限公司	
成立日期	87/10/19	
實收資本額	892,618,040元	
員工人數	312人	
產業別	電機機械	
主要經營業務	研發、設計、生產及銷售下列產品： (一) 微型線性滑軌。 (二) 微型滾珠螺桿。 (三) 微型線性模組。 (四) 光電及半導體製程設備。 (五) 高性能電機產品。 (六) AI 軟體平臺與工具。 (七) 高精度整合產品。 (八) 兼營與前述產品相關之國際貿易業。	
董事長	陳麗芬	
總經理	許明哲	
公司總部	台南市南部科學園區新市區大利一路3號(南科廠)	

∴ 目錄

∴ 關於本報告書

報告書資訊

| 關於本公司

∴ 經營理念與永續策略

∴ 重大主題識別

∴ 經濟及治理面

∴ 社會面

∴ 環境面

∴ 附錄

1-2

關於本公司

About the Company

股東持股比率

115年3月30日/單位：股

數量	人數	持有股數	持股比率(%)
股東結構			
政府機構	0	0	0.00%
金融機構	0	0	0.00%
其他法人	43	21,600,230	24.20%
個人	14,869	63,918,378	71.61%
外國機構及外國人	37	3,743,196	4.19%
合計	14,949	89,261,804	100.00%

∴ 目錄

∴ 關於本報告書

報告書資訊

| 關於本公司

∴ 經營理念與永續策略

∴ 重大主題識別

∴ 經濟及治理面

∴ 社會面

∴ 環境面

∴ 附錄

1-2

關於本公司

About the Company

主要股東

主要股東名稱	持有股數	持股比例%
許明哲	6,127,271	6.86%
鑫直得投資股份有限公司	4,246,100	4.76%
陳麗芬	4,009,675	4.49%
大衛企業股份有限公司	3,682,553	4.13%
光明璞圓投資股份有限公司	3,310,100	3.71%
一直得管理顧問股份有限公司	2,380,040	2.67%
直得科技股份有限公司	2,000,000	2.24%
德能陽光投資股份有限公司	1,544,751	1.73%
李安	1,507,752	1.69%
王昌豐	1,465,552	1.64%

∴ 目錄

∴ 關於本報告書

報告書資訊

| 關於本公司

∴ 經營理念與永續策略

∴ 重大主題識別

∴ 經濟及治理面

∴ 社會面

∴ 環境面

∴ 附錄

1-2

關於本公司

About the Company

股權分散情形

115年3月30日/單位：股

持股分級	股東人數	持有股數	持有比例%
1-----999	4,409	829,388	0.93%
1,000-----5,000	9,389	16,556,684	18.55%
5,001-----10,000	653	4,938,309	5.53%
10,001-----15,000	153	1,897,883	2.13%
15,001-----20,000	94	1,672,860	1.87%
20,001-----30,000	67	1,719,151	1.93%
30,001-----50,000	56	2,212,190	2.48%
50,001-----100,000	46	3,345,662	3.75%
100,001-----200,000	26	3,446,347	3.86%
200,001-----400,000	28	8,633,909	9.67%
400,001-----600,000	7	3,797,635	4.25%
600,001-----800,000	4	2,525,040	2.83%
800,001--1,000,000	3	2,832,963	3.17%
1,000,001股以上	14	34,853,783	39.05%
合 計	14,949	89,261,804	100.00%

:: 目錄

:: 關於本報告書

報告書資訊

| 關於本公司

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

1-2

關於本公司

About the Company

參與公協會列表

2025年參與公協會名稱	參與型式
社團法人台南市億載會	會員
社團法人臺南市樹谷園區產業協進會	會員
台灣工具機暨零組件工業同業公會	會員
台灣科學園區科學工業同業公會	會員
台灣區電機電子工業同業公會	贊助會員
台灣軸承暨傳動件輸出業同業公會	會員
社團法人台灣上市櫃公司協會	會員
社團法人中華民國南部科學園區產學協會	會員
台灣車樂美縫衣機股份有限公司協力會	會員

:: 目錄

:: 關於本報告書

報告書資訊

| 關於本公司

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

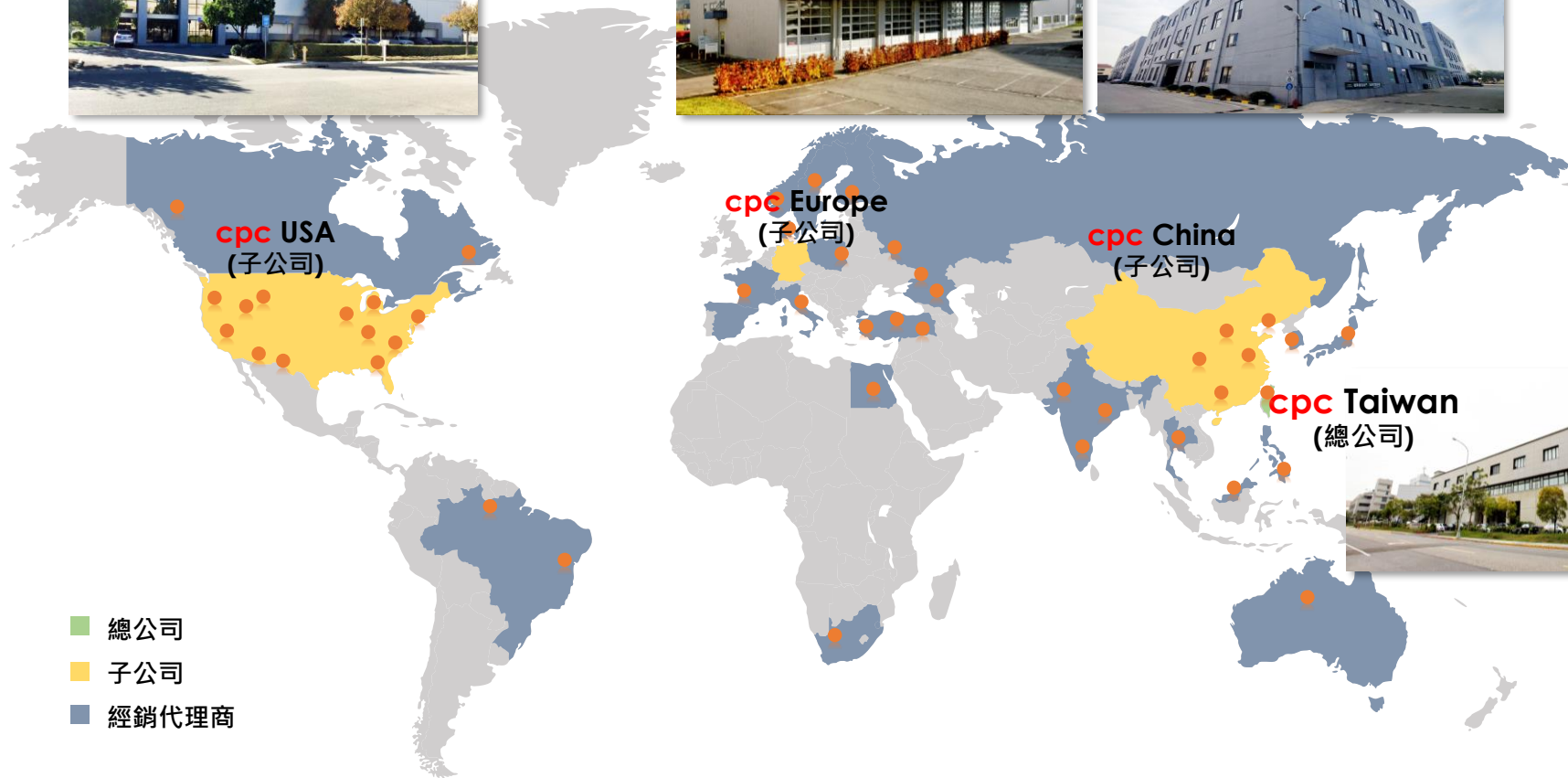
:: 附錄

1-2

關於本公司

About the Company

cpc 全球據點



- 總公司
- 子公司
- 經銷代理商



:: 目錄

:: 關於本報告書

報告書資訊

| 關於本公司

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

1-2

關於本公司

About the Company



∴ 目錄

∴ 關於本報告書

報告書資訊

| 關於本公司

∴ 經營理念與永續策略

∴ 重大主題識別

∴ 經濟及治理面

∴ 社會面

∴ 環境面

∴ 附錄

1-2

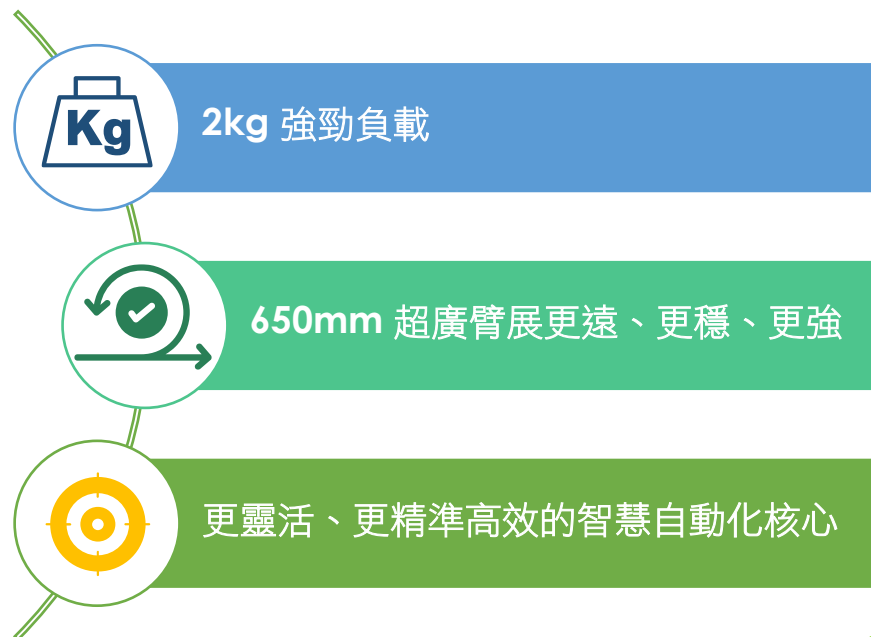
關於本公司

About the Company

S1 六軸機械手臂 (尺寸僅：215.5x435x151.7mm)

S1 新世代機器手臂，全面進化！

突破應用極限，重新定義小型高精度機械手臂的性能標準。



經營理念與永續策略

Corporate Philosophy and Sustainability Strategy

02

2-1 經營理念

2-2 永續發展策略

2-3 經營者的話

2-4 推動永續發展機制

2-5 董事會及功能性委員會

2-6 公司治理架構

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與 永續策略

| 經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

2-1

經營理念

Business Philosophy

以德為本，德術兼備

正直誠信堅持，永續經營 **cpc** 全球線性運動元件之領導品牌。培育孝敬慈善、具國際觀、專業技術及高榮譽感之團隊。

一心專注

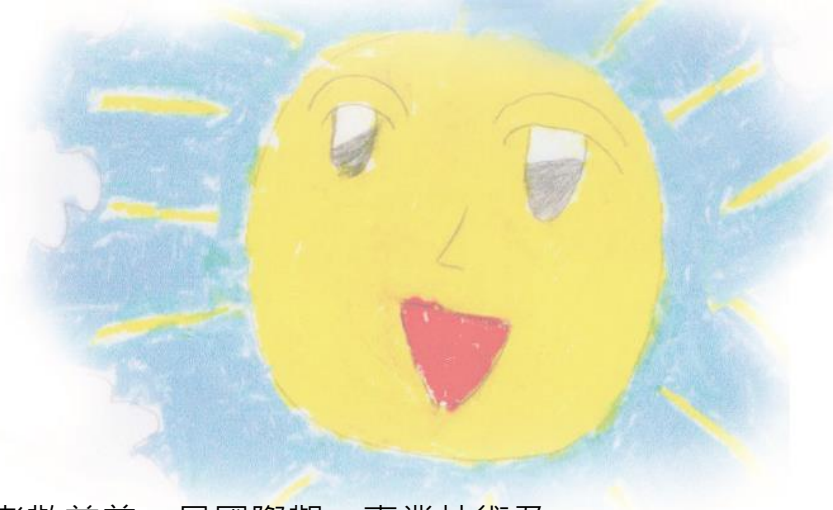
產品、製程技術的創新及全球性專利作局。

積極熱情

發掘問題、面對問題、持續不斷地改善。創造客戶產品的價值及競爭力，滿足客戶需求是我們不斷精益求精的動力。

德若水之源，有德斯有財

實踐股東、客戶最大利益，創造同仁最佳職涯福祉，永續經營同心協力達到互助、互利都贏局面；成就有德、有術、有福利，及時回饋社會，人人幸福美滿，知足常樂，陽光普照，肯定直得。



:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

2-2

永續發展策略

Sustainable Development Strategy

直得科技考量國際趨勢及相關標準，訂定企業永續發展政策，依據聯合國2015年提出的「2030永續發展議程」，展開各環節活動，落實企業社會責任，為公司永續發展之最高精神指標，落實邁向永續之路。

貫徹資訊透明， 力行誠信經營

- ◆ 貫徹資訊透明化，實踐良好公司治理。
- ◆ 堅持誠信正直、永續經營，成就cpc全球領導品牌。
- ◆ 培育孝敬慈善、具國際觀、專業技術及高榮譽感之團隊。

強化環安意識， 落實環境保護

- ◆ 強化環安永續意識，形塑生命共同體文化。
- ◆ 提供優質健康環境，增進團隊身心自在。
- ◆ 推動資源回收淨化，共建節能減廢環境。

教育以德為本， 共創祥和社會

- ◆ 廣植中華文化根基，建構仁義優良企業。
- ◆ 培育德術兼備團隊，形成企業經營典範。
- ◆ 力行企業社會責任，共創陽光普照之祥和社會。

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與 永續策略

經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

2-3

經營者的話

Message from the Chairperson

敬愛的股東、合作夥伴和利益關係人：

面對全球產業快速邁向智慧製造與永續發展的趨勢，直得科技始終秉持「技術創新、品質至上、永續經營」的核心理念，持續深耕自動化與機電整合關鍵技術，致力於為客戶提供高效率、高可靠度且具競爭力的整體解決方案。

自成立以來，本公司聚焦於精密機械設計、運動控制及系統整合能力之累積，成功建構涵蓋關鍵零組件、模組化系統至整機設備與軟體平台的完整產品架構，產品應用橫跨半導體、光電、生技醫療、電子產業及高階製造等領域，持續為產業創造價值並提升全球競爭力。

在產品與技術發展方面，我們以cpcCells、cpcSystem、cpcRobot及cpcStudio為核心架構，從高精度線性傳動元件、模組化自動化系統，到智慧機器人與軟體平台整合，逐步強化公司在智慧製造與自動化領域的整體解決能力。同時，透過持續投入高效能馬達、關鍵零組件與機器人模組開發，提升產品性能、穩定度與可靠性，以回應市場對高精度與高效率的需求。



總經理兼研發中心技術長/
許明哲

董事長兼策略執行長/
陳麗芬

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與 永續策略

經營理念

永續發展策略

■ 經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

2-3

經營者的話

Message from the Chairperson

展望未來，直得科技將以「智慧化、低碳化、系統化」為發展主軸，積極布局人型機器人與智慧機器人技術，並導入人工智慧視覺與資料驅動控制，提升產品在感知、判斷與自主運作上的能力，拓展更多元應用場域。此外，我們亦將節能減碳理念融入產品設計與製程優化，透過高效率驅動技術與系統整合能力，協助客戶降低能源消耗與營運成本，攜手推動產業邁向低碳轉型。

在企業治理與永續發展方面，本公司持續強化公司治理機制、落實風險管理與內部控制，並重視員工發展、職業安全與供應鏈管理，致力於建立穩健且具韌性的經營體系。我們深信，唯有在環境（E）、社會（S）與公司治理（G）三大面向均衡發展，企業方能創造長期且永續的價值。

未來，直得科技將持續以創新為驅動，結合機器人、人工智慧與智慧自動化技術，深化與產業夥伴之合作，共同推動智慧製造與新世代應用發展。我們將持續精進產品品質、提升服務價值，並實踐企業社會責任，朝向成為全球自動化關鍵技術領導者與永續企業的目標穩健邁進。

:: 經營理念與永續策略

經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

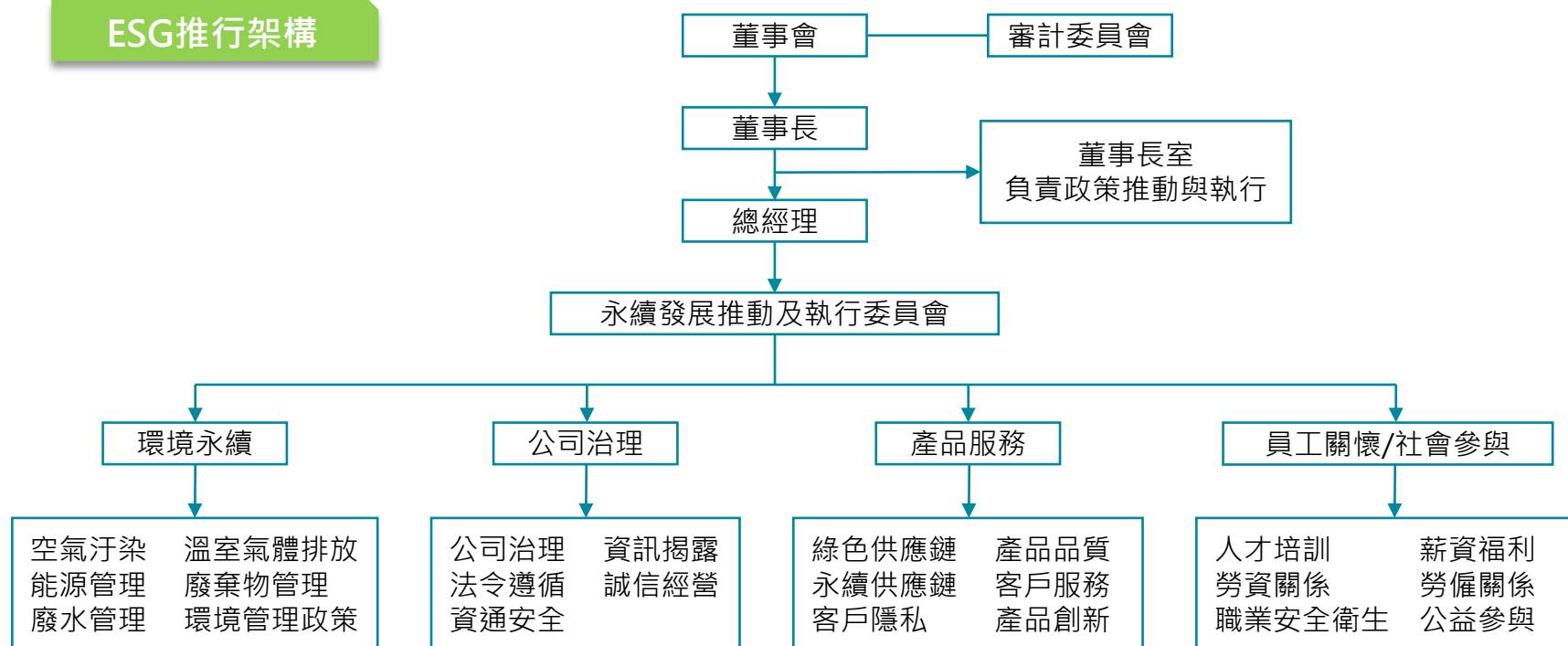
2-4

推動永續發展機制

Sustainability Implementation Framework

董事會指派董事長室為設置推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。另直得科技已於2024年8月7日成立「永續發展推動及執行委員會」主要負責（一）透過環境永續、公司治理、產品服務、員工關懷/社會參與等四個工作小組，積極推動各項業務之執行，定期進行績效監督，並藉由與利害關係人持續的溝通，適時調整相關策略及推動目標，將永續理念融入整體營運的經營策略（二）視需求每年至少召集一次會議，報告永續發展執行之情形。（三）負責確保永續報告書內容完整且符合揭露原則。

ESG推行架構



:: 目錄
:: 關於本報告書

::經營理念與永續策略

經營理念
永續發展策略
經營者的話

| 推動永續發展機制

董事會及功能性委員會
公司治理架構

:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

2-4

推動永續發展機制

Sustainability Implementation Framework

執行情形

董事會：

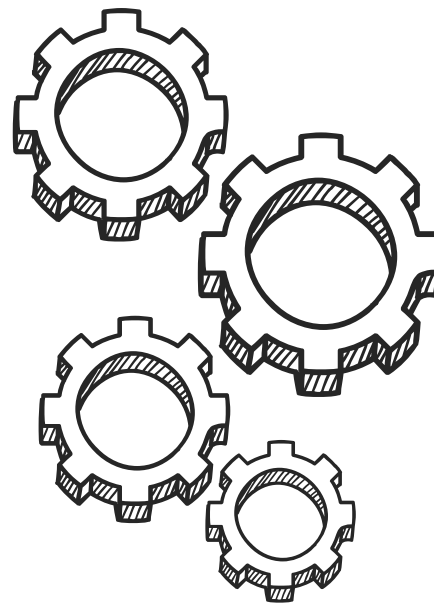
核定永續發展政策或相關管理方針、具體推動計畫。

董事長室：

董事會指派董事長室為設置推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。

永續議題呈報董事會要點

董事會日期	董事會屆次	議案內容
2025/08/06	第9屆第4次	通過本公司2024年永續報告書案。



審計委員會：

審查永續發展政策或相關管理方針、具體推動計畫。

永續發展推動及執行委員會：

1. 透過環境永續、公司治理、產品服務、員工關懷/社會參與四個工作小組，積極推動各項業務之執行，定期進行績效監督，並藉由與利害關係人持續的溝通，適時調整相關策略及推動目標，將永續理念融入整體營運的經營策略。
2. 視需求每年至少召集一次會議，報告永續發展執行之情形。
3. 負責確保永續報告書內容完整且符合揭露原則。

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

本公司最高治理單位為董事會，負責指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，以及依照法令及公司章程之規定或股東會決議行使職權。本公司董事選舉係採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之。2023年股東常會選舉第九屆董事9名(含4名獨立董事)。本屆董事由具有豐富的公司業務、商務、財務、會計或法律等經驗所組成，可從不同角度給予專業意見，對提升公司經營績效及管理效率有莫大助益。本公司董事會每季至少召開一次會議，2025年度共召開5次董事會。

董事會績效評估

本公司已建立董事會績效評估制度，於107年2月9日董事會討論通過訂定「董事會績效評估辦法」，每年定期建立自評問卷，並將其評估歸納檢討結果提報董事會並公布於公司官網。

115年2月完成114年度自評問卷，115年2月12日董事會提報該問卷調查結果，會後同步揭露於公司官網。

最近一次(114年度)董事會績效評估結果如下：本年度績效評估採問卷內部自評整體董事會、各功能性委員會及個別董事績效，評估結果均為優(評估結果平均得分為4分以上：優，3分以上未達4分：普通，2分以上未達3分：欠佳，未達2分：差)。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	114年1月1日至114年12月31日	董事會	董事會內部自評	1.對公司營運之參與程度。 2.提升董事會決策品質。 3.董事會組成與結構。 4.董事之選任及持續進修。 5.內部控制等面向。
		個別董事成員	董事成員自評	1.公司目標與任務之掌握。 2.董事職責認知。 3.對公司營運之參與程度。 4.內部關係經營與溝通。 5.董事之專業及持續進修。 6.內部控制等面向。

:: 目錄
:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

經營理念
永續發展策略
經營者的話
推動永續發展機制

董事會及功能性委員會 公司治理架構

:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

董事會多元情形

本公司依目前營運規模及發展需求設置9席董事(含4席獨立董事)，專業背景涵蓋產業、法律、經營等領域之專家賢達，落實董事會成員組成多元化之方針。主要政策目標包含：

(1)董事會成員組成應考量多元化，並視本身運作、營運型態及發展需求，擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於下列面向之標準：

- A.基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- B.專業知識技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經驗等。

(2)本公司董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：

- A.營運判斷能力。
- B.會計及財務分析能力。
- C.經營管理能力。
- D.危機處理能力。
- E.產業知識。
- F.國際市場觀。
- G.領導能力。
- H.決策能力。

(3)本公司董事會成員落實多元化之情形如下：

:: 目錄
 :: 關於本報告書

:: 經營理念與
 永續策略

經營理念
 永續發展策略
 經營者的話
 推動永續發展機制

| 董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別
 :: 經濟及治理面
 :: 社會面
 :: 環境面
 :: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

職 稱	姓 名	性別	營運 判斷	會計及 財務分析	經營管理	危機處理	產業知識	國 際 市場觀	領導能 力	決策能力	風險管理 知識與能力
董事長	陳麗芬	女	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	許明哲	男	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	李 安	女			✓			✓			✓
董事	王陳碧霞	女			✓			✓			✓
董事	陳家豪	男						✓			✓
獨立董事	何明字	男				✓	✓	✓			✓
獨立董事	曾緒文	男		✓		✓	✓	✓			✓
獨立董事	吳玲玲	女				✓	✓	✓			✓
獨立董事	王永彰	男				✓	✓	✓			✓

： 目錄

： 關於本報告書

：經營理念與 永續策略

經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

： 重大主題識別

： 經濟及治理面

： 社會面

： 環境面

： 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

董事會成員學經歷及出席情形

職稱	姓名	性別	主要經(學)歷	實際出(列) 席次數	委託出席 次數	實際出(列) 席率(%)
董事長兼 策略執行長	陳麗芬	女	德國Universität Stuttgart藝術史研究、 成功大學創新育成聯誼會創會會長、 國立台南女中校友會百年校慶理事長、 台南市「億載會」第20屆會長、 台灣科學園區科學工業同業公會副理事長	5	0	100%
董事兼總經理及研 發中心技術長	許明哲	男	德國Universität Stuttgart機械工程碩士、 直得科技(股)公司總經理及研發主管	5	0	100%
董事	李 安	女	輔仁大學營養學士、 New York University營養碩士、 University of Denver電腦碩士、 NREL美國再生能源國家實驗室電腦工程師、 US West電話電訊公司資深電腦工程師、 茂迪股份有限公司資訊長	5	0	100%
董事	王陳碧霞	女	省立台南女中、 玉成澱粉企業(股)公司董事長、 茂發電子(股)公司監察人	4	1	80%

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與
永續策略

經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

董事會成員學經歷及出席情形

職稱	姓名	性別	主要經(學)歷	實際出(列) 席次數	委託出席 次數	實際出(列) 席率(%)
董事	陳家豪	男	國立成功大學造船及船舶機械工程學士、 美國Old Dominion University機械碩士、 美國University of Florida 工程力學博士、 私立樹德工專機械工程科助教、 台灣松下電器(股)公司壓縮機廠工程師、 國立成功大學機械工程學系副教授、 日本產業技術綜合研究所(AIST)先進製造研究所/綠色 設計製造研究群客座研究員、 國立成功大學機械工程學系教授、 國立成功大學機械工程學系兼任教授	5	0	100%
獨立董事	何明字	男	國立成功大學工程科學系學士、 美國德州農工大學 (Texas A&M University) 電機工 程碩士、 美國德州農工大學 (Texas A&M University) 電機工 程博士、 鍊德科技(股)公司研究本部研究員、 國立成功大學工程科學系助理教授、 國立成功大學工程科學系副教授	5	0	100%
獨立董事	曾緒文	男	成功大學企管系學士、 東元電機(股)公司總經理室企劃小組主任、 直得科技(股)公司監察人 (100.6.17至109.6.21)	5	0	100%

:: 目錄
:: 關於本報告書

:: 經營理念與
永續策略

經營理念
永續發展策略
經營者的話
推動永續發展機制

董事會及功能性委員會
公司治理架構

:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

董事會成員學經歷及出席情形

職稱	姓名	性別	主要經(學)歷	實際出(列) 席次數	委託出席 次數	實際出(列) 席率(%)
獨立董事	吳玲玲	女	美國南加州大學特殊教育系碩士、 直得科技(股)公司監察人(99.11.12至101.6.20)	5	0	100%
獨立董事	王永彰	男	直得科技(股)公司董事(100.3.17至103.6.16)、 美國普林斯頓大學電機工程碩士、 大王電子(股)公司副總、 宏碁電腦(股)公司副總、 鴻海精密工業(股)公司新竹園區副總、 安拓科技(股)公司副總、 光詮科技(股)公司執行長、 德士通科技(股)公司總經理、 奇美電子(股)公司執行長特別助理	5	0	100%

董事兼任直得科技及其他公司職務、董事之薪酬資料及董事會決議事項，請參考直得科技114年度年報

： 目錄

： 關於本報告書

：經營理念與永續策略

經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

： 重大主題識別

： 經濟及治理面

： 社會面

： 環境面

： 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

對永續發展之持續進修

為落實公司治理制度，本公司均主動轉知公司治理的資訊及進修機會之訊息予董事，本公司董事已參照『上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點』之規定進修，2025年董事會全體董事進修時數達54小時，平均每位董事進修時數6時，符合法規建議6小時。

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	陳麗芬	社團法人中華公司治理協會	解構中國大陸資金匯出的風險以及潛在的因應策略	3
		社團法人中華公司治理協會	川普2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3
董事	許明哲	社團法人中華公司治理協會	解構中國大陸資金匯出的風險以及潛在的因應策略	3
		社團法人中華公司治理協會	川普2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3
董事	李 安	社團法人中華公司治理協會	解構中國大陸資金匯出的風險以及潛在的因應策略	3
		社團法人中華公司治理協會	川普2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3
董事	王陳碧霞	社團法人中華公司治理協會	解構中國大陸資金匯出的風險以及潛在的因應策略	3
		社團法人中華公司治理協會	川普2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3
董事	陳家豪	社團法人中華公司治理協會	解構中國大陸資金匯出的風險以及潛在的因應策略	3
		社團法人中華公司治理協會	川普2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3

:: 目錄
:: 關於本報告書

::經營理念與
永續策略

經營理念
永續發展策略
經營者的話
推動永續發展機制

董事會及功能性委員會
公司治理架構

:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

對永續發展之持續進修

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
獨立董事	何明字	社團法人中華公司治理協會	解構中國大陸資金匯出的風險以及潛在的因應策略	3
		社團法人中華公司治理協會	川普2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3
獨立董事	曾緒文	社團法人中華公司治理協會	解構中國大陸資金匯出的風險以及潛在的因應策略	3
		社團法人中華公司治理協會	川普2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3
獨立董事	吳玲玲	社團法人中華公司治理協會	解構中國大陸資金匯出的風險以及潛在的因應策略	3
		社團法人中華公司治理協會	川普2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3
獨立董事	王永彰	社團法人中華公司治理協會	解構中國大陸資金匯出的風險以及潛在的因應策略	3
		社團法人中華公司治理協會	川普2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3

:: 目錄
:: 關於本報告書

:: 經營理念與
永續策略

經營理念
永續發展策略
經營者的話
推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

利益衝突

本公司董事會成員皆秉持高度自律之精神，為避免利益衝突，於「誠信經營守則」要求董事、經理人及其他出席或列席董事會時，應秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，董事間亦應自律，不得不當相互支援。

本公司董事及經理人不得藉其在公司擔任之職位，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。

2025年董事會議案因與董事自身有利害關係，依公司法第206條適用第178條利益迴避情形：

議事日期	議案內容
114年1月24日	經理人113年度年終獎金分配案 檢討113年度經理人薪資報酬暨相關規定案
114年8月6日	配發經理人113年度員工酬勞分配案 配發113年度董事酬勞案

本公司董事成員目前兼任其他公司之職務，請參閱年報之董事資料。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，依據法令之要求事先取得股東會核准。另外，董事會成員皆無與主要供應商交叉持股之情形。

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與 永續策略

經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

審計委員會

2020年6月，直得科技成立審計委員會，以進一步強化董事會成員的公司治理責任，強化董事會運作。直得科技審計委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，且至少一人應具備會計或財務專長。

審計委員會，每季至少召開一次會議。該委員會的運作目的是監督公司財務報表的真實表達、公司內部控制的有效實施、公司法令遵循情況、公司對現存或潛在風險的管控，以及簽證會計師的選任或解任、獨立性與績效等。

2025年，審計委員會共召開5次會議，各次會議之決議事項及運作情形，請參閱本公司網站「功能性委員會」專區之「審計委員會運作情形」或直得科技114年度年報。

:: 目錄
:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

經營理念
永續發展策略
經營者的話
推動永續發展機制

| 董事會及功能性委員會 公司治理架構

:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

2025 年度 審計委員會 工作重點

- 1 依據年度稽核計劃定期與內部稽核主管溝通稽核報告結果。
- 2 定期與本公司之簽證會計師針對各季財務報表核閱或查核結果進行交流。
- 3 審閱各季財務報告。
- 4 考核內控制度之有效性。
- 5 會計師提供審計性及非審計性服務之獨立性與適任性評估。
- 6 審議資產、衍生性商品、資金貸與及背書保證辦法及背書保證交易。
- 7 法規遵循。

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

| 董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

審計委員會運作情形

2025年審計委員會開會5次，獨立董事出席情形如下

職稱		實際出席率 (%)	實際出席次數	委託出席次數
召集人	何明字	100.00%	5	0
	曾緒文	100.00%	5	0
	吳玲玲	100.00%	5	0
	王永彰	100.00%	5	0

審計委員會各次會議之決議事項及運作情形，請參閱本公司網站「功能性委員會」專區之「審計委員會運作情形」或直得科技114年度年報。

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

經營理念

永續發展策略

經營者的話

推動永續發展機制

董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

薪酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理機能，協助執行及評估公司董事與經理人之報酬，本公司於2011年12月22日董事會決議通過設置薪資報酬委員會，並通過薪酬委員會組織規程。

薪資報酬委員會，現由四名獨立董事組成，其中包括1位女性獨立董事，四位不同背景之薪酬委員不僅學經歷豐碩，充份掌握國內外產業脈動，經由每年2次(含)以上之會議及不定期討論溝通，審視合理的薪資報酬政策及績效考核制度，逐步依據營運脈動、持續改善上述制度與企業社會責任政策之融合，以提升公司每一階段的品質及競爭力。

薪酬委員會主要負責執行定期評估並訂定公司整體薪資報酬政策、訂定並定期(至少每年一次)檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬與員工酬勞計畫或其他員工激勵性計畫。薪資報酬委員會係以專業客觀之角度，忠實履行下列職權：

1. 擬訂董事及經理人薪資報酬之建議案，及其定期評估報告。

2. 擬訂並定期檢討董事及經理人之績效評估。

3. 擬訂並定期檢討本公司薪資報酬政策、制度、標準及結構。

4. 其他由董事會交議之案件。

:: 目錄
:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

經營理念
永續發展策略
經營者的話
推動永續發展機制

| 董事會及功能性委員會

公司治理架構

:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

2-5

董事會及功能性委員會

Board of Directors and Functional Committees

薪資報酬委員會履行職權時，依下列標準為之

01

薪資管理應符合本公司之薪酬理念。

02

董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。

03

不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越本公司風險之行為。

04

針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

在薪酬原則係依公司章程、公司治理實務守則並連結部門職責與績效成果，希望透過訂定合理薪資報酬政策，延攬與留住優秀人才，本年度相關董事及經理人酬金，請參考114年度年報資訊；本屆委員任期自2023年05月26日起至2026年05月25日止，2025年度共計開會2次，薪酬委員出席率為100%。

薪資報酬委員會各次會議之決議事項及運作情形，請參閱本公司網站「功能性委員會」專區之「薪資報酬委員會決議內容」或直得科技114年度年報。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書

::經營理念與永續策略

- 經營理念
- 永續發展策略
- 經營者的話
- 推動永續發展機制
- 董事會及功能性委員會

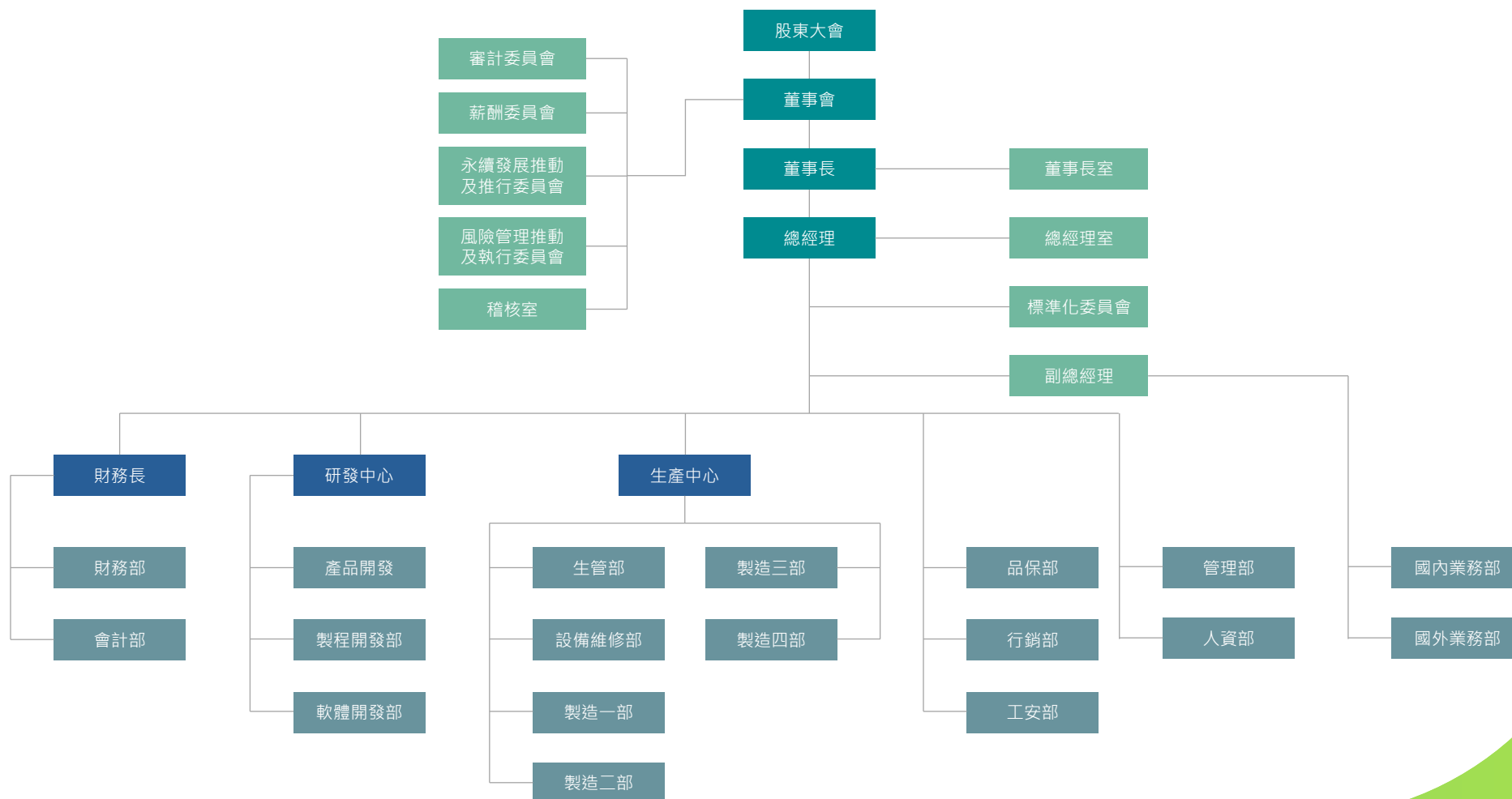
公司治理架構

- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

2-6

公司治理架構

Corporate governance structure



:: 目錄
:: 關於本報告書

::經營理念與永續策略

經營理念
永續發展策略
經營者的話
推動永續發展機制
董事會及功能性委員會

| 公司治理架構

:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

2-6

公司治理架構

Corporate governance structure



03

重大主題識別

Identification of Material Topics

- 3-1 利害關係人議合
- 3-2 決定重大主題的流程
- 3-3 重大主題衝擊說明及管理機制
- 3-4 重大主題之短中長期目標
- 3-5 重大主題變動說明

重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-1

利害關係人議合

Stakeholder Engagement

利害關係人	關注議題	溝通管道 / 頻率	2025年利害關係人溝通實績重點摘要
員工	勞資關係與員工權益	績效考核(每年) 公司公告(即時) 員工諮詢專線(即時) 勞資會議(每季)	● 提供員工意見管道，並定期舉辦勞資會議，2025全年召開5次勞資會議。 ● 公司內部網站、電子郵件、官網利害關係人專區。 ● 勞資會議、福委會、職業安全委員會及年度績效面談會議皆如期舉辦。 ● 利用電子看板呈現同仁每日之產出績效。
員工	職業安全與健康	實施職安教育訓練 員工定期健康檢查 職場安全衛生檢查 辦理健康促進活動 協助團保、勞保津貼申請	● 2025年安排12場醫療諮詢服務，了解員工需求，具體實現對員工的協助與關懷。 ● 2025年安排員工健康檢查。 ● ISO 14001、ISO 45001環境安全衛生管理系統三年換證，2023年9月取得證書；2025年8月完成年度定期追查評鑑。 ● 定期依法召開職業安全衛生會議。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略

- :: 重大主題識別
 - | 利害關係人議合
 - 決定重大主題的流程
 - 重大主題衝擊說明及管理機制
 - 重大主題之短中長期目標
 - 重大主題變動說明

- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

3-1

利害關係人議合

Stakeholder Engagement

利害關係人	關注議題	溝通管道 / 頻率	2025年利害關係人溝通實績重點摘要
員工	多元包容與就業平等	員工守則明文禁止任何形式歧視、性騷擾等違反人權行為 禁止強迫勞動與雇用童工 明訂工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法	2025年無接獲工作場所性騷擾防治措施之申訴案件。
投資人/股東	- 公司治理 - 經營績效	股東常會(每年) 法人說明會(每年) 月營業收入公告(每月) 財務報告發布(每季/每年) 公佈營收績效(每月) 公司網站及公開資訊觀測站(即時) 投資人聯繫窗口(即時)	- 依規定按月揭露營收績效。 - 不定期更新公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等資訊。 - 依規定按季揭露財務報告 2025年召開2次法人說明會。 - 同時公告中英文重大訊息、並以中英文揭露各季財務報告、股東會年報及相關資料等 - 法人拜訪/電話會議數次。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

| 利害關係人議合

- 決定重大主題的流程
- 重大主題衝擊說明及管理機制
- 重大主題之短中長期目標
- 重大主題變動說明

- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

3-1

利害關係人議合

Stakeholder Engagement

利害關係人	關注議題	溝通管道/頻率	2025年利害關係人溝通實績重點摘要
客戶	客戶服務	NDA 保密協議(即時) 客戶拜訪(不定時) 與業務主管/人員電話或電子信箱意見溝通及回饋(不定期) 參與各式技術論壇、研討會、展覽(不定期) 顧客滿意度調查(每年)	• 每年顧客滿意度調查。 • 於公司網站公布各項業務資訊。 • 2025年總共參與16次展覽，展覽國家包括日本/德國/美國/加拿大/印度/中國。 • 一有客訴案件時成立時，立即立案追蹤，並依8D處理方式尋找真因、擬定防止再發對策，選擇矯正措施，並驗證其成效。
政府	• 法規遵循 • 公司治理 • 企業社會責任 • 誠信經營與從業道德	公司網站及公開資訊觀測站(即時) 監理機構溝通(依規定執行) 公文往來(不定期) 政府宣導會(不定期)	• 2025年重大訊息揭露未有違反法規且受裁罰。 • 參與政府相關部門法規宣導會議。 • 不定期參與證交所舉行之宣導會。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

| 利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

3-1

利害關係人議合

Stakeholder Engagement

利害關係人	關注議題	溝通管道/頻率	2025年利害關係人溝通實績重點摘要
供應商	• 供應鏈永續管理 • 經濟績效 • 無歧視 • 無強迫勞動 • 反貪腐 • 社會面法規遵循供應商社會衝擊評估	與採購人員電話或電子信箱意見溝通及回饋(不定期) 供應商考核(每年)	• 新供應商簽署「供應商承諾書」比例達85%。 • 新供應商簽署「社會責任評核表」比例達88%。 • 新供應商簽署「廠商環境管理評估表」比例達84%。 • 供應商定期評核。 • 2025年度進行5次供應商拜訪 • 完成7家供應商《包裝與包裝廢棄物指令》(PPWD)符合性調查。

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及
管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-2

決定重大主題的流程

Materiality Assessment Process

直得科技參考 GRI 準則擬定重大議題調查問卷，期望能透過利害關係人之議合結果，找出利害關係人關注之重大議題，作為重大議題評估之重要依據，再納入對於經濟、環境與社會之衝擊評估結果，考量優先執行議題與回應處理之成果，以符合利害關係人之期望，同時為本報書之揭露依據。



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略

重大主題識別

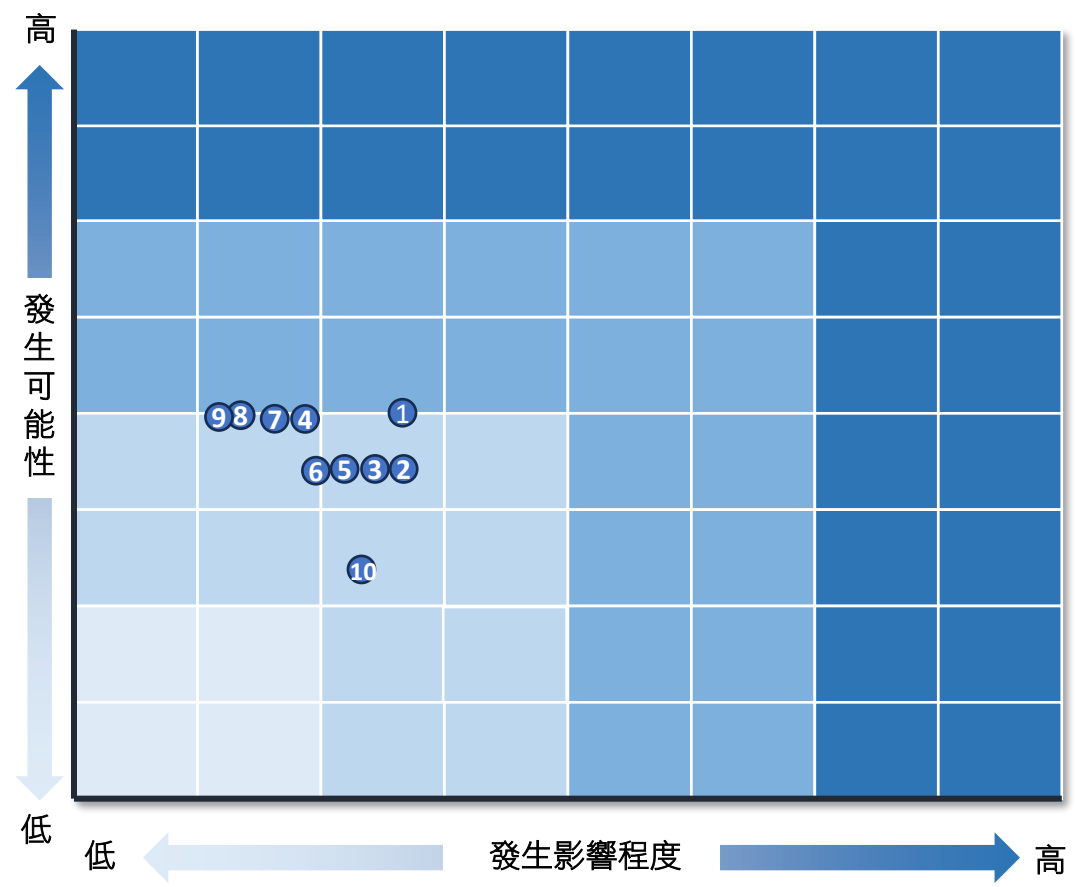
- 利害關係人議合
- 決定重大主題的流程
- 重大主題衝擊說明及管理機制
- 重大主題之短中長期目標
- 重大主題變動說明
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

正面效益矩陣圖



- 1 溫室氣體排放
- 2 產品品質管理
- 3 員工關懷與人權政策
- 4 氣候變遷
- 5 客戶關係
- 6 供應鏈管理/永續供應鏈
- 7 職業安全與衛生
- 8 能源管理
- 9 資訊安全/客戶隱私
- 10 誠信經營

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及
管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

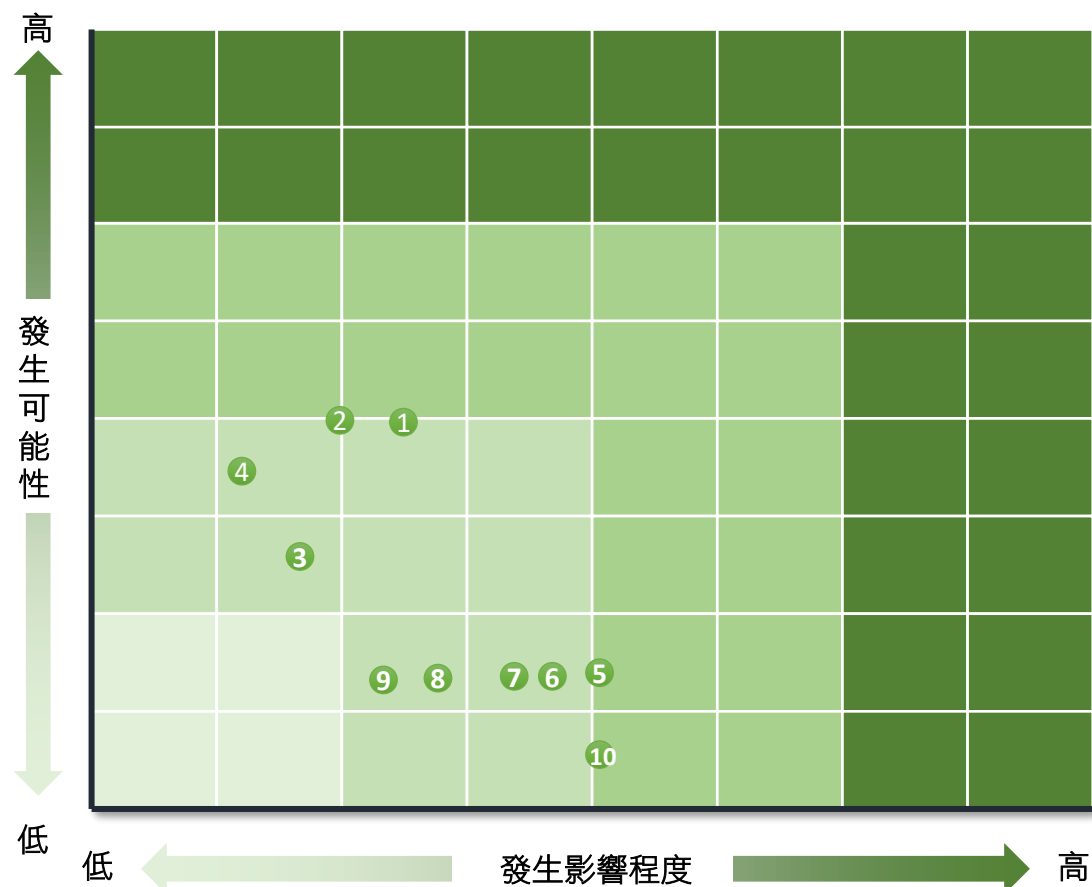
:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

負面衝擊矩陣圖



- 1 溫室氣體排放
- 2 能源管理
- 3 產品品質管理
- 4 氣候變遷
- 5 供應鏈管理/永續供應鏈
- 6 職業安全與衛生
- 7 員工關懷與人權政策
- 8 客戶關係
- 9 資訊安全/客戶隱私
- 10 誠信經營

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

正面效益

面向	重大主題	發生可能性	衝擊效益	綜合得分
環境	溫室氣體排放	5.00	2.90	14.50
經濟及公司治理	產品品質管理	4.00	2.90	11.60
社會	員工關懷與人權政策	4.00	2.80	11.20
環境	氣候變遷	5.00	2.10	10.50
經濟及公司治理	客戶關係	4.00	2.50	10.00
經濟及公司治理	供應鏈管理/永續供應鏈	4.00	2.40	9.60
社會	職業安全與衛生	5.00	1.90	9.50
環境	能源管理	5.00	1.80	9.00
經濟及公司治理	資訊安全/客戶隱私	5.00	1.60	8.00
經濟及公司治理	誠信經營	3.00	2.60	7.80

負面衝擊

面向	重大主題	發生可能性	衝擊嚴重性	綜合得分
環境	溫室氣體排放	5.00	3.50	17.50
環境	能源管理	5.00	2.50	12.50
經濟及公司治理	產品品質管理	3.00	3.50	10.50
環境	氣候變遷	4.00	2.60	10.40
經濟及公司治理	供應鏈管理/永續供應鏈	2.00	5.00	10.00
社會	職業安全與衛生	2.00	4.00	8.00
社會	員工關懷與人權政策	2.00	3.90	7.80
經濟及公司治理	客戶關係	2.00	3.50	7.00
經濟及公司治理	資訊安全/客戶隱私	2.00	2.80	5.60
經濟及公司治理	誠信經營	1.00	5.00	5.00

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

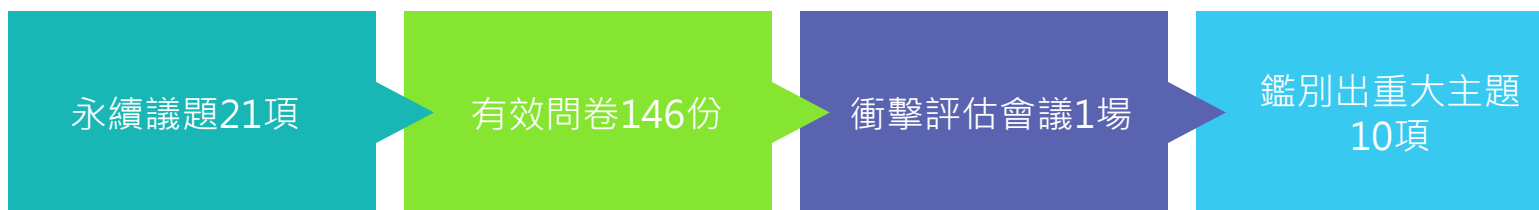
直得科技透過利害關係人問卷調查，蒐集主要利害關係人對各項永續議題之關注程度，作為重大主題鑑別之基礎。本次調查共回收146份有效問卷，包括員工133份、客戶5份及供應商 / 承攬商8份，藉以評估各利害關係人對永續議題之重視程度。此外，考量主管機關近年持續推動上市櫃公司永續發展路徑，並要求辦理溫室氣體盤查及揭露氣候相關資訊，故將「氣候變遷」及「溫室氣體管理」列為主管機關高度關注議題，納入重大主題評估範圍，以完整反映利害關係人及主管機關對永續發展議題之關注與期待。

在完成利害關係人關注度調查後，再由永續發展推動及執行委員會代表依據各議題可能產生之正面效益，以及負面衝擊之嚴重性與發生可能性進行衝擊評估。將利害關係人關注度與衝擊評估、發生可能性結果綜合分析後，計算各議題之綜合得分，作為重大主題排序及管理之依據。

依據重大主題評估結果，對照GRI主題準則相關揭露要求，建立各重大主題之管理方針、目標及管理措施，並於本報告書中揭露相關資訊，以回應利害關係人之關注與期待。

未來將持續檢視永續議題之重要性及利害關係人需求，定期檢討重大主題鑑別結果，確保永續資訊揭露之透明性、完整性、合理性及平衡性，並持續提升永續經營績效。

本報告將詳細說明這10項重大主題的管理方針及相關揭露數據內容，其餘永續議題為本公司自願揭露內容。



:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
環境面						
溫室氣體排放	正面: 透過推動溫室氣體管理及減量措施，可提升能源與資源使用效率，降低生產過程碳排放量，減少能源耗用及營運成本。 負面: 1.全球暖化造成極端氣候事件頻率及強度增加，可能導致供應鏈中斷、能源成本上升及營運風險提高 2.未能有效執行溫室氣體盤查與減量措施，可能面臨法規違規、行政裁罰、碳費或碳稅成本增加，以及客戶流失等風險，進而對企業營運及財務績效產生不利影響。	GRI305 排放		6-2 溫室氣體排放	每年定期盤查廠區之溫室氣體排放量並經過第三方查證，以完整掌握溫室氣體排放狀況與驗證減量行動之成效。	

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
氣候變遷	正面: 節能減碳降低成本 短中長期氣候轉型計畫，氣候變遷負面影響降低，甚至有正面機會或提升競爭力。 負面: 1.極端氣候等天然災害造成建築物受損、人員受傷，影響正常營運。 2.對氣候變遷、節能減碳等議題回應消極或表現不彰，無法滿足利害關係人的期待，對公司聲譽或形象造成負面影響。	GRI 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		6-1 氣候變遷	1.建立災害應變處理機制，包含預防、偵測、應變，以及災後復原等，維護營運正常。 2.持續重視對能源、水資源、廢棄物、與空氣污染等議題的管理和改善，並透過教育訓練加強同仁的相關知識，以提升公司緊急應變能力，降低自然災害、環境事故與氣候變遷造成營運中斷的風險。 3.公司財產予以適當投保，降低危害出現時對營運之衝擊及利潤之損失。	

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
能源管理	正面: 有效的進行能源管理與節能，降低企業營運成本，並且產生減碳效果，降低營運據點缺電風險。 負面: 高能耗企業無法滿足投資人及社會大眾對於節能減碳的期待，長期可能產生負面企業形象，並且影響資金取得的難度；未實施節能方案，導致用電增加，增加電費的成本，也對環境造成負面衝擊。	GRI 302 能源	RT-1G-130a.1.	6-3 能源管理	1.向員工宣導節能觀念，更積極推動各項節能行動以達到節能目的，透過實際的節能作為來減少非必要電量耗用、養成員工的節能習慣。 2.持續淘汰高耗能傳統燈管，改為LED 照明設備。 3.未來也會逐步規劃導入ISO 50001 能源管理系統標準，將能更有效精準的掌控能源使用，以落實能源管理。 4.指派專責人員負責在每年1月底前後，以紙本、電子檔或網路方式向經濟部能源局辦理申報「能源查核制度申報表」。	

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

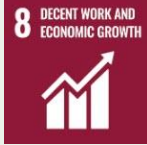
:: 環境面

:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
社會面						
員工關懷與人權政策	正面： 1.提升員工認同感與企業形象、符合國際ESG標準。 2.打造職場多元共融文化，無申訴、歧視事件發生，員工敬業度提高。 負面： 1.歧視/霸凌事件、違反人權風險、聲譽損害。 2.人權為基本守則，無法保護員工以及供應商員工基本人權，將對雇主品牌產生重大負面影響。	GRI 405 員工多元化與平等機會 GRI 406 不歧視 GRI 408 童工 GRI 409 強迫或強制勞動		5-1 員工關懷與人權政策	1.遵循「人權政策」，嚴格禁止任何形式歧視與不當待遇，確保無違反人權事件。 2.建立安全健康職場、員工溝通機制、申訴管道及多元平等措施，營造尊重人權與友善職場環境。 3.提供完善的員工福利制度，包括團體保險、健康檢查、各項福利補助及關懷措施，提升員工福祉、工作安全與歸屬感，營造友善且具支持性的工作環境。	 

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

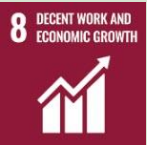
- 利害關係人議合
- 決定重大主題的流程
- 重大主題衝擊說明及管理機制**
- 重大主題之短中長期目標
- 重大主題變動說明

- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
職業安全與衛生	正面: 落實良好職業安全衛生管理，訂定職業安全衛生管理計畫、透過ISO 45001 & CNS 45001職業安全衛生管理系統，落實系統PDCA運作循環持續改善，並藉由主動式被動式績效指標評核，提升安全衛生績效，促進同仁工作、環境安全及健康照護。 負面: 缺乏完善的職業安全衛生系統，將可能危害人員安全與健康，進而造成企業形象、產品品質、勞資關係受損。	GRI 403 職業安全衛生	RT-IG-320a.1.	5-4職業安全與衛生	1.統整及監督國內 / 外各廠職業安全衛生管理績效，逐步建立安全文化。 2.依 ISO 45001 及 TOSHMS 內部管理審查程序，每年皆針對職業安全衛生管理進行 PDCA 之有效性評量。 3.推動「職業安全衛生管理系統」，落實各項自動檢查，杜絕工作場所危害及污染因素；提升全體員工安全衛生意識，促進健康職場環境及健康管理，消除職業災害保障勞工安全與健康。	 

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
經濟及公司治理面						
產品品質管理	正面: 提供客戶更高品質， 滿足客戶對品質要求。	GRI 417 行銷與標示		4-8產品品質	1.持續關注並遵循 REACH、RoHS 及其他產品相關法規要求，確保產品符合健康、安全及環保規範。 2.通過 ISO 9001 品質管理認證（程序書、作業標準等）並持續維持其有效性。 3.依循 ISO 9001 品質管理系統，執行品質管理相關活動。 4.持續提供優質的產品品質，並以全面客戶滿意為最終目標。 5.每年執行內部稽核及管理審查，檢討品質管理系統之適宜性、充分性及有效性，推動持續改善。	
	負面: 產品品質異常或低良率將可能造成產品報廢或重工進而影響公司及客戶損失。					

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
客戶關係	正面: 提供優質產品與服務，提升客戶滿意度及忠誠度，維持穩定營收並強化市場競爭力。	GRI 417 行銷與標示 GRI 2-25 補救負面衝擊的程序		4-7 客戶關係	1.持續蒐集與回應客戶需求，提升產品品質與服務水準，建立長期穩定之客戶合作關係。 2.定期客戶滿意度調查、客訴處理與改善追蹤、交期與品質管控，以及專責窗口服務等措施，強化客戶關係管理，持續提升服務品質與客戶滿意度，共同創造雙贏。	
	負面: 品質、交期或服務未達客戶期望，可能導致客訴增加、客戶流失、品牌信譽受損及營收下降。					

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

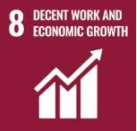
:: 環境面

:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
供應鏈管理/永續 供應鏈	正面: 落實供應鏈永續管理，除了可使原物料供應無虞，更可透過提升整體供應鏈永續績效與符合國際規範，展現企業的正面外部影響力，提高企業聲譽。 負面: 若發生供應鏈 ESG 相關問題，可能產生外部的環境破壞或人權侵害問題等，造成公司客戶、投資人及社會大眾對公司的負面觀感，導致收入損失，甚至可能影響到整個供貨的穩定性。	GRI 204 採購實務	RT-IG-440a.1.	4-9 供應鏈管理	1. 依循 ISO 9001 進行定期稽核作業，本公司亦依照內部管理程序，定期統計各項採購數據。 2. 建構永續供應鏈，與供應鏈夥伴們建立穩定共同成長的友好關係，攜手善盡企業社會責任，對供應商的要求不限於性能和品質，更包含對社會、環境責任之要求。 3. 依據年度供應商評核、品質異常情形等，定期檢視供應商管理情形。	  

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
資訊安全/客戶隱私	正面: 保障客戶隱私權， 避免客戶資料外洩 創造商業價值與聲譽。 符合資安與隱私法令 要求避免違法遭受 罰款。	GRI 418 客戶隱私		4-5 資訊安全	持續透過權限控管、資料存取限制、防火牆與防毒機制、資料備份及災害復原、機房門禁管理等措施強化資訊安全，以確保客戶資料之機密性、完整性與可用性。	
	負面: 可能降低業務效率， 造成客戶隱私權及 資料外洩。 資安投入資源造成 成本增加。 資安控制措施可能 影響客戶意願。 人為錯誤導致資訊 洩露，進而導致安全 風險和損失。					

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及管理機制

重大主題之短中長期目標

重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-3

重大主題衝擊說明及管理機制

Material Topic Impacts and Management Approach

議題	衝擊說明	GRI 特定主題對應	SASB準則對應	對應報告書章節	管理機制與目的	對應 SDGs
誠信經營	正面: 落實供應鏈永續管理，除了可使原物料供應無虞，更可透過提升整體供應鏈永續績效與符合國際規範，展現企業的正面外部影響力，提高企業聲譽。	2-23 政策承諾		4-3 誠信經營	1.依循 ISO 9001 進行定期稽核作業，本公司亦依照內部管理程序，定期統計各項採購數據。 2.建構永續供應鏈，與供應鏈夥伴們建立穩定共同成長的友好關係，攜手善盡企業社會責任，對供應商的要求不限於性能和品質，更包含對社會、環境責任之要求。 3.依據年度供應商評核、品質異常情形等，定期檢視供應商管理情形。	
	負面: 若發生供應鏈 ESG 相關問題，可能產生外部的環境破壞或人權侵害問題等，造成公司客戶、投資人及社會大眾對公司的負面觀感，導致收入損失，甚至可能影響到整個供貨的穩定性。					

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

- 利害關係人議合
- 決定重大主題的流程
- 重大主題衝擊說明及管理機制
- 重大主題之短中長期目標**
- 重大主題變動說明

- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

3-4

重大主題之短中長期目標

Short-, Medium-, and Long-Term Targets for Material Topics

議題	永續指標	計算公式	2025目標	2025年實績值 /是否達標	2026年(短期) 目標	中期目標 2030年度	長期目標 2050年度
溫室氣體排放/ 氣候變遷	溫室氣體排放強度	總排放量(溫室氣體)/母公司營業額(百萬元)	6 (公噸 CO ₂ e / 新台幣百萬營業額)	6.6393 (公噸 CO ₂ e / 新台幣百萬營業額) / ▲	6 (公噸 CO ₂ e / 新台幣百萬營業額)	5 (公噸 CO ₂ e / 新台幣百萬營業額)	4 (公噸 CO ₂ e / 新台幣百萬營業額)
產品品質管理	成品不良率	不良數 / 總產量	≤1%	0.99%/★	≤1%	≤1%	≤1%
	準時交貨率	準時完工批數 / 預計完工批數	80%	90.58%/★	80%	85%	90%
員工關懷與人權政策	人權事件數	通報案件數	<1件	0件/★	<1件	0件	0件
	勞資爭議案件數	年度案件數	<3件	2件/★	<3件	<3件	<3件

▲ 未達標 ★ 達標

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

- 利害關係人議合
- 決定重大主題的流程
- 重大主題衝擊說明及管理機制
- 重大主題之短中長期目標
- 重大主題變動說明

- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

3-4

重大主題之短中長期目標

Short-, Medium-, and Long-Term Targets for Material Topics

議題	永續指標	計算公式	2025目標	2025年實績值/ 是否達標	2026年(短期) 目標	中期目標 2030年度	長期目標 2050年度
客戶關係	客戶滿意度 (國內)	滿意度總分/調查份數	84分	90.20分/★	84分	86分	87分
	客戶滿意度 (國外)	滿意度總分/調查份數	80分	87.74分/★	80分	81分	82分
	客訴率	客訴件數 / 出貨量	<1%	0.086%/★	<1%	<1%	<1%
供應鏈管理/永續供應鏈	供應商準時交貨率	準時交貨 / 總訂單	≥65%	73.52%/★	≥70%	≥75%	≥80%
	合格供應商比例	合格供應商 / 總供應商	≥95%	99%/★	≥95%	≥95%	≥95%
	新供應商企業社會責任承諾書簽署完成率	已完成簽署承諾書的新供應商家數/年度新供應商簽署總家數	85%	88%/★	85%	85%	85%

▲ 未達標 ★ 達標

： 目錄

： 關於本報告書

： 經營理念與永續策略

： 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及
管理機制

重大主題之短中長期 目標

重大主題變動說明

： 經濟及治理面

： 社會面

： 環境面

： 附錄

3-4

重大主題之短中長期目標

Short-, Medium-, and Long-Term Targets for Material Topics

議題	永續指標	計算公式	2025目標	2025年實績值 /是否達標	2026年(短期) 目標	中期目標 2030年	長期目標 2050年
職業安全與衛生	職災發生率	職災件數 / 平均 員工數	零工傷	0.31/▲	零工傷	零工傷	零工傷
	緊急應變演練完 成率	年度實際完成演 練次數 / 年度規 劃演練次數	100%	100%/★	100%	100%	100%
	失能傷害頻率 (F.R.)	(失能傷害次數 × 10 ⁶) / 總經歷 工時	1.71 (適用機械設備 製造業) 來源：勞動部職 業安全衛生署	1.42/★	1.71	1.71	1.71
	失能傷害嚴重度 (S.R.)	(總損失日數 × 10 ⁶) / 總經歷工 時	54 (適用機械設備 製造業) 來源：勞動部職 業安全衛生署	13/★	54	54	54

▲ 未達標 ★ 達標

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略

： 重大主題識別

- 利害關係人議合
- 決定重大主題的流程
- 重大主題衝擊說明及管理機制
- 重大主題之短中長期目標
- 重大主題變動說明

- ： 經濟及治理面
- ： 社會面
- ： 環境面
- ： 附錄

3-4

重大主題之短中長期目標

Short-, Medium-, and Long-Term Targets for Material Topics

議題	永續指標	計算公式	2025目標	2025年實績值 /是否達標	2026年(短期) 目標	中期目標 2030年	長期目標 2050年
能源管理	推動全員節能作為	節電率≥1%	節電率≥1%	0.4%/▲	節電率≥1%	節電率≥1%	節電率≥1%
資訊安全/客戶 隱私	資安事件數	年度資安通報事件	0件	0件/★	0件	0件	0件
	個資外洩事件數	年度個資外洩通報件數	0件	0件/★	0件	0件	0件
誠信經營	違反誠信事件數	年度違規案件數	0件	0件/★	0件	0件	0件
	誠信教育訓練完成率	完成人數 / 應訓人數	80%	85%/★	85%	90%	100%

永續指標績效未達成檢討：

議題	達成情形	原因分析	改善措施
溫室氣體排放強度	未達標	產能增加、用電成長	持續推動節能及減碳專案。
職災發生率	未達標	發生一般職災事件	持續透過教育訓練提升員工安全意識。
推動全員節能作為	未達標	產能增加、用電成長	透過教育訓練提升員工節能意識，落實各項節能措施，以達成年度節能目標。

▲ 未達標 ★達標

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

利害關係人議合

決定重大主題的流程

重大主題衝擊說明及
管理機制

重大主題之短中長期目標

| 重大主題變動說明

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

3-5

重大主題變動說明

Explanation of Changes in Material Topics

面向	2024年重大主題	2025年重大主題	變動說明
環境	空氣污染防治	-	排序以外
	能源管理	能源管理	兩期採用之評分標準不同，無法進行客觀比較
	廢棄物管理	-	排序以外
	-	溫室氣體排放	2025新列
	-	氣候變遷	2025新列
社會	人才招聘	-	排序以外
	勞資關係	-	排序以外
	職業安全與衛生	職業安全與衛生	兩期採用之評分標準不同，無法進行客觀比較
	-	員工關懷與人權政策	2025新列
經濟及公司治理	品質管理	產品品質管理	兩期採用之評分標準不同，無法進行客觀比較； 2025更新重大主題名稱
	供應鏈管理/永續供應鏈	供應鏈管理/永續供應鏈	兩期採用之評分標準不同，無法進行客觀比較
	資訊安全/客戶隱私	資訊安全/客戶隱私	兩期採用之評分標準不同，無法進行客觀比較
	客戶服務	客戶關係	兩期採用之評分標準不同，無法進行客觀比較； 2025更新重大主題名稱
	-	誠信經營	兩期採用之評分標準不同，無法進行客觀比較

04

經濟及治理面

Economic and Governance Dimensions

4-1 經濟績效

4-2 稅務

4-3 誠信經營

4-4 風險管理

4-5 資訊安全

4-6 創新研發

4-7 客戶關係

4-8 產品品質

4-9 供應鏈管理

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

經濟績效

- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-1

經濟績效

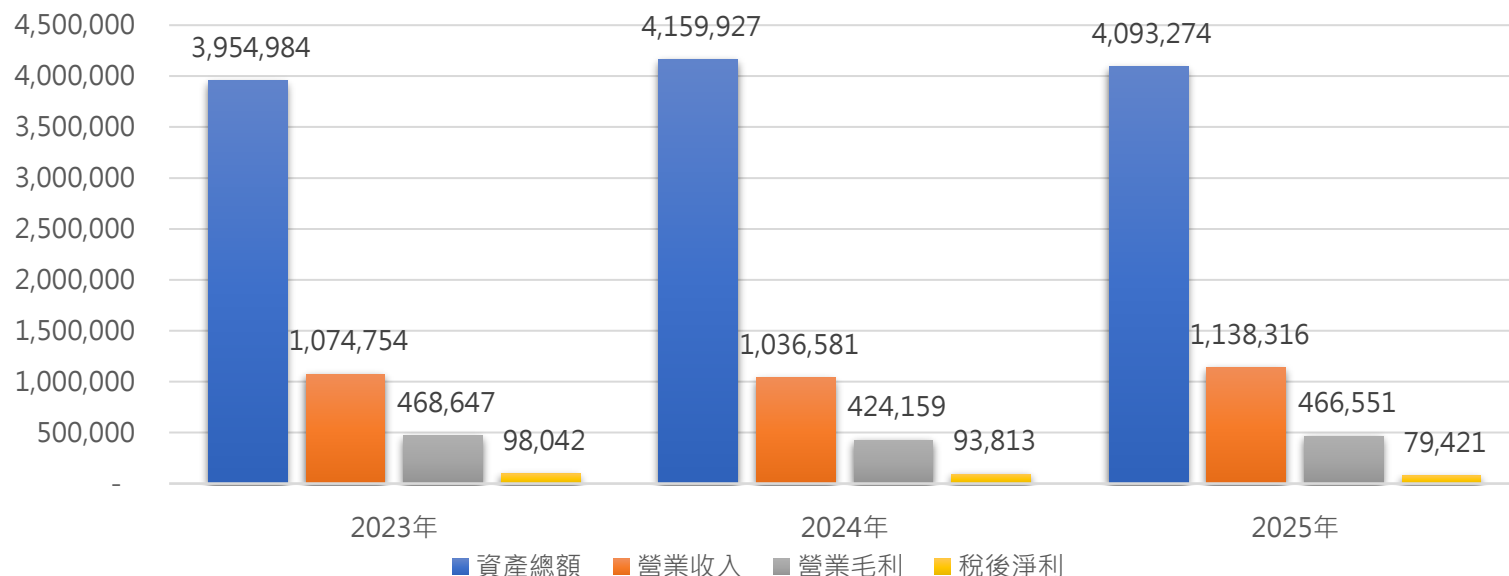
Economic Performance

本章節數據依據國際財務報導準則(IFRSs)編製，涵蓋母公司及各合併財務表子公司，並經資誠聯合會計師事務所查證完成。

2025年度全球經濟受美國政策、關稅議題、地緣政治及供應鏈重組等因素影響，市場波動與不確定性仍高。臺灣受惠於提前拉貨效應及AI帶動半導體需求，商品貿易維持成長，機械設備業景氣逐步回溫。本公司2025年度合併營收為新臺幣1,138,316仟元，較2024年度增加101,735仟元，成長9.81%。惟受新臺幣升值及匯率波動影響，兌換利益減少，2025年度每股盈餘為0.91元，較2024年度1.08元減少0.17元。未來公司將持續關注關稅、匯率及供應鏈變化，並透過研發創新、成本控管、產品優化及市場拓展，強化營運韌性，穩健創造長期經濟價值。詳細的公司營業績效及財務資料，請參考直得科技2025年度財務報表。

經營能力

單位：新台幣仟元



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效

- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

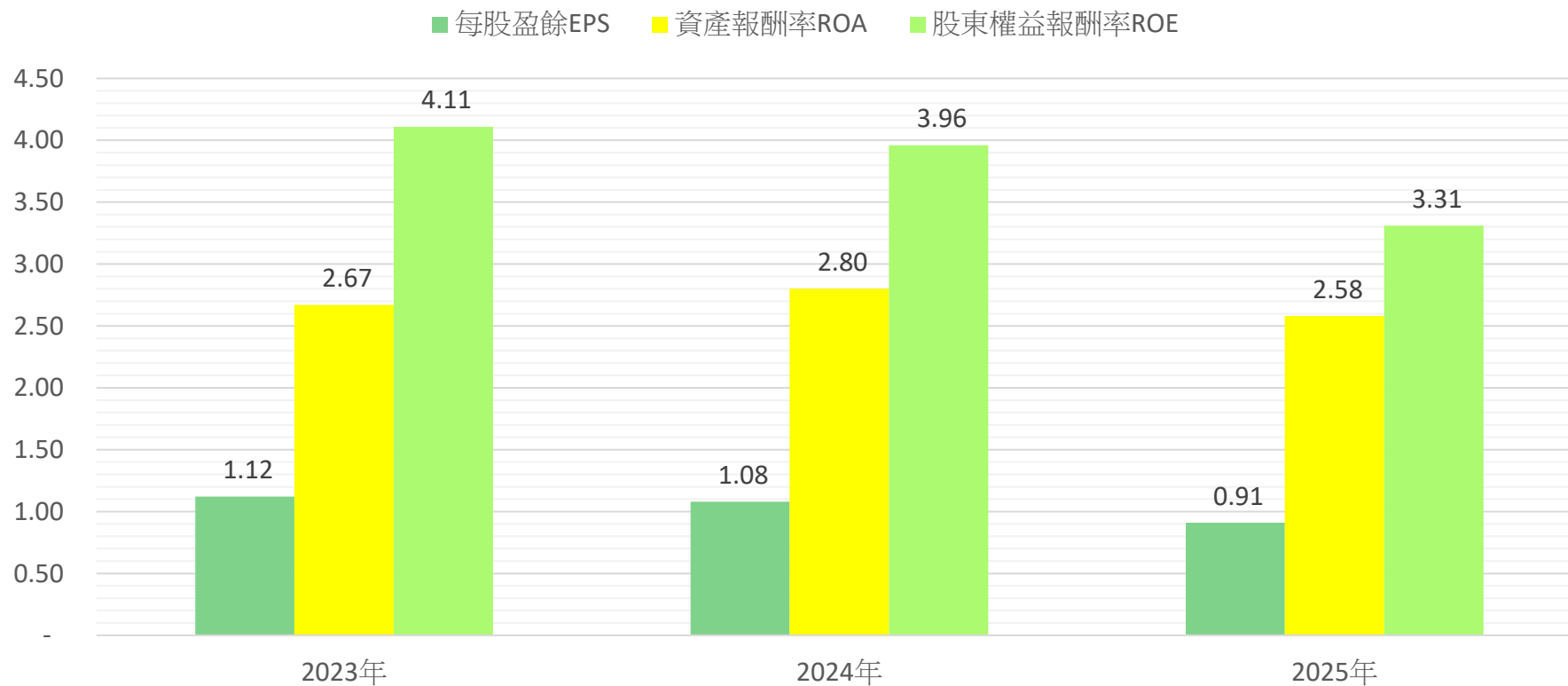
4-1

經濟績效

Economic Performance

獲利能力

單位：新台幣元、%



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效

- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-1

經濟績效

Economic Performance

經濟價值

單位：新台幣仟元

項目	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
直接產生之經濟價值					
營業收入	1,856,920	1,635,779	1,074,754	1,036,581	1,138,316
分配之經濟價值					
營業成本	1,083,133	925,855	606,107	612,422	671,765
員工薪資及福利費用	469,199	495,977	375,847	355,847	372,534
所得稅	138,470	92,581	44,938	24,142	31,779
分配股東紅利	121,114	121,114	174,524	69,809	61,083
社會投資(捐贈)	290	2,019	1,667	609	915
分配經濟價值合計	1,812,206	1,637,546	1,203,083	1,062,829	1,138,076
留存經濟價值	44,714	(1,767)	(128,329)	(26,248)	240

備註：

- 1.員工薪資及福利費用包含薪資、獎金、退休金及保險等員工福利支出。
- 2.社會投資(捐贈)包含公益捐贈及社會參與相關支出。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效

| 稅務

誠信經營

風險管理

資訊安全

創新研發

客戶關係

產品品質

供應鏈管理

:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

4-2

稅 務

Tax Affairs

稅務政策

直得科技稅務方針嚴格遵循現行主管機關頒布之證券交易稅、營利事業所得稅查核準則、營業稅等相關稅務法規。

在稅務治理、管控與風險管理層面上，財會部與查核會計師事務所密切聯繫以確保公司可能面臨之稅務風險並及早進行稅務規劃；在風險管理機制有效運作下，將稅務爭議事件發生頻率及金額控制在低度風險。

稅務管理方針遵循下列原則：

A.法令遵循原則：遵循稅務法規及立法精神，如實申報繳納稅負並備妥相關證明。

B.資訊透明原則：透過定期發布財報及年報等，以揭露稅務資訊，確保資訊透明化。

C.決策全面原則：關注稅務法規之變革，確實評估其影響。

D.溝通積極原則：與稅捐稽徵機關保持溝通管道之暢通。

本公司積極透過多方管道與利害關係人進行交流，支持各項稅務新政推行，共同建立良善的稅務環境。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效

| 稅務

誠信經營

風險管理

資訊安全

創新研發

客戶關係

產品品質

供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-2

稅 務

Tax Affairs

直得科技透過下述方法，確保符合稅務法令規定：

持續關注稅務法規修訂動態，確保稅務處理符合最新法令；對於適用不確定情形，主動諮詢稅捐機關及會計師意見，以提升申報合規性與透明度。

重視財務資訊揭露之完整與真實性，依相關法規編製財務報告；關係企業交易遵循常規交易原則及移轉訂價規範，確保交易公允合理。

適時委請專業會計師進行覆核與風險評估，辨識潛在稅務風險並採取因應措施，強化公司治理與永續經營基礎。

近五年稅務資訊

單位：新台幣仟元

項目	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
稅前淨利	447,259	439,368	142,980	117,955	111,200
所得稅費用	(138,470)	(92,581)	(44,938)	(24,142)	(31,779)

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效

稅務

| 誠信經營

風險管理

資訊安全

創新研發

客戶關係

產品品質

供應鏈管理

:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

4-3

誠信經營

Business Integrity

推動企業誠信經營專（兼）職單位：

直得科技由董事長室負責企業永續及誠信經營等相關議題的規劃推動與監督，至少一年一次以上，定期向董事會報告執行情形。

推動誠信經營具體作法及規範：

直得科技遵循國內外法規，追求市場公平交易並竭力避免任何反競行為。在《誠信經營作業程序及行為指南》及《員工行為準則》中對各營業行為須具備之誠信作為均有明確規範，亦包含有違規之懲戒及申訴制度以闡明誠信經營之理念與原則，並建立共同遵守之規範架構同時嚴格禁止行賄、收賄，以及提供政治獻金；基於公平、誠實、透明原則從事商業活動，藉以保障企業永續經營。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效

稅務

| 誠信經營

風險管理

資訊安全

創新研發

客戶關係

產品品質

供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-3

誠信經營

Business Integrity

除上述規章外，本公司亦於工作規則、相關作業辦法中加強宣導與要求誠信經營。並藉由內部佈達及教育訓練、強化作業規範等，針對全體員工進行誠信經營的推廣與深化。

本公司配合營運目標及發展規劃制定「智慧財產管理辦法」，除據此推展相關業務外，並定期檢討各種作業程序，以尊重他人並保護本公司之智慧財產。

在與供應商往來時，簽訂「供應商承諾書」，承諾並遵守包括但不限於廉潔經營、公平交易、公開資訊及避免不正當收益與不實廣告，並遵守當地所有相關法律法規。

本公司建立有效之會計制度與內控制度，在董事會的監督之下，確保公司對證券主管機關所申報或其他對外揭露之財務、會計資訊之正確透明。

檢舉制度

對於任何可能違反從業道德及誠信經營之行為，本公司秉持嚴肅態度看待。同時，設置公開檢舉管道，以專責人員處理檢舉案件。

本公司檢舉管道：稽核部門；受理違反誠信經營作業程序及行為指南的檢舉。

對於檢舉人或參與調查之人員，本公司將予以保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- | 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-3

誠信經營

Business Integrity

永續

未來直得科技仍將秉持「誠信經營的原則」，以作為企業永續發展之根基，擴大集團規模，以創造股東、客戶最大利益，並提供同仁最佳職涯福祉，成就有德、有術、回饋社會大眾，帶動社會善良風氣，人人平安愉快，知足常樂，陽光普照，肯定值得。

2025年度運作情形

新交易之供應商完成簽署《供應商承諾書》，共58份。

舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，共289人次，合計323人時參與。

為提升公司內部人員對內線交易的認知與遵法意識，對全體員工辦理相關內、外部教育訓練，共306人次，合計350人時參與。

2025年本公司未接獲有關本公司誠信經營相關之內外部檢舉函或法律案件。

2025 年董事暨重要職員購買責任保險，保障全體股東權益並降低公司經營風險。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- | 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-3

誠信經營

Business Integrity

吹哨者保護制度

直得科技於「員工行為準則」訂定給予檢舉者保護措施，對檢舉人身分及檢舉內容嚴格保密，並採取適當保護措施，確保調查程序公正客觀，避免檢舉人因檢舉行為遭受任何形式之報復、不公平對待或其他不利處分。

反貪腐、反競爭、 反托拉斯與壟斷行為

直得科技遵循營運所在地之國內外相關法令，秉持公平、誠信及透明原則從事商業活動，維護市場公平競爭，並禁止任何形式之貪腐、賄賂、反競爭、壟斷或其他不當商業行為。

截至2025年底，直得科技未發生經確認之貪腐事件，亦未涉及反競爭行為、反托拉斯或壟斷相關之法律訴訟、主管機關調查或重大裁罰案件。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理**
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

風險管理運作為降低各種風險（經營環境、營運管理、財務會計、環境、安全衛生...等）可能帶來的衝擊，提升公司經營管理之風險意識，強化風險管理，本公司於2024年8月7日董事會通過【風險管理政策及程序】。成立風險管理推動及執行委員會運用整合、計畫、實施、評估和持續改善風險管理過程，以有效因應各種風險所帶來衝擊，達到防範與降低風險目的，進而創造機會，輔以實現公司營運目標。

董事會

風險管理之最高決策單位，依經營策略及環境變化，核定風險管理政策及架構，以確保風險管理之有效性。

審計委員會

負責審查風險管理政策與程序，並定期檢討其適用性與執行效能；核定風險容忍度，導引資源分配；確保風險管理機制能充分處理公司所面臨之風險；審查風險管理執行情形，提出必要之改善建議。

風險管理推動及執行委員會

為風險管理最高機構，由總經理擔任最高主管，針對各事業單位所辨識出的風險，加以規劃預防及確認各項計畫執行成效，並從公司整體角度考量各種風險所產生的效果，進行跨部門風險管理及溝通，達到防範與降低風險目的。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理**
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

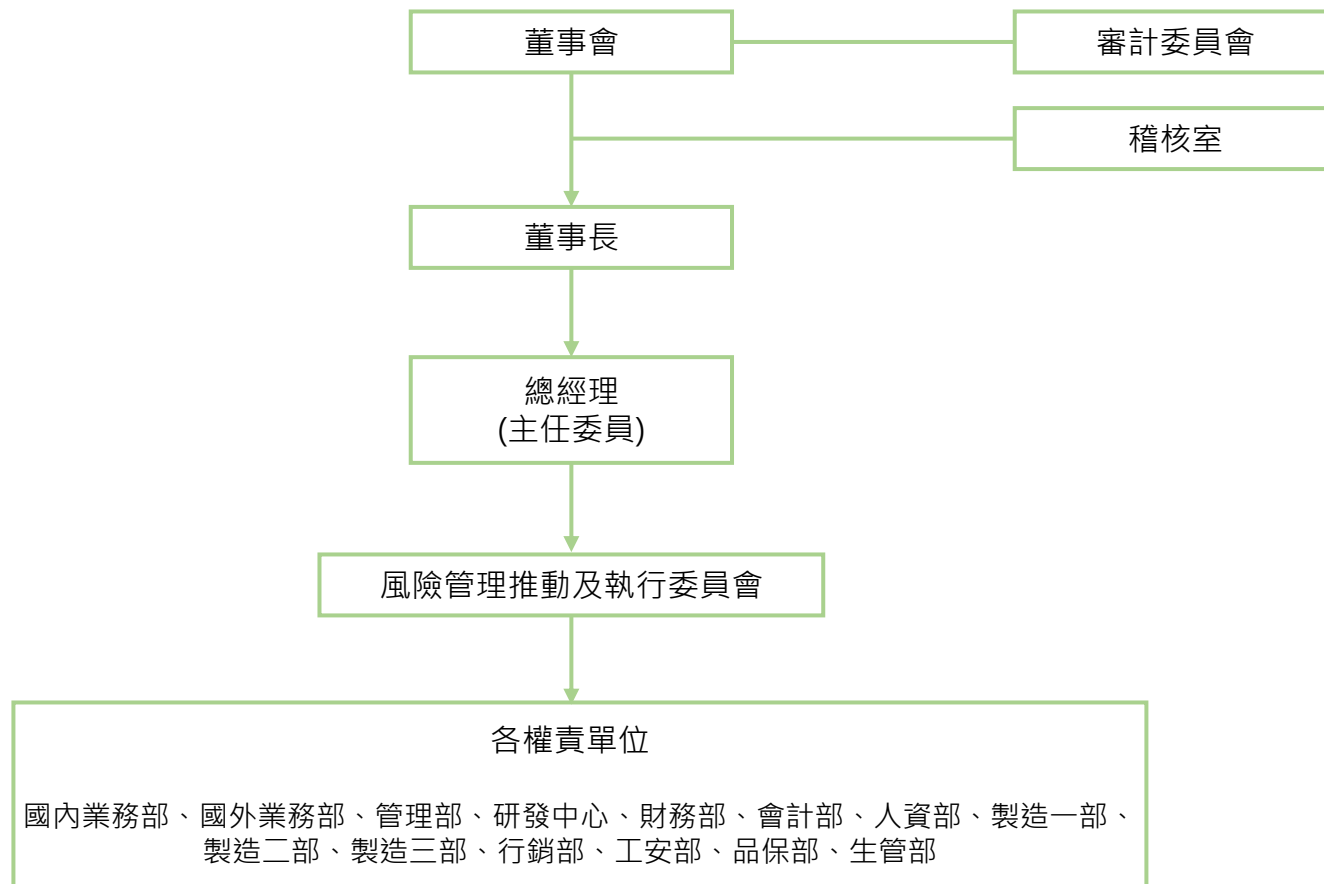
- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

風險管理推動及執行委員會組織架構



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

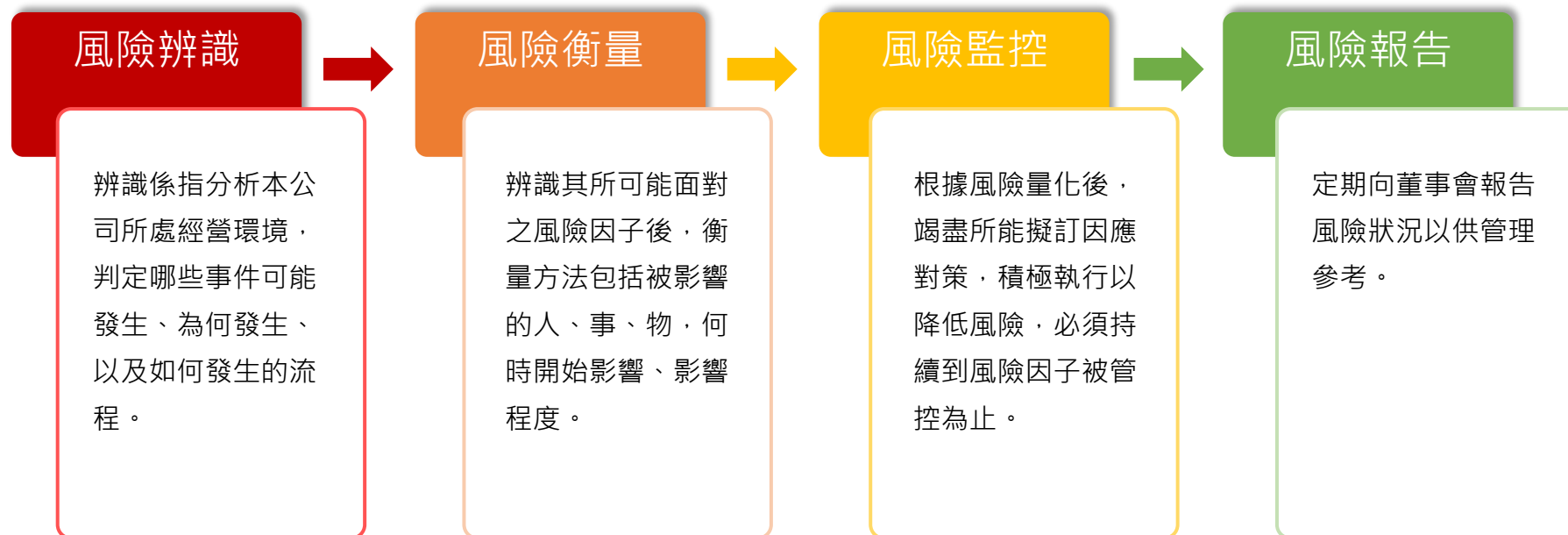
- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理**
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理**
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

2025年度辨識出優先關注之風險及因應對策

風險類型	原因	因應對策及成效說明
營運風險-地緣政治	1. 全球政經局勢呈現高度不確定性，可能對產業供應鏈與市場環境造成衝擊。 2. 戰爭、罷工或其他重大社會動盪事件，可能導致原物料供應受限與運輸成本顯著增加，進而影響營運布局與成本結構。	1. 本公司已規劃製造分散策略並於德國建廠擴大營運，分散營運風險至政治相對穩定市場；目前亦於中國、美國、德國設立子公司，當地緣衝突升高時可彈性由海外子公司出貨，以降低地緣政治對營運之影響。 2. 建立原物料與物流彈性機制，原物料選用至少為兩個貨源；若因材料或技術特性，無法具備上述條件，則要求供應鏈增加安全庫存。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效
稅務
誠信經營
| 風險管理
資訊安全
創新研發
客戶關係
產品品質
供應鏈管理

:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

風險類型	原因	因應對策及成效說明
營運風險-匯率變動	因匯率變動造成對公司損益影響。	1. 加強關注國內外市場匯率波動之管理，考量適當時機進行外幣轉換，將匯兌風險降到最低。 2. 2025年匯率變動未對公司造成損失。
信用管理	客戶之信用額度未定期審視，造成信用額度過度擴張。	1. 信用風險來自銷售對象無法清償按收款條件支付之應收帳款。 2. 至少每年重新評估一次。 3. 於出貨前，依核定之額度審核信用額度是否超過。若該客戶信用額度已超過，須經權責主管簽准同意後始得出貨。 4. 將可避免的風險、損失極小化，尋求企業永續發展。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理**
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

風險類型	原因	因應對策及成效說明
交易風險	所簽訂契約本身不具法律效力、越權行為、規範不周、條款疏漏等其他原因，致使契約無效而造成可能損失。	1. 簽約前，將合約提供給法律顧問進行意見表達。 2. 透過合約審閱及會簽制度作為第一道防線。 3. 蒐集合約的樣態，以作為簽約的範本依據。
氣候變遷	極端氣候等天然災害造成建築物受損、人員受傷，影響正常營運。	1. 建立災害應變處理機制，包含預防、偵測、應變，以及災後復原等，維護營運正常。 2. 持續重視對能源、水資源、廢棄物、與空氣污染等議題的管理和改善，並透過教育訓練加強同仁的相關知識，以提升公司緊急應變能力，降低自然災害、環境事故與氣候變遷造成營運中斷的風險。 3. 公司財產予以適當投保，降低危害出現時對營運之衝擊及利潤之損失。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效
稅務
誠信經營
| 風險管理
資訊安全
創新研發
客戶關係
產品品質
供應鏈管理

:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

風險類型	原因	因應對策及成效說明
營運風險-產品 合規性	公司產品未遵守政府規範的各項法令或存有危害物質。	1. 供應商每批出貨必須出具檢驗報告，須以e-mail寄送或隨貨檢附給品保部門。 2. 供應商出貨為化學品者，在出貨前須將安全資料表(SDS)以e-mail寄送或隨貨檢附提供給工安部。 3. 加工圖面標示 " Complies with EU-directive in RoHS須符合歐盟對RoHS的相關規定" 。 4. 要求供應鏈提供自我宣告，包括危害物質指令(RoHS)及REACH管制高關注物質(SVHC)管制規定。 5. 要求供應鏈減少環境有害物質之限用與禁用，

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理**
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

風險類型	原因	因應對策及成效說明
人力資源風險-人才招募不易	生產人力缺工、關鍵人才流失，造成人力銜接空窗，影響營運。	1. 產線導入自動化，減少對人工之需求。 2. 開發多人力管道包括進行產學合作，拓展海內外人才發展。 3. 營造友善環境。擴大管用管道，提升人才招募及留任率。 4. 活用外籍人力，緩解人力需求。 5. 緊急調度加班人力，啟動加班與生產獎勵方案，全力投入復工。
營運風險-職業安全衛生	職業安全衛生及健康、化學品管理、安全防護暨緊急應變、其他人為管理操作不當或失誤等風險。	1. 透過ISO 45001 職業健康安全管理驗證，主動加強傷害預防措施，並改善不良的健康狀況。 2. 每年定期舉行安衛、緊急應變、及消防訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 3. 建構完善的職業安全衛生管理制度，透過持續改善降低職災風險，確保員工的安全與健康。

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別

：經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理**
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- ： 社會面
- ： 環境面
- ： 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

風險類型	原因	因應對策及成效說明
能源管理	1. 能源短缺、全球暖化和氣候變遷日益嚴重。 2. 因電價調整或電力中斷，可能導致供應鏈關鍵物料漲價、斷料或品質不良問題。 3. 人員未於期限內向能源局申報。	1. 向員工宣導節能觀念，更積極推動各項節能行動以達到節能目的，透過實際的節能作為來減少非必要電量耗用、養成員工的節能習慣。 2. 持續淘汰高耗能傳統燈管，改為LED 照明設備。 3. 未來也會逐步規劃導入ISO 50001 能源管理系統標準，將能更有效精準的掌控能源使用，以落實能源管理。 4. 指派專責人員負責在每年1月底前後，以紙本、電子檔或網路方式向經濟部能源局辦理申報「能源查核制度申報表」。

2025年度所識別的主要風險管理和因應對策略及成效說明已於2026年02月12日向審計委員會和董事會報告

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理**
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

法規遵循

法規遵循為公司治理的根本，直得科技是一間上市公司，日常要求各單位同仁、各級主管及董事會成員務必遵守各類法令規章，以做為營運、管理、生產、作業的準則。在法規遵守執行面上，透過國際標準制度的運作適應法規，並密切注意相關國、內外法令、規章之異動，即時更新版本。

除了恪遵法令規章，亦落實公司治理的執行，確保利害關係人之權益，對外則積極參與主管機構舉辦之各項法令宣導、誠信經營、企業社會責任相關課程、講座、研討會；對內則依教育訓練辦法，定期、不定期舉辦相關法規說明會及訓練課程。

為確保法規遵循制度的落實與執行，直得科技每年度執行下列事項

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- | 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management



內部控制部份

稽核室依風險評估及法規要求擬訂年度稽核計畫，經審計委員會及董事會通過後執行實地查核，並依查核資料與訪查結果進行評估，以發揮監督功能。



環安衛部份

法規鑑別人員收集符合性義務後，登錄於「環安衛法規與要求清單」，並將適用內容鑑定後記錄於「環安衛法規與要求鑑定表」；對於不符合事項，登錄於「環安衛法規不符合事項管制表」，並由權責單位辦理改善。



品質部份

每年度擬定「年度內部稽核計畫」，至各部門實地稽核；如發現缺失，開立缺點報告，由權責單位提出並執行矯正措施，並由稽核小組確認改善結果。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理**
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

類別	遵循項目	管理措施	法規遵循狀況
社會經濟	公司法、證券交易法、公平交易法、貪汙事件、壟斷事件等。	隨時參與金管會、證期局、證交所及證券櫃檯買賣中心等主管機關發布相關辦法及宣導會，並不定期於董事會中進行提案討論制定或修訂符合實際規範。	2025年無發生重大違規事件
環安衛	環境、職業安全衛生等相關法規。	定期查閱環境相關法規，並鑑別與公司相關政策法規後，將不符合記錄在「環安衛法規不符合事項管制表」，以利後續進行改善。	2025年無發生重大違規事件
勞工權益	勞動基準法、工會法、最低工資法、性別平等工作法、就業服務法、中高齡者及高齡者就業促進法、職業安全衛生法等。	遵循人權原則和國際標準定有人權政策，另為維護員工權益，提供免遭性騷擾之工作環境，設訂防治性騷擾措施及建立申訴管道，並在公司內部網站上揭露申訴管道	2025年無發生重大違規事件

註：重大違規事件係指單一事件罰鍰金額累計達新臺幣100萬元

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management

內部稽核



內部稽核職掌

在評估內部控制制度之缺失及衡量營運之效率，適時提供管理階層改進之建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，企業資源得以充分利用，增進作業整合效能，並協助管理階層確實履行其責任。

內部稽核單位之設置



本公司內部稽核單位之設置，係依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，設置由董事會直接指揮之稽核單位，依工作範圍及業務情況配置適當人數及適任之專任內部稽核人員，並設置職務代理人，其代理執行稽核業務應依本公司之內部稽核實施細則規定辦理。

內部稽核人員之任免、考評及薪資報酬，除內部稽核主管之任免經審計委員會同意後提報董事會決議通過外，其餘項目均由董事長核定。本公司內部稽核人員之任免依內部稽核實施細則辦理。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

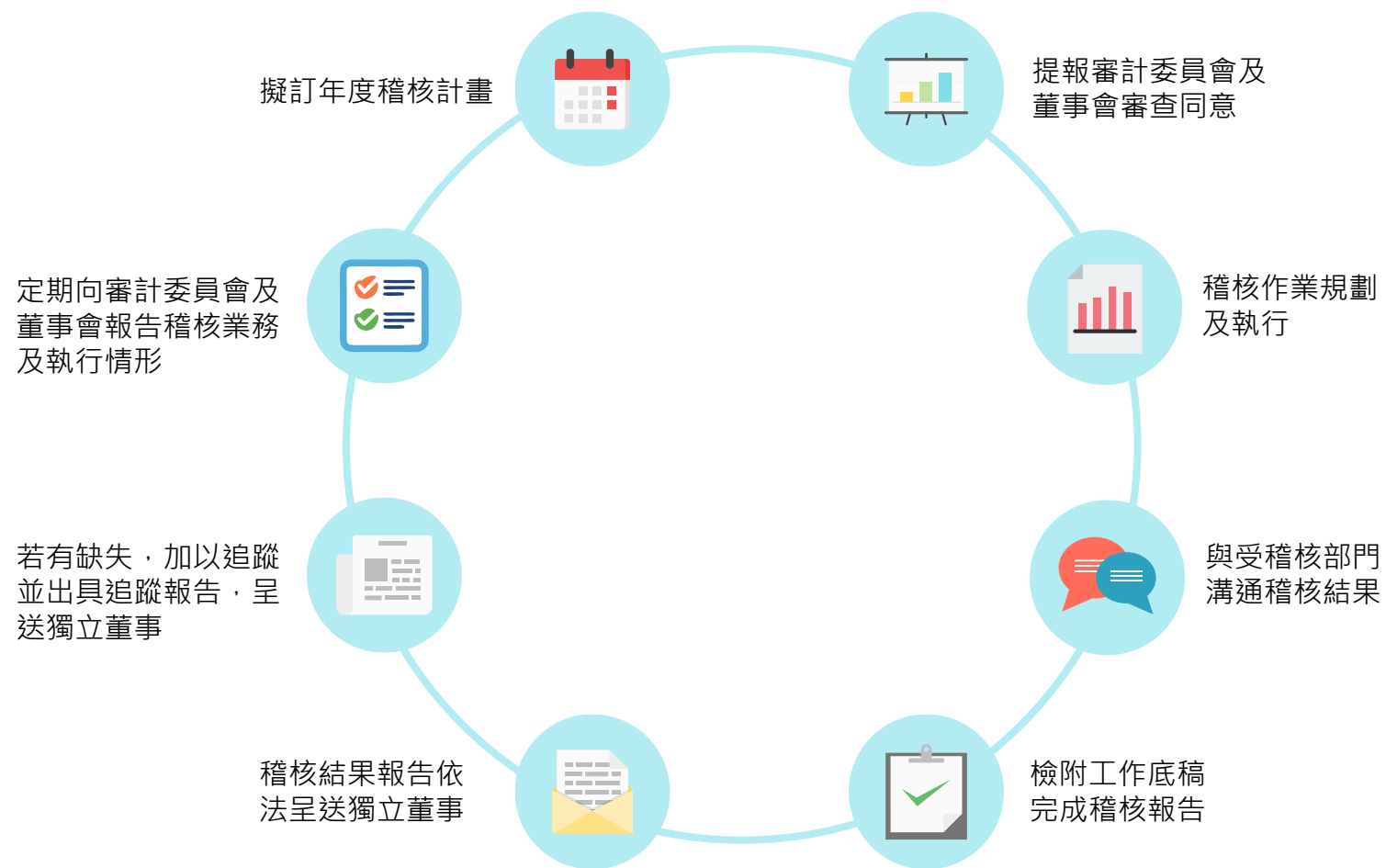
- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理**
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-4

風險管理

Risk Management



:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效
稅務
誠信經營
風險管理
資訊安全
創新研發
客戶關係
產品品質
供應鏈管理

:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

4-5

資訊安全

Information Security

資通安全政策聲明

為強化資訊安全管理措施，並遵循金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」要求，直得科技已於 2023 年設置資安專責組織，由總經理擔任召集人，設資訊安全主管，為資訊安全，專責資安事務管理，以應變資安相關事件。

資訊課為維護公司資通之機密性、完整性、可用性與適法性，避免發生人為疏失、蓄意破壞與自然災害時，遭致資通與資訊資產遭致不當使用、洩漏、竄改、毀損、消失等，影響公司作業並導致公司權益損害，故不定期執行資訊安全檢查，並就檢查所提出之發現與問題，予以修正，均確實遵循公司資通安全政策與資訊安全管理辦法。

資訊安全管理之範圍

1. 資訊安全組織與職責。
2. 資訊安全文件與紀錄管理。
3. 資訊資產與風險評估管理。
4. 資訊設備授權與保護管理。
5. 網路與通訊管理。
6. 系統開發與維護管理。
7. 資訊安全事件管理。
8. 資訊安全稽核作業。
9. 辦公室資訊作業管理。
10. 應用系統使用權限管理。

:: 目錄
 :: 關於本報告書
 :: 經營理念與永續策略
 :: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效
 稅務
 誠信經營
 風險管理
資訊安全
 創新研發
 客戶關係
 產品品質
 供應鏈管理

:: 社會面
 :: 環境面
 :: 附錄

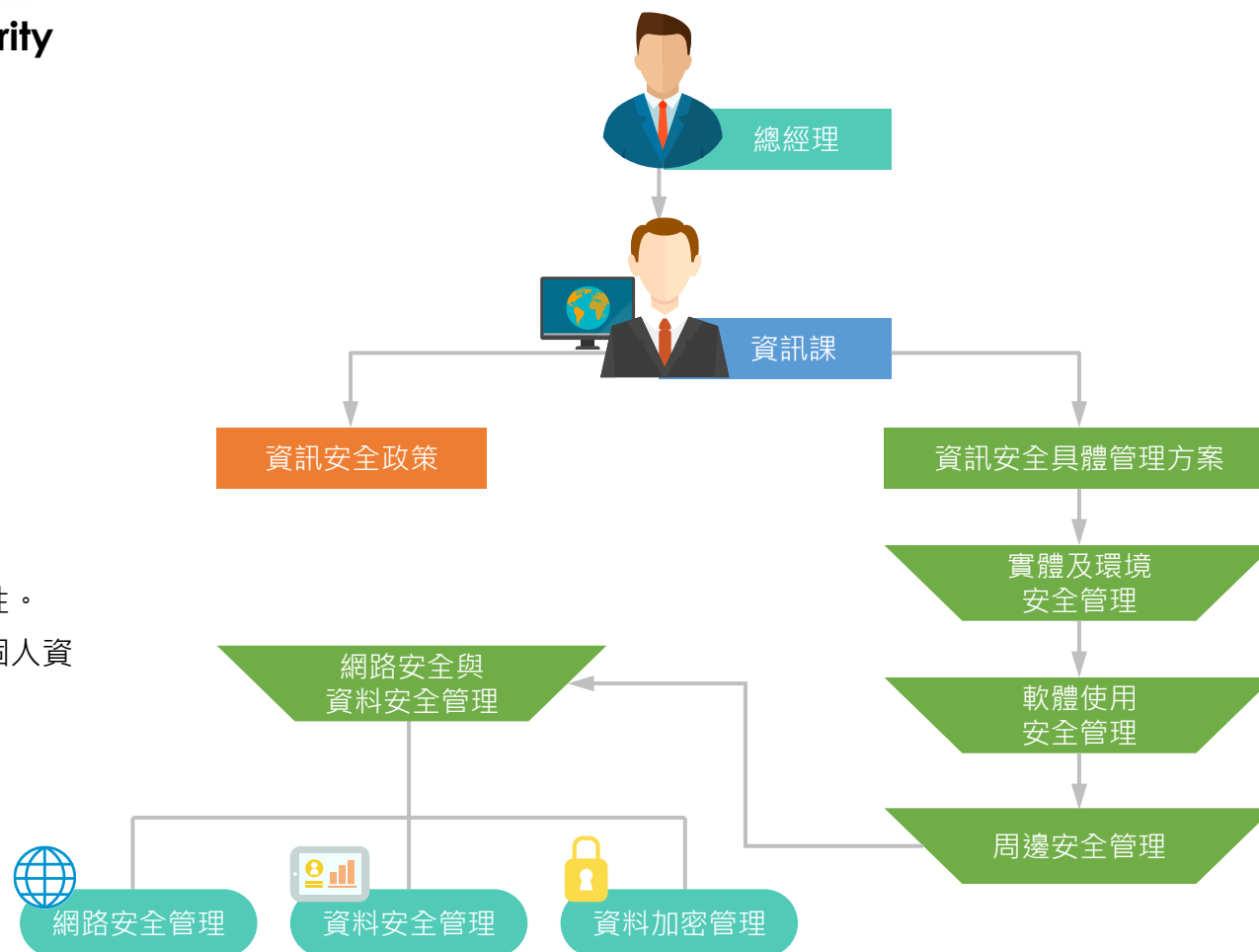
4-5

資訊安全

Information Security

資通安全政策

1. 維持各資訊系統正常運作。
2. 防止駭客、各種病毒入侵及破壞。
3. 防止人為意圖不當及不法使用。
4. 防止機密資料外洩。
5. 避免人為疏失意外。
6. 維護實體環境安全。
7. 確保資訊之機密性、完整性及可用性。
8. 遵循個人資料保護相關法令，強化個人資料與隱私資訊之保護機制。



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全**
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-5

資 訊 安 全

Information Security

投入資通安全管理之資源

方案	內容	成果
網路安全	1.建置網路防火牆阻斷外部網攻擊。 2.建置端點防護，防止電腦病毒與駭客入侵。 3.電腦設備安裝防毒軟體。 4.公司網站設置SSL憑證。	*電腦設備安裝防毒軟體佔比100%。 *廠區防火牆建置及更新狀況100%。 *防毒軟體更新100%。 *設置SSL憑證增加網站安全。 *為確保資安及網路安全，2025年投入1,097,174元。
資料系統安全	1.建置資料備份機制，將重要系統資料備份並定期做還原演練 2.將重要應用系統虛擬化並每日備份系統。 3.文件加密軟體建置。	*主機系統備份 100%。 *重要資料備份 100%。 *虛擬主機還原演練不定期4次/年。 *公司機密文件外流件數 0件。
教育訓練	公司資安教育訓練。 資安主管及資安人員外訓。	*不定期宣導資訊安全及說明。 *2025年3月8日參加台灣金融研訓院舉辦之2024年上市(櫃)公司資安人員資通安全教育訓練課程6小時。
員工資訊安全	簽訂員工資訊安全使用規範。	*新進人員電腦使用者需簽屬”個人電腦使用規範”。 *2025年度新進人員計36位簽署”個人電腦使用規範”。

2025年 1 月 ~ 2025年 12 月 未發生重大資安事件。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全**
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-5

資訊安全

Information Security

2025年資通安全管理績效



伺服器完成每年4次還原演練.



定期資料差異備份與異地複寫



資料庫定期備份與復原驗證



排程掃描防毒及零時差自動更新病毒碼



防火牆入侵防禦與閘道病毒攔截
除常態性惡意攔截外 本年度入侵事件 0 件



公司圖檔、文件資料加密保護



主機系統弱點掃描與修補資安漏洞
本年度完成1件

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- | 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-5

資訊安全

Information Security

2025年資安績效指標KPI

指標	2025年度
重大資安事件件數	0件
高風險弱點修補完成率	100%
員工資安訓練完成率	100%
系統備份成功率	100%
災難復原演練成功率	100%
以上指標統計範圍為本公司內部資訊系統與全體正式員工。	

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全**
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-5

資訊安全

Information Security

客戶隱私保護

本公司於報告期間內並未發生任何涉及客戶隱私資料的重大違規事件。針對客戶隱私的保護，本公司已實施一系列的安全措施，包括文件加密技術、多層次的防火牆系統，以及定期進行系統資料的備份與備援機制以保護數據的安全，以及內部系統權限申請流程與外部文件流通審核機制。

本公司積極回應所有與隱私相關的處置，並在報告期間內未收到任何客戶投訴或法律訴訟。此外，我們亦持續提供員工隱私保護的機制，以確保在資料處理過程中符合安全與合規要求。

重大資訊安全事件

本公司無法完全保證避免來自第三方癱瘓網路系統之惡意攻擊，但截至2025年12月底前並未發生網路惡意攻擊事件，影響公司正常營運。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發**
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-6

創新研發

Innovation and R&D

直得科技以精密傳動與運動控制技術為核心，結合智慧化與永續發展理念，推動創新研發與營運升級，並依短、中、長期發展目標分階段落實。

短期（1–2年），聚焦鞏固核心產品市場基礎，持續提升線性滑軌、滾珠螺桿、線性模組及線性馬達平台之品質、交期與應用服務能力，同時提高模組化與系統化產品銷售比重，積極推動cpcSystem與整機設備解決方案之導入。此外，加速人型機器人關節模組、機器狗及矽光子對位平台等新產品之驗證與應用，並導入人工智慧視覺與機器學習技術，提升設備智慧化程度。在節能減碳方面，優先導入高效率馬達、低能耗驅動與製程優化，降低單位產品能耗與碳排。

中期（3–5年），著重於系統整合能力與市場拓展，建構涵蓋零組件、模組、次系統至整機設備之完整解決方案，強化cpcCells、cpcSystem、cpcRobot及cpcStudio之整合應用。持續深化AI視覺、智慧控制與資料串接技術，提升智慧製造與自動化應用價值。同時，推動產品平台化與標準化設計，提高生產效率與市場導入速度。

長期（5年以上），以高階智慧自動化與智慧機器人為發展主軸，布局半導體先進製程、矽光子、高階精密設備及智慧工廠等高成長市場，建立具差異化之自主技術與系統整合能力。透過完整產品鏈與平台化架構，提供跨產業整體解決方案，提升全球市場競爭力。在永續經營上，持續深化綠色設計、低碳製造與循環經濟模式，結合數位化管理與智慧營運，提升企業韌性與資源使用效率。

綜合而言，直得科技將以創新研發為核心驅動，結合智慧化技術與節能減碳策略，分階段推動產品升級與市場拓展，在強化營運績效的同時，實現長期穩健成長與永續發展目標。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發**
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-6

創新研發

Innovation and R&D

鞏固核心產品市場基礎

持續強化精密傳動產品品質與交期，提升應用服務能力，深化客戶關係並擴大市場滲透率

落實永續經營與企業體質提升

導入高效低耗綠色設計，優化製程與供應鏈，結合數位管理與人才培育，提升永續韌性

推動產品平台化、標準化與國際化

推動平台化與模組化設計，提升效率與共通性，完善國際布局與服務網絡，強化全球競爭力

布局高成長新興應用市場

因應智慧機器人與半導體等趨勢，持續投入研發與市場拓展，擴大高附加價值市場業務比重

提升自主技術與系統整合競爭力

強化精密運動控制與關鍵模組等自主研發，結合場域驗證與客戶需求，建立差異化競爭優勢



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發**
- 客戶關係
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-6

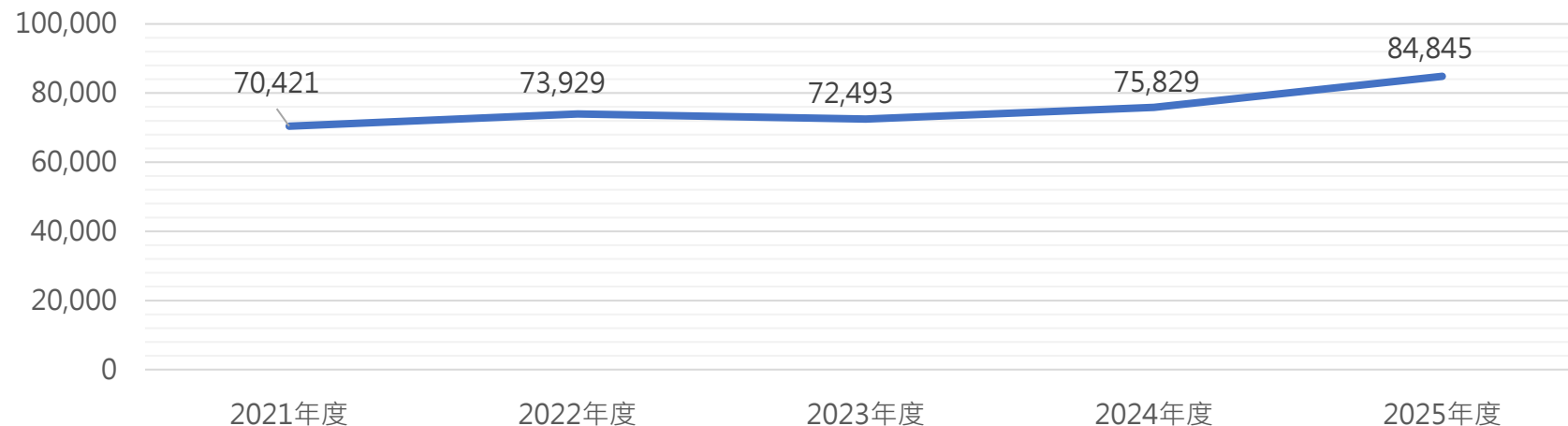
創新研發

Innovation and R&D

研發費用

歷年研發費用

單位：新台幣仟元



直得科技2025年度投入研發費用新台幣84,845仟元，較2024年度新台幣75,829仟元增加新台幣9,016仟元，且研發費用佔營業收入淨額之比率由2024年度之7.32%增加到2025年度之7.45%，可見直得科技對研發的高度重視。

直得科技將持續深化核心零組件的性能突破，同時完善量產製程。隨著人形機器人產業快速發展，直得科技已準備好以自主研發的關鍵技術，成為這個新興領域的重要推動者。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效
稅務
誠信經營
風險管理
資訊安全
| 創新研發
客戶關係
產品品質
供應鏈管理

:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

4-6

創新研發

Innovation and R&D

智慧財產管理

專利

1. 本公司欲申請專利前會依產品特點先進行前案技術/專利檢索，以防止侵權風險。
2. 當專利取得後，有關維護、運用、保護等相關事項指派專人依相關管理規範辦理。
3. 若一發現專利被侵權，得採取法律途徑請求排除其侵害，或請求侵權損害賠償。

商標

1. 取得商標權後，將商標應用於公司的文件、廣告刊物、產品本身及包裝..等，以構成有使用該商標之事實。
2. 為維護商標權權益，在商標權期間屆滿前，辦理延展。
3. 註冊通過之商標若被侵權，得採取法律途徑請求排除其侵害，或請求侵權損害賠償。

營業秘密管理：

1. 員工於新進時，即簽署「員工保密同意書」或，「員工保密及競業禁止協議書」於協議書中明定智慧財產（包含但不限於著作權、專利權、商標、營業秘密...等）歸屬與保密要求，並包括競業禁止要求。
2. 與供應商簽定「廠商保密協定」文件，於文件中明定智慧財產（包含但不限於著作權、專利權、商標權、營業秘密...等）歸屬與保密要求，並說明損害賠償事宜。
3. 離職員工於離職時簽屬之「員工離職保密承諾書」，切結已繳回、刪除或銷毀任職期間所獲得之營業秘密。
4. 員工不論是否有聘僱關係，一發現有洩露或未遵守保密義務時，公司將依法追究責任。

執行情形

在2025年度，本公司根據智慧財產管理辦法執行相關工作。

執行情形於2026年2月12提交至董事會報告。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係**
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-7

客戶關係

Customer Relations

客戶服務

客戶是企業永續發展的關鍵重要夥伴，直得科技以高品質、高效率的服務，提供客戶全方位服務，與客戶合作解決共同挑戰，本公司秉持專業創新之態度，提升產品效能和誠信正直之態度服務客戶，期許提供客戶滿意的產品與服務。因此，本公司制訂標準的客訴作業程序，妥善判斷責任歸屬解決問題，且設定預防措施防止類似問題發生，並定期調查和追蹤客戶滿意度了解客戶需求和問題，調查結果將做為研擬改進策略的依據。

溝通與交流

所有客戶均設有專責人員處理客戶服務事件，並提供各元溝通渠道(例如：電話、電子郵件、通信軟體等)，透過業務人員及事業部主管亦不定期親自拜訪客戶，與客戶保持緊密聯繫，持續供應適質、適價、及時之商品。

行銷推廣

公司產品為機械零組件，國際上有相關之規範，公司遵循相關法規及國際準則，在製程及原物料管理上落實實施。透過線上和線下各種途徑進行產品推廣，包括參加各式技術論壇、研討論、展覽、在公司網站上發佈新產品資訊、舉行新產品發展會等方式。將資訊投放和行銷推廣相結合，並通過分析數據，確保目標受眾能夠精準接收資訊。同時，根據分析結果不斷優化策略，以提高推廣效果。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係**
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-7

客戶關係

Customer Relations

客戶投訴

業務單位收到客訴案件後，立即開立客訴單，併同客戶寄回之客訴品向總經理報告，由總經理針對原因進行初判，品保負責依客訴單內容將其登記在「客訴案件登記表」，並就所得之現物或資料進行初步分析；並依其訴求，負責單位及相關人員進行改善措施。經調查分析後若責任為本公司，需就調查結果或客戶要求採取適當之對策；另為了防止再發生，會就改善對策之效果進行確認。

2025年接獲客訴異常件數為15件，一有客訴案件時成立時，立即立案追蹤，並依 8D 處理包括尋找真因、擬定防止再發對策，選擇矯正措施，並驗證其成效。

客戶申訴與問題處理機制

直得科技已建立客訴處理程序，客戶可透過系統或郵件反饋問題及申訴異常，本公司將由專責單位妥適處理並將處理結果回覆客戶。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係**
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-7

客戶關係

Customer Relations | 全球展會與活動



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係**
- 產品品質
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-7

客戶關係

Customer Relations

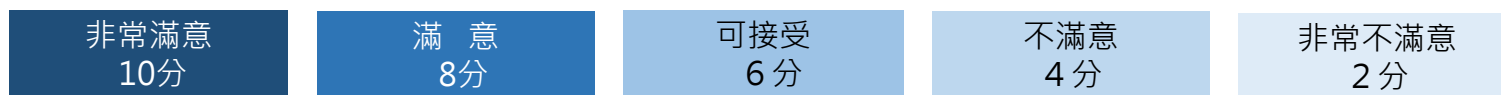
客戶滿意度調查流程



調查構面



問卷評分標準



最近三年顧客滿意度調查結果

部門 / 得分	2023 年度	2024 年度	2025 年度
國外業務部	88.05分	85.07分	90.20分
國內業務部	85.60分	85.70分	87.74分

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質**
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-8

產品品質

Product Quality

直得科技產品為機械零組件，國際上有相關之規範，直得科技遵循相關法規及國際準則，在製程及原物料管理上落實管理。各項產品，符合我國法令及歐盟RoHS、REACH規範，不含有害環境物質。如客戶需求，也提供客戶RoHS、REACH自我宣告書。秉持專業創新之態度，提升產品效能和誠信正直之態度服務客戶，期許提供客戶滿意的產品與服務。2023年8月完成ISO 9001:2015年版品質管理系統之改版驗證。

2025年並無任何未遵循產品及服務資訊標示相關法規之情事發生，亦無發生違反行銷傳播相關法規的事件。

客訴處理

直得科技建立完善客訴管理機制，針對客戶反映之品質異常，由業務、品保及相關權責單位共同執行客訴受理、原因分析、責任判定及改善措施。重大案件依8D問題解決流程，透過跨部門團隊進行根本原因分析、矯正與預防措施、改善成效驗證及防止再發管理，並依客戶要求於期限內完成回覆。所有客訴案件均納入統計分析與持續追蹤，必要時修訂相關文件、製程及作業標準，持續提升產品品質與客戶滿意度。

品質目標

直得科技制訂標準的客訴作業程序，妥善判斷責任歸屬解決問題，且設定預防措施防止類似問題發生，並定期調查和追蹤客戶滿意度了解客戶需求和問題，調查結果將做為研擬改進策略的依據。

直得科技非常重視客戶的滿意度，為與客戶維持穩定良好關係，以提升客戶的價值及競爭力為目標。

除隨時了解並檢討出貨情形即時改善外，並定期向客戶做滿意度調查，努力成為客戶事業的長期夥伴，共創雙贏結果。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質**
- 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-8

產品品質

Product Quality

品質是設計、製造與
管理的結果

不接受不良、不製造
不良、不流出不良

品質改善是永不間
斷的全員活動



品質政策

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質

| 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-9

供應鏈管理

Supply Chain Management

直得科技視供應商為長期夥伴，具有競爭力的品質、技術、交期及合理的成本是供應商夥伴具備條件，直得科技持續關注供應夥伴在治理、環境及社會等面向之表現，使供應商成為一起推動價值鏈永續發展議題的重要夥伴。為建立與供應商長期夥伴關係，直得科技訂有【供應商管理程序】，希望透過明確的管理及作業方式，讓供應商的交期、品質、技術及有害物質能符合直得科技的期望及客戶需求。

供應商開發、評選與管理

直得科技建立完善之供應商開發與遴選機制，優先選擇具備合法登記資格及通過ISO 9001品質管理系統認證之供應商，並從品質、價格、環境管理及製程能力等多面向進行綜合評估。所有供應商須依「廠商環境管理評估表」及「社會責任評核表」進行審查，經評估合格並核准後，始列入合格供應商名單，並納入後續管理體系。

在供應商績效管理方面，每年辦理供應商評核作業，依據「供應商交貨考核表」進行績效評估，評核項目涵蓋品質表現、價格競爭力、客訴處理、配合度及環境管理等指標，並作為次年度合作與採購決策之重要依據。

未來，直得科技將持續強化供應鏈管理機制，逐步擴大環境與社會責任管理要求之覆蓋範圍，攜手供應商共同建立具透明度、責任性與永續性的供應鏈體系，實現企業與供應鏈夥伴之共同成長與永續發展。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質
- | 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-9

供應鏈管理

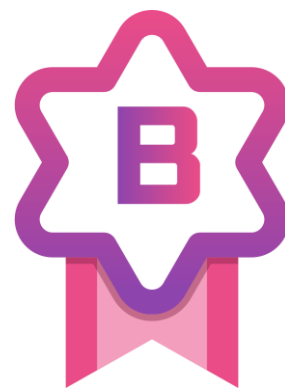
Supply Chain Management

供應商篩選與分級管理機制

在供應商績效管理方面，直得科技透過定期評核機制，依評分結果進行分級管理，並採取差異化處置措施。評核等級分為A級（70分以上）、B級（60–69分）及不合格（60分以下）。A級供應商得持續列為優先合作對象並正常發包；B級供應商由採購、申購及品保單位共同評估是否持續合作，並視情況要求改善；不合格供應商須於期限內提出書面改善計畫，並接受後續追蹤。對於評核未達標準之供應商，將提報主管並通知限期改善，若於觀察期間內仍未達改善要求，經主管核准後，取消其合格供應商資格。透過供應商篩選與分級管理之整合機制，持續強化供應鏈品質控管與風險管理能力，並逐步建構具透明度、責任性與永續性的供應鏈體系。



A級（70分以上）



B級（60–69分）



不合格（60分以下）

ESG REPORT 2025

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效

稅務

誠信經營

風險管理

資訊安全

創新研發

客戶關係

產品品質

| 供應鏈管理

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

4-9

供應鏈管理

Supply Chain Management

供應鏈人權維護

必須尊重勞工的人權，以國際社會認可的方式對待勞工，確保他們得到尊重。

- 反歧視：在招聘和就業過程中，供應商不得基於人種、膚色、年齡、性別、性取向、種族、殘疾、宗教信仰、政治歸屬、工會成員、國籍或婚姻狀況而在招聘、升遷、獎勵、培訓機會、工作安排、工資、福利、懲戒、解雇和退休時歧視勞工。供應商不得要求婦女進行懷孕測試或者歧視懷孕勞工，除非當地法律或法規對懷孕勞工有所要求。另外，供應商不得要求勞工或準勞工接受帶有歧視傾向的藥物測試，除非當地法律法規要求或為了確保工作場所的安全而進行。
- 工作時間：除非緊急或非政策情況，每周工作時數（包括加班時間）上限及勞工休假（包含請假和節慶假日休假之權利）規定等至少皆應符合供應商勞工所在處所之法律規定為準。
- 非自願勞工：供應商保證所有勞工的工作都是自願的，勞工可以通過預先申請終止雇傭關係。不得以要求勞工抵押政府頒發的任何身份證明檔、護照或工作證作為雇傭的條件。
- 禁用童工：禁止使用童工。童工之定義依供應商勞工所在處所之法律規定為準（“兒童”指未滿15歲（或在該國家/地區法律許可的情況下可為14歲）、或未滿完成義務教育年齡；或未滿該國家/地區最低就業年齡而被雇傭的人士（滿足任何一項即屬兒童）。
- 人道待遇：供應商必須承諾工作場所沒有騷擾行為。供應商不得威脅勞工或使勞工受到苛刻或非人道的待遇，包括性騷擾、體罰、精神脅迫、身體脅迫或辱罵等不當或違法情事。
- 薪資福利：供應商必須支付勞工至少滿足供應商勞工所在處所之相關法律所規定最低工資標準並提供法定福利。除了正常工資外，勞工加班時間應該按照相關法律規定支付相對應之加班費。工資支付必須準時，有關工資明細並應及時、清晰向勞工解釋。

2025年對供應商執行書面供應商交貨考核表，未發現有違反供應商政策及企業社會責任情事。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效

稅務

誠信經營

風險管理

資訊安全

創新研發

客戶關係

產品品質

| 供應鏈管理

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

4-9

供應鏈管理

Supply Chain Management

在地採購

直得科技合格供應商主要分為原物料類、設備類及費用類三大類。2025年交易之合格供應商共455家，其中臺灣地區供應商占96%，其他地區供應商占4%。

直得科技供應商主要分布於臺灣，與生產據點高度相關，有助於降低上游運輸碳排放及運輸成本，並提升供料效率、售後服務品質及供應鏈韌性，同時促進在地產業發展。未來直得科技將持續推動在地採購政策，攜手供應商共同朝低碳永續供應鏈目標邁進

國家 \ 年度	2023年佔比	2024年佔比	2025年佔比
台灣	97.4%	96.0%	96.0%
中國	0.4%	0.7%	0.9%
日本	0.2%	0.2%	0.2%
美國	0.2%	0.2%	-
德國	1.6%	2.5%	2.4%
其他	0.2%	0.2%	0.4%
小計	100.0%	100.0%	100.0%

註：各項百分比因四捨五入，合計數可能與總數略有差異。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別

::經濟及治理面

經濟績效
稅務
誠信經營
風險管理
資訊安全
創新研發
客戶關係
產品品質

| 供應鏈管理

:: 社會面
:: 環境面
:: 附錄

4-9

供應鏈管理

Supply Chain Management

簽署評估表及承諾書

「廠商環境管理評估表」主要調查項目包括空氣污染防制、水污染管理、毒性化學物質管理、廢棄物管理等9個項目，透過供應商自評之方式，提出固定污染源操作、廢水排放、毒化物運作許可証、廢棄物清除/處理合約、飲用水檢測報告、消防檢修申報記錄..等證明文件，以佐證供應商符合安全衛生與環保之要求；2025年新供應商簽署比例達84%。

「社會責任評核表」評估作業，包含與主要供應商之契約要求供應商、承攬商須遵守勞基法及相關人權規定，包括禁用童工、強迫勞工、健康與安全、結社自由及集體談判權利、歧視等事項，如涉及違反企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款；2025年新供應商簽署比例達88%。

「供應商承諾書」要求廠商簽署以下事項

- 1、絕對禁止向直得的員工個人及其親友進行賄賂、饋贈、招待或其他不正當利益等。
- 2、絕對禁止向直得的員工個人及其親友提供酬庸式的工作安排。
- 3、絕對禁止向直得的員工個人及其親友進行非依公務上指定之借貸、租賃、投資及任何非屬直接公務往來之活動。
- 4、絕對禁止向直得的員工個人及其親友從事有損直得科技之公司利益或形象之行為。

2025年新供應商簽署比例達85%。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質

| 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-9

供應鏈管理

Supply Chain Management

供應商品質異常處理機制

直得科技建立完善之供應商品質異常處理機制，當發現供應商交貨產品發生不良情形時，由品保單位開立「不良品檢驗暨客訴報告」，並檢附相關檢驗資料，經主管核准後向供應商提出正式客訴，以確保問題能即時反映與妥善處理。

針對不良情況較為嚴重或具重複發生風險之案件，將要求供應商提出8D報告或專案改善報告，進行系統性原因分析與矯正預防措施規劃。

針對已驗收入庫之不合格品，由相關單位開立「不合格品單」，並移置於不合格品專區，由品保單位進行判定與後續處置。依判定結果，採取退貨、廠內重工或廠商重工等方式處理，並由採購單位協助與供應商溝通相關作業及費用責任。所有不良品處理均依標準化流程執行，並納入品質紀錄與統計分析，作為供應商績效評估與持續改善之依據，以提升供應鏈品質管理效能並降低不良風險。

負面衝擊改善

直得科技於年度供應商評核中，納入環境與社會風險檢核機制，定期查詢供應商是否涉及環保或勞動主管機關裁罰，並依GRI 401勞雇關係、403職業安全衛生、408童工及409強迫或強制勞動等準則評估其是否屬重大社會衝擊議題。

目前本公司已將供應商之環境與社會責任表現納入評核機制，針對經查有環保或勞動相關裁罰紀錄之供應商，依規定進行評分扣分，以反映其風險程度與管理績效。

未來將進一步由評分管理提升為改善導向，要求供應商提出改善計畫並追蹤落實，持續強化供應鏈之環境與社會責任管理，打造永續供應鏈體系。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別

::經濟及治理面

- 經濟績效
- 稅務
- 誠信經營
- 風險管理
- 資訊安全
- 創新研發
- 客戶關係
- 產品品質

| 供應鏈管理

- :: 社會面
- :: 環境面
- :: 附錄

4-9

供應鏈管理

Supply Chain Management

永續供應鏈執行情形

a. 2025年度對公司20家主要供應商進行ESG關注議題問卷，內容包含：

項目	主要內容
環境議題	空氣污染防治、水資源管理、能源管理、溫室氣體排放、廢棄物管理、氣候變遷
社會議題	職業安全與衛生、人力發展、勞雇及勞資關係、留任與發展、員工關懷與人權政策、社會參與
經濟及公司治理面	公司治理、經濟績效、稅務、誠信經營、資訊安全/客戶隱私、創新研發與專利、客戶關係、產品品質管理、供應鏈管理/永續供應鏈

就回復之結果整理主要供應商關切ESG項目，以為未來年度推展ESG之重點。

未來我們會持續擴大系統的影響力到所有的供應商，以建立系統完整的責任供應鏈為目標。

b. 供應商賄賂相關舉報件數：0件。

c. 包材循環：針對製程中使用的化學品，其包材透過循環利用方式，讓供應商回收使用，降低資源的消耗，同時減少廢棄物的產生。

d. 依循在地採購精神，以降低物流與運輸成本，減少運輸過程中所產生的碳排放量，分散及降低供應鏈中的風險和不確定性。

e. 在2025年並無供應商環境、勞動條件、人權、社會衝擊之案件發生及終止合作關係。

The background of the slide is a vibrant, futuristic cityscape. It features tall, green buildings with solar panels integrated into their facades. A large, transparent globe with a grid pattern is positioned in the center, surrounded by glowing green lines and dots, suggesting a digital or sustainable theme. The overall color palette is dominated by greens and blues, with a bright, sunny glow in the upper right corner.

05

社 會 面

Social Dimension

- 5-1 員工關懷與人權政策
- 5-2 人力發展
- 5-3 勞雇及勞資關係
- 5-4 職業安全及衛生
- 5-5 社會參與

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

| 員工關懷與人權政策

人力發展

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-1

員工關懷與人權政策

Employee Care & Human Rights Policy

多元共融

直得科技秉持「尊重、平等、多元、共融」的理念，致力打造公平、安全且友善的工作環境，保障員工人權與勞動權益。公司遵循勞動相關法規，落實合法聘僱、工時管理、薪資福利及勞動條件，並於招募、任用、培訓、考核、升遷及薪酬等各項制度秉持公平、公正原則，不因性別、年齡、種族、宗教信仰或其他受法律保障之身分而有差別待遇，持續推動性別平等與多元共融文化。

直得科技嚴格禁止任何形式之強迫勞動、脅迫勞動，所有員工均基於自由意願受僱，不扣留個人身分證件或限制人身自由，並依法管理工時及加班制度，保障員工合法權益。

直得科技之專業經營團隊秉持誠信、正直的精神，致力於提供員工多元包容、友善及安全環境的工作職場。並以打造直得科技每位同仁平等成長發展機會及公司歸屬感為目標。

多元化指標

指標	百分比
女性占總員工(%)	26.9%
女性占所有主管(%)	23.0%
女性占基層主管(%)	21.6%
女性占高階主管(%)	62.5%

類別		占全部員工比例
全體員工	身心障礙人士	2.2%
	按年齡分群：<30歲	10.6%
	按年齡分群：30~50歲	77.2%
	按年齡分群：>50歲	12.2%
	總計	100.00%

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

| 員工關懷與人權政策

- 人力發展
- 勞雇及勞資關係
- 職業安全及衛生
- 社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-1

員工關懷與人權政策

Employee Care & Human Rights Policy

人權政策與管理

直得科技重視並尊重人權，致力於保障所有員工之基本權利與尊嚴。本公司於營運所在地遵循相關勞動法令與規範，並參考多項國際人權準則，包括聯合國全球盟約（UNGC）、世界人權宣言（UDHR）、國際勞工組織（ILO）《工作基本原則與權利宣言（Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work）》及《公民與政治權利國際公約（International Covenant on Civil and Political Rights）》、《聯合國全球盟約十項原則（The Ten Principles of the UN Global Compact）》等國際人權原則，作為推動人權保障之重要依據。

直得科承諾於營運活動中尊重並保障人權，並將相關原則落實於人力資源管理與供應鏈管理中，平等對待所有員工，包括正式員工、承攬人員及實習生。

人權盡職調查流程及執行情形

本公司建立人權盡職調查機制，定期辨識與檢視營運活動可能涉及之人權風險，涵蓋招募任用、工時管理、職業安全衛生、禁止歧視、禁止強迫勞動及職場不法侵害等議題，並透過教育訓練、申訴管道、勞資溝通及內部管理制度持續進行風險預防與改善。

2025年度執行情形如下：

- 未發生重大違反人權或勞動法令案件。
- 未發生童工、強迫勞動及重大歧視情事。
- 持續辦理職業安全衛生、人權及性騷擾防治等教育訓練。
- 設置員工申訴及溝通管道，保障員工合法權益。
- 定期檢視工時、出勤及工作環境，持續推動安全與友善職場。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

| 員工關懷與人權政策

- 人力發展
- 勞雇及勞資關係
- 職業安全及衛生
- 社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-1

員工關懷與人權政策

Employee Care & Human Rights Policy

多元平等與反歧視

尊重職場多元與平等原則，禁止任何形式之歧視行為，包括但不限於種族、國籍、性別、年齡、婚姻狀況、宗教信仰、政治傾向或身心障礙等。

勞動權益保障

建立公平之聘用政策、升遷制度及工作條件，並透過勞資會議與員工溝通機制維持良好勞資關係。

禁止童工與強迫勞動

本公司明確宣示禁止僱用童工及任何形式之強迫勞動。



職場安全與健康

建立職業安全衛生管理制度，持續改善作業環境並降低職業災害風險。

職場尊重與反騷擾

推動性別平等與尊重職場文化，營造無騷擾之工作環境。

資訊安全與隱私保護

建立資訊安全與個人資料保護機制，確保員工及客戶資料之安全。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面

:: 社會面

| 員工關懷與人權政策

人力發展
勞雇及勞資關係
職業安全及衛生
社會參與

:: 環境面
:: 附錄

5-1

員工關懷與人權政策

Employee Care & Human Rights Policy

供應鏈人權管理

將人權保障原則延伸至供應鏈管理，要求供應商遵守相關人權準則，包括：

- 禁止童工與強迫勞動
- 禁止職場歧視
- 確保職場健康與安全
- 遵守合理工作時間規範

並透過社會責任評核表進行供應商評估與管理，以落實供應鏈之人權保障。

人權教育訓練

持續推動人權相關教育訓練與宣導，強化員工對人權議題之認知。2025年度共辦理人權保障相關訓練 **715.5 小時**，共計 **796 人次** 完成訓練。
未來將持續透過教育訓練與宣導活動，提升同仁人權意識並降低人權風險。

人權事件與申訴機制

設有員工申訴與溝通管道，以即時處理與改善相關問題。

2025年度：
未發生違反人權或強迫勞動之事件
未接獲相關申訴案件

原住民族權利

尊重並保障原住民族權利。2025年度未發生侵害原住民族權利之情事。
此外，依《勞動基準法》規定，提供具原住民族身分之員工享有歲時祭儀休假之權益。
2025年度聘用具原住民族身分之員工**1名**，未發生任何侵犯原住民族人權之事件。未發生違反人權或強迫勞動之事件。

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面

：社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

： 環境面

： 附錄

5-2

人力發展

Human Capital Development

人力結構及人才招募

公司專業經營團隊秉持誠信、正直的精神，致力於提供員工多元包容、友善及安全環境的工作職場，並以打造每位同仁平等成長發展機會及公司歸屬感為目標。

公司現有身心障礙者7名身心障礙者(實際雇用5名，依規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人計算)，除符合《身心障礙者權益保障法》之規定定額雇用之外，超額進用身心障礙工作者2人。

在2025年直得科技員工總數為312人，其中，在性別分佈部份，男性員工228人(73%)；女性員工84人(27%)；在工作屬性部份，直接員工202人(65%)，間接員工110人(35%)。

類別	性別	2023年			2024年			2025年				人數 合計	總佔比
		男	女	合計	男	女	合計	男 人數 比例	女 人數 比例	男 人數 比例	女 人數 比例		
年齡	類型	265	92	357	234	88	322	228	73%	84	27%	312	100%
	30歲以下	57	8	65	25	6	31	20	6%	6	2%	26	8%
	30歲-50歲	194	64	258	194	60	254	192	62%	56	18%	248	80%
	50歲以上	14	20	34	15	22	37	16	5%	22	7%	38	12%
學歷	高中職以下	113	39	152	95	36	131	92	29%	33	11%	125	40%
	大專院校	138	46	184	124	47	171	123	39%	45	14%	168	54%
	碩士以上	14	7	21	15	5	20	13	4%	6	2%	19	6%
	管理人員(主管)	16	11	27	17	9	26	18	6%	13	4%	31	10%
工作 屬性	行政人員	25	16	41	24	22	46	26	8%	19	6%	45	14%
	研發人員	26	1	27	28	1	29	23	7%	1	0%	24	8%
	業務人員	4	7	11	2	10	12	2	1%	8	3%	10	3%
	現場人員	194	57	251	163	46	209	159	51%	43	14%	202	65%

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

■ 人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

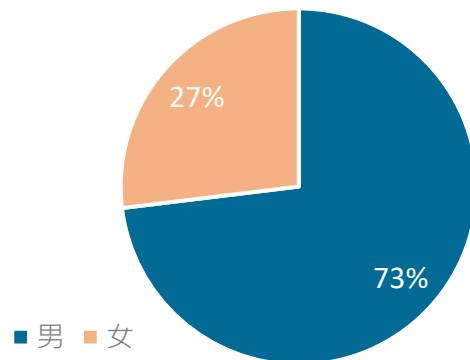
:: 附錄

5-2

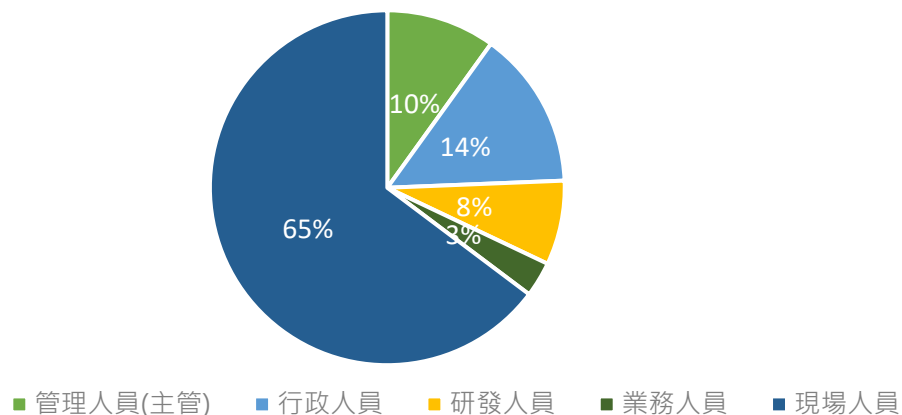
人力發展

Human Capital Development

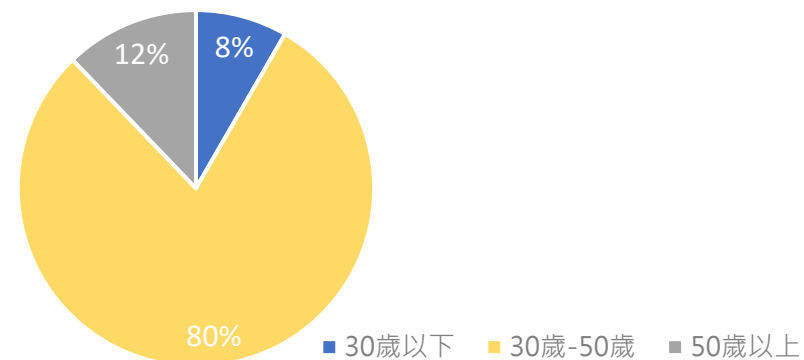
直得科技員工總人數: 依性別劃分



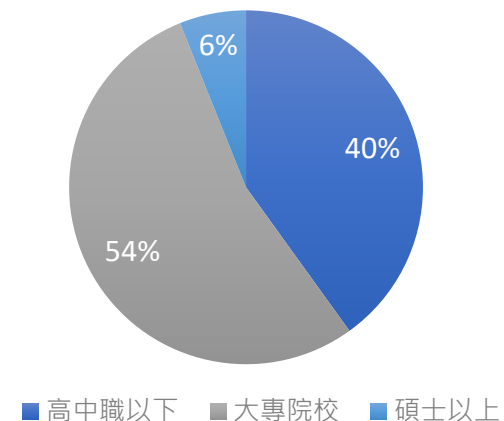
直得科技員工人數: 依工作屬性劃分



直得科技員工總人數: 依年齡劃分



直得科技員工人數: 依學歷劃分



:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

■ 人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面
:: 附錄

5-2

人力發展

Human Capital Development

員工教育訓練

本公司致力於創造人才永續且提升卓越競爭力的學習環境，制訂了「教育訓練作業程序」，藉由內部及外部訓練資源培養適才適所之優秀人才。

目前提供一系列通識類、專業技能類以及管理類教育訓練，除了培養各單位主管及資深同仁為內部講師傳承公司文化與技能外，另不定期邀請外部專家授課。2025年度本公司舉辦的訓練開班數達878班次，總訓練時數近13,235人時，總參與人次為9,805人次。

2025年度訓練課程包括：

- (1) 新進人員教育訓練：包含公司規章、勞安衛規定等相關介紹及到職引導，每位新人皆有安排教育訓練者，協助盡快適應工作環境、熟悉工作內容。
- (2) 通識性訓練：係指政府法令規定、公司政策要求及全公司整體性或各階層通識性之訓練活動，如:禁止與防範內線交易教育、員工環安衛教育訓練、安全衛生訓練課程、品質類訓練課程、廠區緊急應變訓練課程，以及個人效能管理系列課程。
- (3) 專業性訓練：係指各專門單位所需之技術及專業訓練，如研發類課程、製程類課程、財會類課程、資訊技術類課程等。
- (4) 主管人員訓練：係規劃主管管理培訓與發展課程。內容包含管理與領導統御類課程及其他配搭課程等。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

■ 人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面
:: 附錄

5-2

人力發展

Human Capital Development

員工教育訓練

- (5) 直接人員訓練：係指提供產線技術員工作所需之知識、技能及態度的訓練課程，例如直接人員機台技能訓練課程等。
- (6) 定期進行技術評鑑及績效評鑑，積極培訓儲備幹部及人才。
- (7) 舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含誠信經營法規遵循、食品安全衛生及檢驗、會計制度及內部控制制度等相關課程）。
- (8) 會計主管、稽核人員及公司治理主管之內外部教育訓練。彙總課程辦理情形於2025年度計35人次，合計143人時。

本公司於2025年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，藉以落實誠信經營政策和防範不誠信行為，課程內容包含誠信經營法規遵循、道德行為準則、企業財務資訊之解析及決策應用、董事如何善盡注意義務與忠實義務、會計制度及內部控制制度、保密作業、公開作業與違規處理等相關課程。彙總課程辦理情形於 2025年度計共289人次，合計323人時。

非員工的工作者

非員工工作者係與本公司無聘僱關係，但提供勞動予本公司者，2025年度非員工工作者共計24人，主要為承攬商。直得科技為創造成長動能，積極招募積極尋找與公司價值觀相契合的優秀人才，透過人力銀行徵才網站招募潛在優質的員工。公開透明的招聘流程，著重於選擇最適合的人才，堅持機會均等的原則，並確保每個人都能發揮所長。同時也重視專業人才培育與學校長久且密切的合作關係，積極投入產學合作，進行各種前瞻技術開發，快速與國際接軌，並從中延攬關鍵人才。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

■ 人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-2

人力發展

Human Capital Development

建立有效之職涯能力發展培訓計畫

直得科技為提升員工執行各項職務所需之專業技術、管理能力及環境、安全與健康（EHS）管理意識，建立完善之職涯能力發展與培訓機制，並將人才培育與企業發展策略相結合。依據各職務所需職能及年度訓練需求，訂定教育訓練計畫，透過新人訓練、專業職能訓練、管理職培育、在職教育、內外部課程及專業證照訓練等多元學習方式，持續提升員工專業能力與管理職能，激發人才潛能，強化組織競爭力與永續發展能力。

10,147小時

2024年度累計員工教育
訓練時數

13,235小時

2025年度累計員工教育
訓練時數

31.51小時

2024年度每人平均教育
訓練時數

34.7小時

2025年度每人平均教育
訓練時數

ESG REPORT 2025

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

■ 人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-2

人力發展

Human Capital Development

年度	2024年教育訓練							2025年教育訓練						
類別\性別	男			女			合計 人均時數	男			女			合計 人均時數
	人數	時數	平均 時數	人數	時數	平均 時數		人數	時數	平均 時數	人數	時數	平均 時數	
管理	57	2144.5	37.62	15	439.5	29.30	35.89	55	2574.5	46.81	14	440.25	31.45	43.69
非管理	177	5303.5	29.96	73	2259.5	30.95	30.25	202	7382.4	36.55	94	2268	24.13	32.60
合計	234	7448	31.83	88	2699	30.67	31.51	257	9956.9	38.74	108	2708.25	25.08	34.70

說明

1.管理職係指初階管理主管技術專員以上之員工，因產業特性，現場主要以男性工作人員為主，因而訓練時數男性較多。

2.管理和非管理職人數分類依據2024/12/31及2025/12/31在職人數。

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面

- ： 社會面
 - 員工關懷與人權政策
 - 人力資源
 - 勞雇及勞資關係
 - 職業安全及衛生
 - 社會參與

- ： 環境面
- ： 附錄

5-2

人力發展

Human Capital Development

職場友善與家庭照顧支持

- 本公司重視員工身心健康與家庭需求，致力打造友善、尊重及具支持性的工作環境，透過多元福利、家庭照顧支持及工作生活平衡措施，協助員工兼顧工作與家庭責任，提升員工幸福感與組織向心力。
- 公司提供育嬰留職停薪、家庭照顧假及陪產相關假別，協助員工因應家庭照顧需求；並透過婚喪喜慶補助、急難救助及員工關懷措施，建立具支持性的友善職場文化。

職場友善婚育與家庭照顧支持成效

照顧面向	具體友善措施與管道	2024年度實績	2025年度實績
婚育支持	依法給予全薪產假、陪產檢、陪產假及安胎假，並由各部門主管， 工安部和人資部主動關懷提醒。	實際請假：20人次 總請假時數1724.75小時	實際請假： 8人次 總請假時數1413 小時
	優於法令之7日陪產檢假	實際請假:7人 共計332.75小時	實際請假:7人 共計369.75小時
育嬰留停	依法辦理育嬰留職停薪，確保員工安心育兒。	申請人數：4人 期滿復職率：75%	申請人數：5人 期滿復職率：100%
家庭照顧	依法給予家庭照顧假、事假，同仁可視家庭緊急突發狀況彈性調整。	實際申請18人次 共計192小時	實際申請15人次 共計208小時
職場友善	設置哺集乳室、與福委會特約幼兒園。	哺集乳室使用：常態維護 特約幼兒園1 家	哺集乳室使用：常態維護 特約幼兒園1 家

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

■ 人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-2

人力發展

Human Capital Development

薪酬政策

公司設有「薪資報酬委員會」，定期審查並確保公司的薪酬政策具有競爭力。通過透明、公平的績效和技術評分機制將企業營運績效回饋給員工。進用人才時公司也秉持著公平、一致的薪資核定標準。同一職別，如是基層的無經驗者，進用人員之薪資待遇都皆相同，如是具有與職務相關工作經驗者，則依其學經歷、相關專業知識及證照等核定薪資。此外，公司為所有員工提供平等的培訓和晉升機會，不因其背景、性別或學歷經驗而有所不同。

根據公開資訊觀測站所揭露的資訊，直得科技2025年非擔任主管職務全時員工的「薪資平均數」為664仟元，「薪資中位數」為590仟元。

非擔任主管職務之全時員工薪資

項目	2022年	2023年	2024年	2025年
全時員工人數	446	375	309	301
薪資平均數(仟元)	659	553	617	664
薪資中位數(仟元)	628	459	537	590

團體協約

直得科技無成立工會，以勞資會議做為雙方溝通與議和管道，其決議適用該所屬範圍之所有員工。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

- :: 社會面
 - 員工關懷與人權政策
 - 人力資源
 - 勞雇及勞資關係
 - 職業安全及衛生
 - 社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-2

人力發展

Human Capital Development

提升員工職能及過渡協助方案

類型	實施
提升員工職能訓練計畫	年度教育訓練計畫
退休或終止勞雇關係之繼續就業輔助	目前尚無規劃

定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

2025年檢視的員工	檢視人數	員工人數	百分比
男	257	257	100%
女	108	108	100%
管理	69	69	100%
非管理	296	296	100%

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面

：社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

： 環境面

： 附錄

5-3

勞雇及勞資關係

Labor & Employment Relations

新進與離職

新進員工統計分析

2025年共聘用58位新進員工。其中男性員工33人、女性員工25 人，30-50歲的男性員工佔8.01%為最多。

年度		2023年				2024年				2025年			
類別	性別	男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比
	類型												
年齡	30歲以下	5	1.14%	6	1.37%	10	2.80%	4	1.12%	7	2.24%	10	3.21%
	30歲-50歲	7	1.60%	4	0.92%	18	5.04%	10	2.80%	25	8.01%	11	3.53%
	50歲以上	0	0.00%	4	0.92%	2	0.56%	0	0.00%	1	0.32%	4	1.28%
學歷	高中職以下	3	0.69%	3	0.69%	1	0.28%	1	0.28%	8	2.56%	2	0.64%
	大專院校	9	2.06%	10	2.29%	25	7.00%	13	3.64%	19	6.09%	21	6.73%
	碩士以上	0	0.00%	1	0.23%	4	1.12%	0	0.00%	6	1.92%	2	0.64%
工作屬性	間接人員	5	1.14%	10	2.29%	18	5.04%	13	3.64%	20	6.41%	22	7.05%
	直接人員	7	1.60%	4	0.92%	12	3.36%	1	0.28%	13	4.17%	3	0.96%

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面

：社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

■ 勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

： 環境面

： 附錄

5-3

勞雇及勞資關係

Labor & Employment Relations

離職員工統計分析

2025年離職員工共69位。其中男性員工38人、女性員工31人，針對離職員工會在離職前與員工進行離職訪談，透過訪談實際了解員工離職原因，以促進員工留任。

年度		2023年				2024年				2025年			
類別	類型	性別		性別		性別		性別		性別		性別	
		男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比
年齡	30歲以下	23	5.26%	9	2.06%	14	3.92%	4	1.12%	7	2.2%	7	2.2%
	30歲-50歲	44	10.07%	13	2.97%	43	12.04%	15	4.20%	31	9.9%	20	6.4%
	50歲以上	0	0.00%	5	1.14%	3	0.84%	1	0.28%	0	0%	4	1.3%
學歷	高中職以下	26	5.95%	5	1.14%	19	5.32%	5	1.40%	11	3.5%	5	1.6%
	大專院校	39	8.92%	20	4.58%	38	10.64%	14	3.92%	19	6.1%	24	7.7%
工作屬性	碩士以上	2	0.46%	2	0.46%	3	0.84%	1	0.28%	8	2.6%	2	0.6%
	間接人員	16	3.66%	16	3.66%	21	5.88%	11	3.08%	23	7.4%	23	7.4%
	直接人員	51	11.67%	11	2.52%	39	10.92%	9	2.52%	15	4.8%	8	2.6%

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

■ 勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-3

勞雇及勞資關係

Labor & Employment Relations

員工福利

直得科技的經營理念是以德為本，正直誠信堅持，永續經營cpc全球線性運動元件之領導品牌，培育孝敬慈善、具國際觀、專業技術及高榮譽感之團隊。

每一位同仁無論外籍或是本籍都是公司成長的基石，公司同仁在工作上一心專注、實事求是、積極熱情，為實踐股東、客戶最大利益，創造同仁最佳職涯福祉踏實邁步向前。另外，公司積極照顧女性同仁及為人父母同仁的需求，逐步改善福利措施，公司也成立職工福利委員會，負責籌辦各項福利活動，輔助同仁工作和生活平衡，增加同仁的互動，主要福利措施如下：

◆ 獎勵制度

(1)年終獎金。(2)員工酬勞。(3)業績獎金。(4)午晚餐補助。(5)績效獎金/技術津貼。(6)特別獎金/生產獎金/績優獎金。
(7)營運獎金。(8)研發專利獎金。(9)介紹獎金。(10)其他績效調薪機制及彈性獎勵制度。(11)退休金提撥。(12)員工信託持股

◆ 保險及補助

(1)勞保。(2)健保。(3)職災保險。(4)意外保險、團保。(5)急難重大傷病慰問/補助等。

◆ 設備類

(1)員工餐廳。(2)哺乳室。(3)免費停車場。(4)設置AED自動體外心臟除顫器。

◆ 請/休假制度

(1)週休二日。(2)特休/年假。(3)陪產假。(4)產檢假。(5)家庭照顧假。(6)女性同仁生理假。(7)陪產檢假。(8)疫苗接種假。(9)防疫照顧假。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

■ 勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-3

勞雇及勞資關係

Labor & Employment Relations

◆ 其他類

(1)員工內部外部教育訓練。(2)職工福利委員會：三節禮金/禮品、尾牙聚餐、禮金/禮品、結婚禮金、住院慰問金等。(3)定期員工健康檢查。(4)設置健康管理師、定期職醫至公司健康諮詢時間。(5)強化同仁工安、職安、消防防災之相關知識及訓練，編制成立自衛消防編組，定期進行消防宣導及演練。

退休金制度

直得科技依法建立完善之員工退休制度，依《勞動基準法》及《勞工退休金條例》辦理退休金提撥與管理。2005年7月1日後到職員工全面適用勞工退休金新制，每月依法提繳不低於薪資6%至個人勞工退休金專戶；適用舊制之員工，則依法按月提撥退休準備金至勞工退休準備金專戶，並定期辦理退休金精算，如準備金不足支付次年度符合退休資格員工之退休金，將依法於期限內補足差額，以確保退休給付義務。公司亦依相關法令辦理員工退休申請及退休金給付，並持續宣導勞工退休金自願提繳制度，鼓勵員工提早規劃退休生活，提升退休後經濟保障，建立完善且永續的退休福利制度。

育嬰

直得科技打造育嬰友善措施與職場支持，實踐ESG精神

直得科技秉持「以德為本」之核心價值，致力營造友善職場環境，落實企業社會責任與永續發展目標，積極回應ESG中社會責任 (S) 面向。公司推動多項育嬰與家庭支持措施，重視性別平權，提供員工不分性別皆可申請育嬰留職停薪，並完善產假、產檢假、陪產假、安胎假及家庭照顧假制度。同時設置具隱私與舒適性的哺集乳室，提供哺乳員工良好支持。透過制度與環境雙軌並行，協助員工兼顧工作與家庭，提升整體幸福感與工作滿意度，強化組織凝聚力。

ESG REPORT 2025

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

■ 勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-3

勞雇及勞資關係

Labor & Employment Relations

2022年至2025年育嬰留停彙總表

育嬰留停彙總統計	2022年			2023年			2024年			2025年		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
符合申請育嬰留停人數A	5	16	21	10	22	32	12	28	40	13	14	27
當年度實際申請育嬰留停人數B	4	0	4	4	4	8	2	2	4	3	2	5
當年度應復職人數C	1	0	1	1	2	3	4	3	7	3	2	5
當年度實際復職人數D	1	0	1	1	2	3	4	2	6	3	2	5
當年度復職率D/C	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	67%	86%	100%	100%	100%
前一年度育嬰留停復職人數E	5	0	5	1	0	1	1	2	3	4	2	6
前一年度育嬰留停復職並持續工作一年人數F	3	0	3	1	0	1	1	2	3	3	1	4
當年度育嬰留停留存率(F/E)	60%	0%	60%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	75%	50%	67%

說明:

1.符合申請資格之計算基準為3年內申請過產假及陪產假之總人數。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

■ 勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-3

勞雇及勞資關係

Labor & Employment Relations

勞資關係

在營運管理方面，如有營運或組織變革發生時，直得科技不輕易採取裁員方式，依據勞基法及工作規則等規定辦理，預告終止聘僱合約原則如下：

任職時間	預告時間
工作3個月以上未滿1年者	10日前
工作1年以上未滿3年者	20日前
工作3年以上	30日前

確保同仁能於法定時間內提前獲得通知，以保障員工權益與穩定職場秩序，並依法提供謀職假，展現企業對勞資和諧關係的重視。

直得科技深信，只有從內部打造關懷與尊重的文化，才能吸引與留任優秀人才，進而提升整體組織的永續競爭力。未來，將持續檢視並優化相關措施，與員工攜手邁向共好、共榮的永續未來。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

職業安全衛生管理系統

直得科技針對高風險作業部門，為提高員工安全意識，本公司設置「安全衛生人員」，專責規劃及推動公司環安衛之政策及管理制度，並查核相關執行成效，進行危害鑑別與風險遵守法規審查，消除危害健康職場，預防職災溝通諮詢，全員參與持續改善，永續經營職業安全衛生政策遵守法令規範及瞭解工作者與其他利害關係者要求與期望，落實風險及機會管理，消除危害及降低職安衛風險。

致力於職災之預防，以提供安全衛生的工作條件及每年定期辦理「年度員工健康檢查」為目標，預防職業災害與疾病的發生，照護工作者的安全與健康，創造健康職場。建立工作者參與和諮詢的溝通管道，安排教育訓練、諮詢機制，透過全員參與來提升對公司政策的理解與認知。設定職業安全衛生改善目標，將其量化並執行，以預防工作相關的傷害和健康危害，持續改善職安衛管理系統，提高管理績效，永續經營。加強公司人員對緊急情況之應變能力並釐訂正確的處理程序，確保人員安全及公司正常運作，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低之程度。評估等課程，與主管們配合一起執行作業危害辨識與風險評估，落實作業前自主檢查，並採取SOP作業標準流程等管制措施，強化作業風險管控，有效預防職業災害的發生，提供全面照護並建立職場安全的決心。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

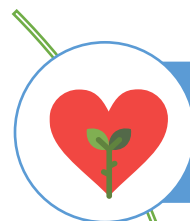
:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

環境暨 職業安全衛生政策



要提供優質並且維護身心健康工作環境，達到零災害、零事故為目標。



要保護環境，保持自然生態，節能減廢。



要符合法令，落實風險管理，預防污染，要貫徹6S活動。



環保安全是永不間斷的全員活動。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

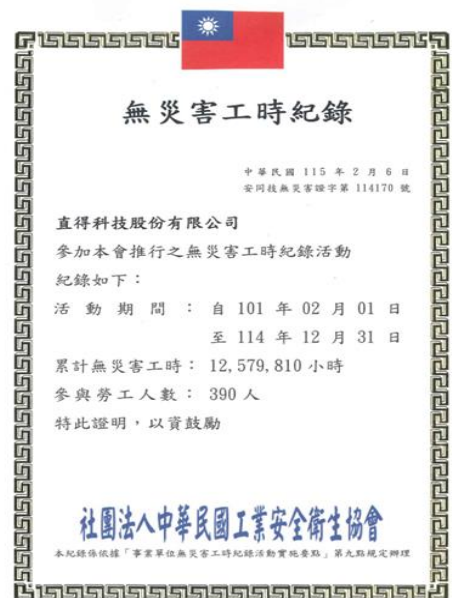
:: 環境面

:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety



直得科技2023年通過ISO 45001：2018年版職業安全衛生管理系統及CSN 45001：2018 臺灣職安衛系統之改版驗證，依據職業安全衛生管理系統架構，透過系統的管理機制 (P → D → C → A) 達到持續改善的精神，消弭工作環境之危害，降低危害風險，確保所有危害皆在有效控制範圍，並持續關注預防職業災害，善盡保障員工安全衛生之責任。

A.涵蓋於管理系統之員工人數：322 人 (占比93.06%)。

B.涵蓋於管理系統之承攬商人數：24人 (占比 6.07%)，另有 3 人因工作性質或作業範圍，不納入管理系統涵蓋對象。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

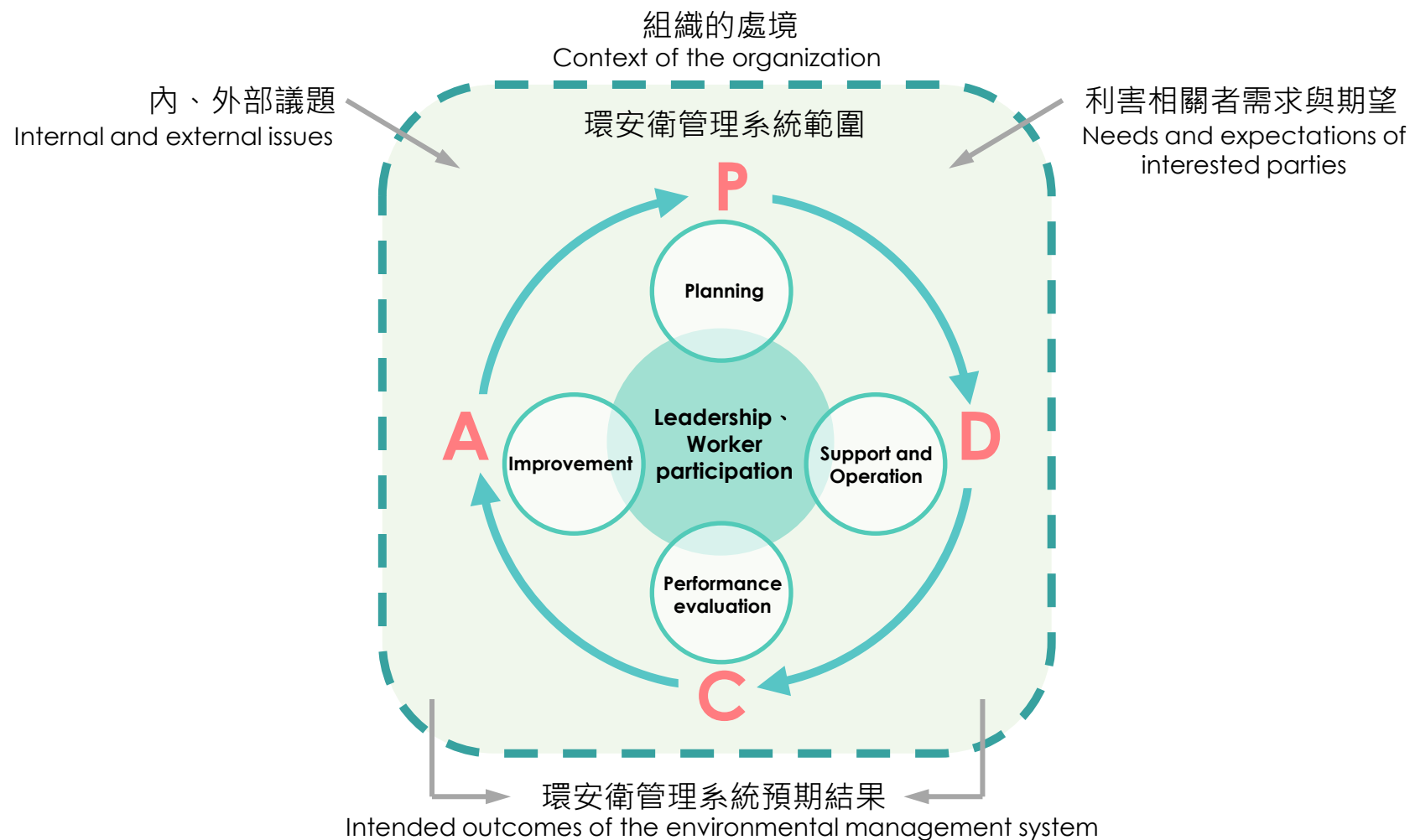
- 員工關懷與人權政策
- 人力資源
- 勞雇及勞資關係
- 職業安全及衛生
- 社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

- 員工關懷與人權政策
- 人力資源
- 勞雇及勞資關係
- 職業安全及衛生
- 社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

危害辨識、風險評估

直得科技訂有「環境暨職安衛風險評估管理程序」，鑑別公司所有活動、產品及服務中可能產生之各類型之危害，評定危害之風險，並判定優先行動等級與對其產生或可能產生的不可接受的環安衛風險進行控制，以利職安衛管理之規劃、管理及執行，如作業中各機台設備、化學品、倉庫堆高機等進行危害之辨識，並依據辨識結果，進行作業改善及風險與機會評估作業管制。

針對危害鑑別與風險評估，並每年定期檢討與修正，且執行危害鑑別與風險和機會的評估人員，至少接受風險評估相關訓練3小時。



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

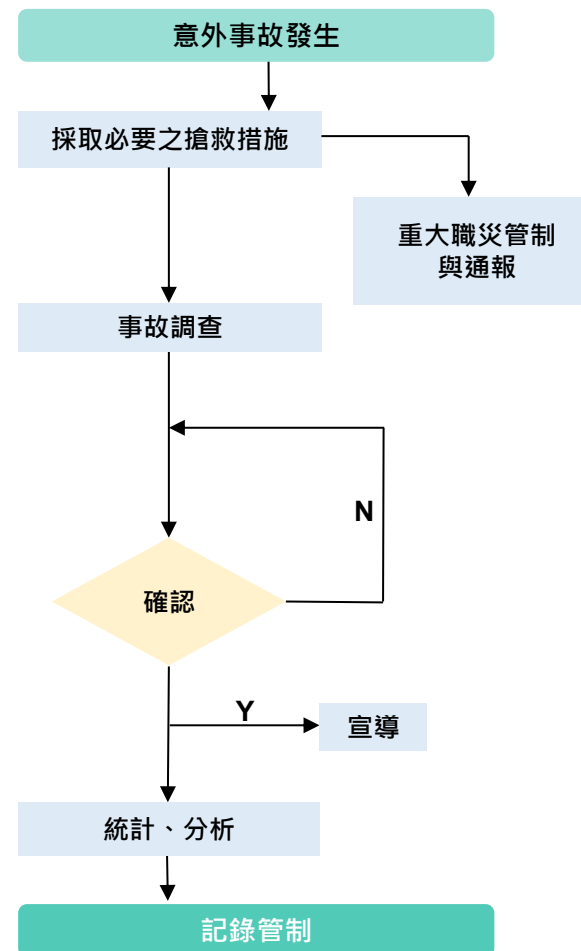
職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

事故通報與調查流程

直得科技訂有「事故調查管理程序」，其目的為使本公司於發生虛驚事件或事故時，能即時通報並且獲得妥善迅速之支援與確實鑑定出事件之基本原因，並採取有效之改善措施，以預防或避免事故之再度發生，有效降低風險，特訂定本管理程序，使得相關處理作業有所遵循。

發生下列重大職業災害時，應於八小時內報告檢查機構（科技部南部科學工業園區管理局）。重大職業災害包含勞工於工作場所發生職業災害致死一人（含）以上、勞工罹災人數達三人以上或勞工罹災住院一天以上的情況等。當發生一般事故或廠內外交通事故時，應立即報告直屬單位主管，並由主管轉報給勞工安全衛生人員。在重大事故災害發生時，除了採取必要的搶救措施外，本公司的醫護人員（急救人員）將先對受傷者進行急救，重傷者則由救護車轉送至大醫院治療。事故發生後，有關部門需會同進行現場調查、原因分析及檢討，並作成紀錄，以防止類似災害再次發生。



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

職業安全委員會運作情形

直得科技設立職業安全衛生委員會，委員會係由管理階層、現場主管、勞工代表、醫護人員及安全衛生人員組成，其中勞工代表比例佔總委員人數 1/3 以上席次。每三個月定期召開職業安全衛生委員會會議，負責職業安全衛生事務之審議、協調與推動安全衛生相關事項，讓員工參與、諮詢及溝通職安衛管理系統之執行成效。

同時，每季召開會議，共同決策安全衛生系統規劃及運作，並設立員工信箱、至工安部溝通及各部門內部會議作為員工溝通管道，傾聽員工的需求及期望。

直得科技重視與承攬商等其他工作者之溝通，訂有「承攬商管理程序」，落實職業安全衛生管理及健康安全承諾。承攬商除須遵循職業安全衛生相關法令外，施工前須召開協議組織會議，告知作業環境、危害因素及相關安全規定，並完成必要之安全防護措施，提供作業人員所需之防護設施及個人防護具後，始得進場施工。施工期間如發現作業場所存在危害因素或違反安全衛生規定，將立即要求改善；對屢勸未改善者，工安人員將依「承攬商管理程序」採取相關管理措施，以確保作業安全。

職業安全衛生委員會勞工代表所佔比例

項目	人數
委員會人數	14人
勞工代表人數	7人
勞工代表比例	50%

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

職業安全教育訓練

直得科技將安全衛生教育訓練課程列為員工入職、在職時的必修課程：包含一般安全衛生教育訓練、危害性化學品教育訓練、廢棄物分類回收教育訓練、生產性設備安全衛生教育訓練、消防演練...等，在職外訓包含了安衛人員回訓、堆高機、固定式起重機、粉塵作業主管、有機溶劑作業主管...等，透過訓練、宣導讓員工具有環安衛意識，降低或消弭危害發生機率。

訓練項目名稱	受訓人數
新進員工職業安全衛生教育訓練	58
急救人員複訓	12
駕駛荷重在一公噸以上堆高機(複訓)課程	4
在職員工安全衛生教育訓練(訓練時間3小時)	223
在職員工危害性化學品教育訓練(訓練時間3小時)	223

2025年度辦理與環境安全政策及宣導相關法規之教育訓練，共758人次，合計5,605人時。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

緊急應變演練

直得科技訂「緊急事件準備與應變管理程序」，每半年度實施「消防搶救緊急應變演練」，期使員工藉由平日演練，當災害發生時能保持冷靜、迅速應變，有效降低災害損失與維護生命財產安全。

受訓對象	課程種類	演練名稱	訓練人次
在職員工	消防搶救 緊急應變演練	自衛消防 編組訓練	444人次

2025年度並無發生火災情事，亦即2025年度火災件數0死傷人數及死傷人數占員工總人數之比率均為零。

消防演練照片



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

化學品管理與作業環境監測

直得科技訂有「危害物與有害物通識管理程序」，廠內危害性化學品集中儲存於油庫並實施管理措施，並依「危害性化學品標示及通識規則」及GHS制度進行標示，安全資料表（SDS）置於明顯處供查閱。

對於涉及化學品作業之新進人員，於到職時即施以通識教育訓練；在職員工則每三年定期辦理訓練，以提升對化學品危害及應變之認知。

防火防爆管理

直得科技每日監控廠內危險物品儲存量，將危險物品綜合管制指數控制於0.65以下（法規標準為1），並建置化學品清單，落實SDS及GHS標示管理。新購油品、有機溶劑等化學品時，均要求供應商提供SDS。此外，公司定期巡檢、維護及汰換消防設備，並辦理防火防爆與緊急應變訓練，以降低災害風險。



- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面

：社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

： 環境面

： 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

為確保員工作業場所安全，依「勞工作業環境監測實施辦法」，委由合格之作業環境監測機構測定，每半年定期實施作業環境監測，並至「勞工作業環境監測及暴露危害管理平台」進行申報。2025年度檢測項目為噪音、二氧化碳、正庚烷、正己烷、油霧滴、二甲苯、第四種可呼吸性粉塵、甲醇、甲苯等9項。

勞工作業環境監測及暴露危害管理網路登錄系統

系統通知
最新消息
申報案件管理
監測計畫管理
監測結果通報
監測數據查詢與匯出作業
數據分析匯出
常見問題Q&A

監測計畫通報

案件編號：
預定監測日期：
測定分析類型：
全部

查詢

最近通報含有此顏色區域，屬於監測機構所建立，只能檢視，不能異動
共 16 筆資料

案件編號	案件名稱	測定分析類型	監測機構	預定監測日期	實際日期	測量地點	確認結果	操作
E1150101167	松德性因子 化學性因子	B0034	兆康檢驗股份有限公司	2025/05/01 ~ 2025/05/31		是	是	檢視 上傳修正計畫 作業 2025/05/22 09:45:45
E1140900574	松德性因子 化學性因子	B0034	兆康檢驗股份有限公司	2025/11/03 ~ 2025/11/28	2025/11/24 ~ 2025/11/24	是	是	檢視 上傳修正計畫 作業 2025/09/11 09:45:45
E1140201044	松德性因子 化學性因子	B0034	兆康檢驗股份有限公司	2025/05/01 ~ 2025/05/30	2025/05/15 ~ 2025/05/15	是	是	檢視 上傳修正計畫 作業 2025/07/19 09:45:45

勞工作業環境監測及暴露危害管理網路登錄系統

系統通知
最新消息
申報案件管理
監測計畫管理
監測結果通報
監測數據查詢與匯出作業
數據分析匯出
常見問題Q&A

監測計畫通報

案件編號：
預定監測日期：
測定分析類型：
全部

查詢

最近通報含有此顏色區域，屬於監測機構所建立，只能檢視，不能異動
共 15 筆資料

案件編號	監測機構	測定日期	實際日期	列印	判定/處理 開始日期	判定 更新日期	測定分析類型
E1140900574	B0034 兆康檢驗股份有限公司	2025/11/03 ~ 2025/11/28	2025/11/24 ~ 2025/11/24	列印	2025/12/09	2025/12/09	檢視案件詳情 上傳修正計畫
E1140201044	B0034 兆康檢驗股份有限公司	2025/05/01 ~ 2025/05/30	2025/05/15 ~ 2025/05/15	列印	2025/06/12	2025/06/12	檢視案件詳情 上傳修正計畫
E1130801384	B0034 兆康檢驗股份有限公司	2024/11/01 ~ 2024/11/30	2024/11/12 ~ 2024/11/12	列印	2024/12/11	2024/12/11	檢視案件詳情 上傳修正計畫
E1130200429	B0034 兆康檢驗股份有限公司	2024/05/01 ~ 2024/05/31	2024/05/08 ~ 2024/05/08	列印	2024/06/11	2024/06/11	檢視案件詳情 上傳修正計畫

：社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

社會參與

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

承攬商職業安全管理

為避免承攬商於公司內從事相關作業活動造成人員危害或設備損失風險，制定「承攬商管理程序」，將施工作業分一般作業、動火作業、吊掛作業與高架作業管控施工申請與風險。入廠前皆要實行協議組織及危害告知，並要求承攬商人員皆要有相關安全衛生教育訓練證明。施工期間，要求承攬商指派現場監督人員監工作業外，安衛人員亦會不定期巡查，以確保所有作業均符合安全、衛生與環保規定，強化廠區承攬商工作者施工安全管理。

cpc
CHIAI-PER Precision Co., Ltd.

承攬商協議組會議記錄

頁數: 1/2

工程名稱: 大同電機大樓工程
承攬公司名稱: 同隆建設(股)公司

承攬商負責人: 呂勝利
工作場所負責人: 呂勝利

協議組織成員及簽名:
呂勝利 呂勝利 蔡明宏 蔡明宏

本人已讀覽該協議事項、查閱內容均能正確理解「寶得科技股份有限公司」及職業安全衛生法規之相關安全規定完整。

協議組織會議，本公司會同參與協議之各公司實施本工程，為防止職業安全衛生之危害發生，特訂定本協議事項並依法施行期間，之要求於 114 年 2 月 1 日召開協議組織，並作成協議如下如左：

協議事項：

一、成立安全委員會
1. 成立「安全委員會」以討論「職業安全衛生管理計劃」並由「協議組織成員代表與承攬商代表」組成之。

二、勞工安全衛生及職業災害預防
1. 職業、健康及環境安全：所有勞工包括內來工人在職業安全上應遵守「危險、危害、業主之安全衛生相關規定」，發生「職業、健康及環境安全相關事件」時，應立即向「安全衛生管理人員」報告。

2. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」，並依該計畫執行訓練。

3. 職業安全衛生教育：職業安全衛生教育應包括：教育、職業安全衛生相關教育、保存與訓練紀錄簿。

4. 勞工應遵守「職業安全衛生管理計劃」，並應遵守「職業安全衛生管理計劃」，不得違反規定，不得怠忽工作。

5. 不得因違反具有危害性之職業安全衛生規定，而不得從事工作而受到任何處分。

6. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

三、職業安全衛生管理
1. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

2. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

四、其他事項
1. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

2. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

3. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

4. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

5. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

6. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

7. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

8. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

9. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

10. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

五、其他事項
1. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

2. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

3. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

4. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

5. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

6. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

7. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

8. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

9. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

10. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

六、其他事項
1. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

2. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

3. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

4. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

5. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

6. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

7. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

8. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

9. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

10. 職業安全衛生管理人員：應由「勞工」指定一人，應遵守「職業安全衛生管理教育及訓練計畫」並依該計畫執行訓練。

[illegible]

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

- 員工關懷與人權政策
- 人力資源
- 勞雇及勞資關係
- 職業安全及衛生
- 社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

職業傷害

依職業安全衛生法規定，訂定「事故調查管理程序」，作為事故發生之調查及處理依據，能即時通報並且獲得妥善迅速之支援與確實鑑定出事件之基本原因，並採取有效之改善措施，以預防或避免事故之再度發生，有效降低風險。

當事故發生時，由部門主管及安全衛生人員進行事故調查分析；安全衛生管理單位每月會向勞動部職安署申報職業災害統計。

職業災害統計分析資料，係依據勞動部公布之失能傷害統計指標，以每百萬工時為基準，並以失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)做為主要統計依據(失能傷害統計數字不包含廠外交通意外事故)。

2025 年廠內職災共計發生1件，主要事故為跌倒，已針對事故原因進行改善。廠區失能傷害頻率(FR)為 1.42，失能傷害嚴重率(SR)為13，無發生職業病；2025 年無職安相關案件的重大裁罰案件。

ESG REPORT 2025

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

員工職業災害統計

近三年員工 / 非員工之職業傷害情形統計

類別	項目	2023 年	2024年	2025年
員工總工時	總經歷工時	1,187,894	701,807	705,439
	女性死亡人 (次) 數	0	0	0
職業傷害所造成的死亡人數	男性死亡人 (次) 數	0	0	0
	總計死亡人 (次) 數	0	0	0
	女性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	男性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
	女性總計職業傷害人 (次) 數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	男性總計職業傷害人 (次) 數	0	2	1
	總計職業傷害人 (次) 數	0	2	1
	職業傷害所造成的死亡比率	0%	0%	0%
嚴重的職業傷害比率	嚴重的職業傷害比率	0%	0%	0%
	可記錄的職業傷害比率	0%	2.85%	1.42%

註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 總經歷工時) * 1,000,000。

2. 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。

3. 可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 總經歷工時) * 1,000,000。

4. 嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。

5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

6. 本公司非員工之工作者 (承攬商/協力廠商/訪客) · 在本公司並無職業災害發生。

7. 本公司只計算員工總工時，不包含非員工之工作者。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

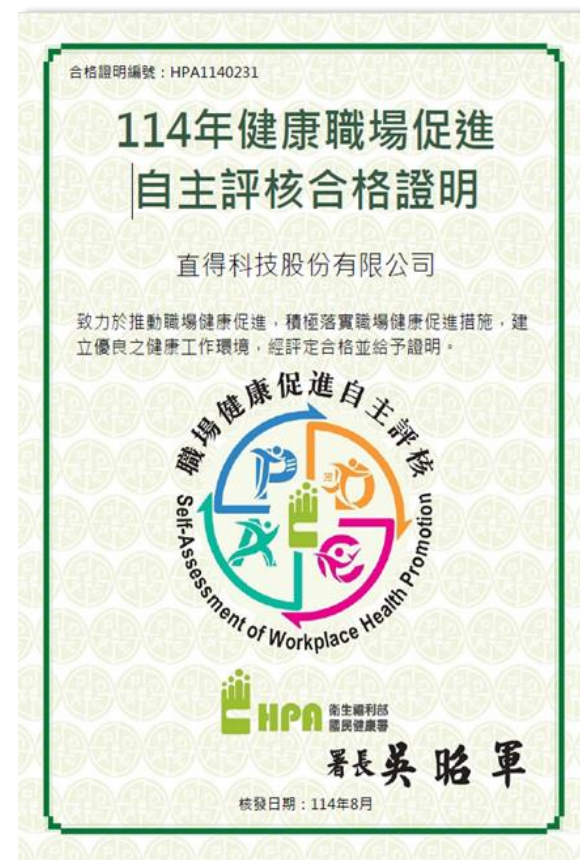
職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

安全健康職場

直得科技視員工健康為企業邁向成功及永續發展的關鍵要素，遵循法規配置專職專任護理師與特約職業醫學專科醫師，提供員工醫療及健康檢查報告專業諮詢；並持續推動母性健康保護、人因性危害預防、預防異常工作負荷及預防職場不法侵害之四大主軸，守護同仁的身心健康，積極為員工提供完善的健康管理服務及資源。

直得科技並於 2025 年度通過衛生福利部國民健康署之健康職場促進自主評核合格證明。



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

為了進一步守護員工並建構安全的工作環境，參考勞動部職業安全衛生署公告之預防工作指引制定4大計畫：「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「母性健康保護計畫」、「人因性危害預防計畫」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」。

依「勞工健康保護規則」規範，新進人員到職前由公司通知，自行前往醫院實施一般體格檢查，檢查項目參照「勞工健康保護規則」規定之檢查項目。在職人員以優於「勞工健康保護規則」之規定，每年定期實施員工健康檢查，檢查項目參照勞工「一般體格檢查及健康檢查記錄表」檢查項目，結合醫療院所提供員工癌症篩檢：大腸癌、子宮頸癌、口腔癌等。若公司員工從事特別危害健康作業時，則會向勞保局申請特殊健康檢查，並建立健康管理資料，並依法令規定分級實施健康管理；遵循法規配置專職專任護理師與特約職業醫學專科醫師，提供員工醫療及健康檢查報告專業諮詢，提升員工對於健康意識認知。

主軸	執行方向
母性健康保護	針對懷孕、產後返回職場之女性員工進行健康風險評估，提供醫師諮詢關懷服務，守護懷孕、產後及哺乳同仁之身心健康。
人因性危害預防	依據肌肉骨骼症狀調查表，調查篩選員工進行廠醫會談，針對有肌肉骨骼問題者較集中的部門，會同工安、職護、職醫等進行巡場訪視，並依據其作業時間、荷重、姿勢及工作狀況計算量化風險等級 (KIM) 進行評估，逐年逐步進行工程/作業改善，預防員工人因傷害之發生。
預防異常工作負荷	依據員工健檢資料、過勞量表等資料分析過負荷高風險族群，並且針對該族群提供臨場醫師問診與保護指導措施，持續落實員工追蹤關懷。
預防職場不法侵害	為提供健康正向的職場環境，每3年進行全廠的風險評估，並安排不法侵害、心靈成長等正向課程，建立優質職場環境。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

項目	2024年執行成果	2025年執行成果
1 員工一般健康檢查	286人	285人
2 員工特殊作業檢查	74人	69人
3 職醫門診服務	87人	94人
4 護理諮詢追蹤	13人	9人

每月公司提供職業醫師至廠進行身心健康狀況專業諮詢或協助，包括針對員工健康檢查結果安排醫師面對面的提供健康指導，2025年共安排12場次，94人次。



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

健康促進

公司除聘任醫護人員與特約醫師為員工健康守護外，也依勞工健康保護規則培訓合格急救人員12位，協助一般傷病處理及緊急協助，另外於廠內設置自動體外心臟除顫器(AED)，並且於廠區內配置救護箱及健康中心設置診療床，使第一線救護人員有充足完善的救護器材執行救護工作。同時，公司關懷女性員工需求，設置哺（集）乳室，提供溫馨舒適的哺乳環境，確保女性員工健康及權益。

廠護定期開設健康促進講座，除母性、過負荷、人因及不法侵害等相關主題外，另根據員工健檢異檢率統計結果或員工有興趣的主題，廠護開設健康促進講座，另外也會在健康園地張貼健康資訊給員工同仁增進知識。



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety

打造健康及安全環境

本公司致力於為員工提供安全無虞之工作環境，並確實遵循相關環境安全與職業安全衛生法令。為保障員工之健康與安全，本公司已採行下列措施，以確保工作環境安全及員工之人身安全



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

■ 職業安全及衛生

社會參與

:: 環境面

:: 附錄

5-4

職業安全及衛生

Occupational Health and Safety



2025年執行情形

1. 持續推動ISO 45001職業安全衛生管理系統之稽查，打造安全的工作環境。
2. 定期提供安全衛生教育訓練，並持續實施合格急救人員培訓。
3. 推動環境安全政策及宣導相關法規，提升全員安全意識，2025年度辦理與環境安全政策及宣導相關法規之教育訓練，共758人次，合計5,605人時。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

- 員工關懷與人權政策
- 人力資源
- 勞雇及勞資關係
- 職業安全及衛生

■ 社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-5

社會參與

Social Engagement

2025 年 1 月 21 日，台南市楠西區發生規模 6.4 強震，造成當地居民嚴重受災。為協助社區渡過難關、加速災後復原，本公司捐助賑災金 500,000 元，期盼以實際行動支持受影響家庭，傳遞溫暖與希望，陪伴社區共同重建家園。

2025 年 7 月 6 日丹娜絲颱風在嘉義登陸，台南地區遭受 13 級強陣風侵襲，街道遍布傾倒路樹與大量廢棄物。為協助社區快速恢復日常生活，本公司主動投入災後復原工作，支援抓斗車、清運車與山貓車等救援設備協助清運，協助居民清理環境、重建家園，相關支援金額計 150,000 元。透過實際行動守護社區，我們期盼為災後的城市帶來力量與希望。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

- 員工關懷與人權政策
- 人力資源
- 勞雇及勞資關係
- 職業安全及衛生

■ 社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-5

社會參與

Social Engagement

- 本公司贊助國學書院 2025年月曆發行，金額100,000元透過月曆中的文字與文化內涵，將傳統文化之美帶入社區日常生活，豐富居民心靈，並促進世代之間的文化交流。我們期盼藉此凝聚社區情感、營造友善與和諧的生活環境，讓正向能量持續擴散，共同朝向更美好與更和平的世界前進。

王金平
光明耀圓
投資股份有限公司

林聰明
一直得
管理顧問股份有限公司
cpc

cpc 直得科技股份有限公司
CHIEFTEK PRECISION CO., LTD.
cpcAcademy cpcStudio cpcGate

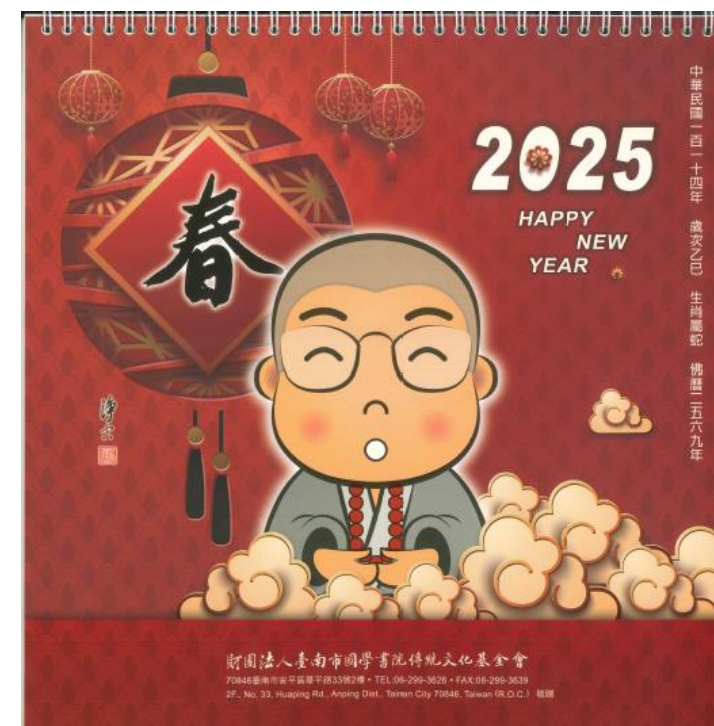
Meltrend
偉詮電子

佳直得
投資股份有限公司

boltun

鑫直得投資
股份有限公司

恆昌精密科技
股份有限公司



- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

- 員工關懷與人權政策
- 人力資源
- 勞雇及勞資關係
- 職業安全及衛生

■ 社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-5

社會參與

Social Engagement

2024年10月30日協辦公益講座: 1場

本公司協辦 1 場公益講座，由董事長親自擔任主講人，與社區民眾分享人生寶貴經驗，傳遞正向思維與生活能量。為支持活動順利進行並照顧參與者需求，本公司並贊助講座餐費，提供 180 份便當，總金額 31,900 元，以實際行動投入社區關懷，共同促進溫暖與互助的社會風氣。



「財團法人臺南市國學書院傳統文化基金會」

壓力是朋友還是敵人 公益講座

——壓力壓力，多少罪惡，
——假汝之名以行？

主辦單位：財團法人臺南市國學書院傳統文化基金會
 協辦單位：直得科技股份有限公司、群創光電股份有限公司、
 聯華生技股份有限公司
 活動日期：113年10月30日(星期三)
 報到時間：17:30-18:30
 講座時間：18:30-20:30
 活動地點：南部科學園區管理局(演藝廳)
 活動地址：744094臺南市新市區南科三路22號
 報名名額：200位
 費用全免：贈送精緻餐盒乙份

主講人簡介：
 陳麗芬/ 直得科技董事長
 林榮聖/ 新思科技全球資深副總裁
 陳淑芬/ 矽品精密財務副總經理
 郭益銘/ 中華醫事科技大學樓安系主任、教學發展中心主任

報名連結

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面

:: 社會面

員工關懷與人權政策

人力資源

勞雇及勞資關係

職業安全及衛生

■ 社會參與

- :: 環境面
- :: 附錄

5-5

社會參與

Social Engagement

2024年5月為響應「台南400世代傳承」精神，本公司贊助台南愛樂管絃樂團 2024 年度公演，捐助 50,000 元，以實際行動支持在地文化藝術發展。期盼透過音樂使文化在世代間延續，並為社區帶來藝術能量與美好共鳴。



A vibrant, futuristic illustration of a green city. Tall buildings are covered in lush greenery and solar panels. A large, transparent digital globe with a grid pattern is centered in the background, showing the Earth. The scene is bathed in bright sunlight, creating a sense of a clean, sustainable future. The number '06' is prominently displayed in a large, white, sans-serif font on the right side of the image.

06

環 境 面

Environmental Dimension

- | | |
|------------|------------|
| 6-1 氣候變遷 | 6-4 水資源管理 |
| 6-2 溫室氣體排放 | 6-5 廢棄物管理 |
| 6-3 能源管理 | 6-6 空氣污染防制 |
| | 6-7 生物多樣性 |

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面

:: 環境面

| 氣候變遷

- 溫室氣體排放
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理
- 空氣污染防治
- 生物多樣性

- :: 附錄

6-1

氣候變遷

Climate Change

從國際之《巴黎協定》到國內通過《氣候變遷因應法》，顯見國內外對全球氣候變遷所導致極端氣候的相關衝擊愈來愈關注，全球氣候暖化刻不容緩，直得科技在營運同時思考如何最小化營運所帶來的環境衝擊，並藉由擬定適宜的策略，定期加召開會議，扎實地開展各項節能方案，達成溫室氣體減量，減緩全球暖化效應之目標，透過最佳化能資源使用效率，導入環境友善之設計，落實綠色營運，並與環境共榮。

隨著全球氣候變遷所造成的環境危害日益劇烈，臺灣近年面對嚴峻之颱風、水患威脅及水、能源等資源缺乏之問題，為能有效掌握氣候變遷議題之發展趨勢，進行氣候變遷管理與評估，透過氣候風險議題，來減緩氣候變遷所帶來的衝擊影響，降低對環境的危害

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面

:: 環境面

| 氣候變遷

溫室氣體排放
能源管理
水資源管理
廢棄物管理
空氣污染防治
生物多樣性

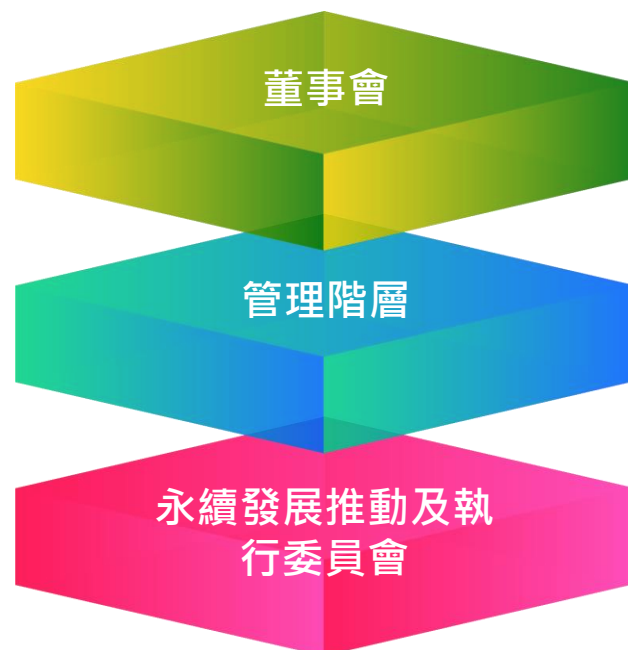
:: 附錄

6-1

氣候變遷

Climate Change

運作模式



督導與核定氣候變遷管理重大決策，確保氣候變遷管理機制有效運作。

- 定期追蹤年度目標執行進度及成果。
- 持續關注國際趨勢及外部議題。
- 因應措施審核。

- 隨時關注氣候相關議掄及鑑別可能造成的影響，預先提出回應方案。
- 持續關注會對本公司營運造成衝擊之氣候風險，包含國際法規規範、極端氣候發生情形等，做滾動式調整相關機制，以利預先採取因應措施。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面

:: 環境面

氣候變遷

溫室氣體排放

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

空氣污染防制

生物多樣性

:: 附錄

6-1

氣候變遷

Climate Change

情境分析

一、分析範圍

本公司位於台南市新市區大利一路之營運據點，依循TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 及 IFRS S2《氣候相關揭露》精神，針對氣候變遷可能帶來之實體風險 (Physical Risk)、轉型風險 (Transition Risk)、氣候機會 (Climate Opportunity) 及溫室氣體排放管理進行情境分析，評估不同氣候情境下對營運、供應鏈及財務績效之潛在影響，並據以規劃因應策略與提升營運韌性。

二、氣候情境分析

(一) 1.5°C升溫情境 (低碳轉型情境)

情境說明

全球積極推動淨零排放目標，各國逐步落實碳定價機制、再生能源政策及低碳供應鏈要求，以控制全球平均溫升不超過1.5°C。

(二) 2°C升溫情境 (中度風險情境)

情境說明

全球減碳措施未完全達成目標，氣候變遷持續加劇，極端天氣事件發生頻率提高。

(三) 3.9°C升溫情境 (高暖化情境)

情境說明

全球減碳政策執行不足，氣候變遷顯著惡化，極端氣候事件大幅增加。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面

:: 環境面

| 氣候變遷

- 溫室氣體排放
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理
- 空氣污染防治
- 生物多樣性

- :: 附錄

6-1

氣候變遷

Climate Change

情境	實體風險		轉型風險		氣候機會	溫室氣體排放管理
升溫1.5°C	項目	潛在影響	項目	潛在影響	推動節能設備汰換	完成ISO 14064-1盤查
	高溫日增加	空調及設備散熱需求增加	碳費制度推動	營運成本增加	建置智慧能源管理系統	建立範疇一及範疇二排放基線
	短延時強降雨	廠區排水系統負荷提高	能源效率法規強化	設備更新需求提高	導入再生能源	規劃減碳目標及管理指標
	極端氣候頻率增加	生產排程可能受到短暫影響	客戶減碳要求	需提供碳盤查與減碳資訊	強化綠色供應鏈競爭力	擴大至範疇三排放盤查
升溫2°C	豪雨事件增加	廠區周邊積淹水風險提高	碳費提高	生產成本增加	提升企業永續形象	發展節能型產品
	高溫熱浪增加	員工作業環境及設備效率受影響	產品碳足跡揭露	客戶驗證需求增加	建置綠色工廠	建立供應鏈碳管理制度
	缺水風險上升	製程供水穩定性下降	國際供應鏈要求	供應商減碳管理壓力提高	提升再生能源使用比例	導入產品碳足跡管理
升溫3.9°C	極端豪雨	廠區淹水及交通中斷	高額碳成本	財務負擔增加	強化廠區韌性建設	設定科學基礎減量目標 (SBT)
	長時間高溫	設備故障率提升	客戶淘汰高碳供應商	訂單流失風險	發展低碳產品市場	提高再生能源使用率
	停電風險增加	生產中斷及交期延誤	ESG投資要求提高	籌資成本上升	提升能源自主能力	推動供應鏈減碳合作
	水資源不足 供應鏈中斷	製程運作受影響 原料交貨延遲			建立永續競爭優勢	評估碳中和策略

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面
- ： 社會面

： 環境面

氣候變遷

- 溫室氣體排放
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理
- 空氣污染防治
- 生物多樣性

- ： 附錄

6-1

氣候變遷

Climate Change

其他氣候情境分析

情境	情境假設	可能影響	因應措施
(一) 極端降雨與淹水情境	單日降雨量超過500毫米 區域排水系統超載 廠區周邊道路積淹水	員工通勤受阻 物流運輸延遲 地下設施進水 設備停機風險增加	排水系統改善 設置防洪閘門 備援抽水設備 緊急應變演練
(二) 缺水情境	枯水期實施工業限水 水庫蓄水量低於警戒值	製程用水受限 生產排程調整 營運成本增加	推動節水計畫 建置回收水系統 評估替代水源 強化用水監控管理
(三) 能源中斷情境	夏季尖峰限電 區域性停電事件	生產中斷 交貨延遲 設備異常	設置緊急發電機 建置UPS系統 太陽能與儲能設備 關鍵設備備援機制
(四) 碳費情境模擬	當碳費水準在300元/噸CO ₂ e時	營運成本輕度增加	提升能源效率 採購綠電 製程減碳改善 建立碳管理制度
	當碳費水準在500元/噸CO ₂ e時	能源改善需求提高	
	當碳費水準在1,000元/噸CO ₂ e時	加速低碳轉型投資	

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

| 氣候變遷

溫室氣體排放
 能源管理
 水資源管理
 廢棄物管理
 空氣污染防治
 生物多樣性

:: 附錄

6-1

氣候變遷
Climate Change

情境	情境假設	可能影響	因應措施
(五) 供應鏈中斷情境	關鍵供應商停工 國際物流延誤 原物料短缺	生產排程延遲 客戶交期受影響 採購成本增加	建立第二供應來源 提高安全庫存 強化供應商風險評估 推動供應鏈韌性管理

本公司透過1.5°C、2°C及3.9°C升溫情境，以及極端降雨、缺水、能源中斷、碳費與供應鏈中斷等情境模擬，辨識氣候變遷可能對營運造成之實體風險與轉型風險。未來將持續推動溫室氣體盤查、能源管理、水資源管理、供應鏈風險管理及氣候韌性建設，以提升企業面對氣候變遷之調適能力與永續競爭力。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面

:: 環境面

氣候變遷

溫室氣體排放

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

空氣污染防治

生物多樣性

:: 附錄

6-2

溫室氣體排放

Greenhouse Gas Emissions

為因應淨零碳排趨勢並響應政策，本公司導入ISO 14064-1 標準進行自主性盤查，盤查範圍為本公司，2025 年10月取得2024年 ISO 14604-1 溫室氣體盤查管理系統認證，以提升溫室氣體盤查數據的正確度與可信度。2024 年溫室氣體總排放量為5,268 公噸，排放強度為4.9659。2025年預計於2026年10月份進行驗證。驗證通過後，方針對經確證之結果，由管理層會同相關部門進一步規劃減量推動進程、研擬減排策略與短、中、長期目標

項目	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一：直接溫室氣體排放 (公噸CO ₂ e)	12.5624	41.6797	41.1201
範疇二：間接溫室氣體排放 (公噸CO ₂ e)	4408.6536	3987.0036	4085.5008
範疇三：其他間接氣體排放 (公噸CO ₂ e)	705.2812	1239.7412	1130.6384
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三 (公噸CO ₂ e)	5126.4972	5268.4245	5257.2593
營業額 (百萬元)	795.9820	811.25	791.84
溫室氣體排放強度	6.4405	6.4942	6.6393

註：

- 2024年溫室氣體排放於2025年10月經台灣科技檢驗股份有限公司(SGS)查證後，修正範疇一：41.6797 (公噸CO₂e)，範疇二：3987.0036 (公噸CO₂e)，範疇三：1239.7412 (公噸CO₂e)，總排放量=範疇一+範疇二+範疇三 (公噸CO₂e) 5268.425 (公噸CO₂e)
- 2025溫室氣體排放數據預計尚未經公正第三單位確信

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面

:: 環境面

氣候變遷

溫室氣體排放

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

空氣污染防制

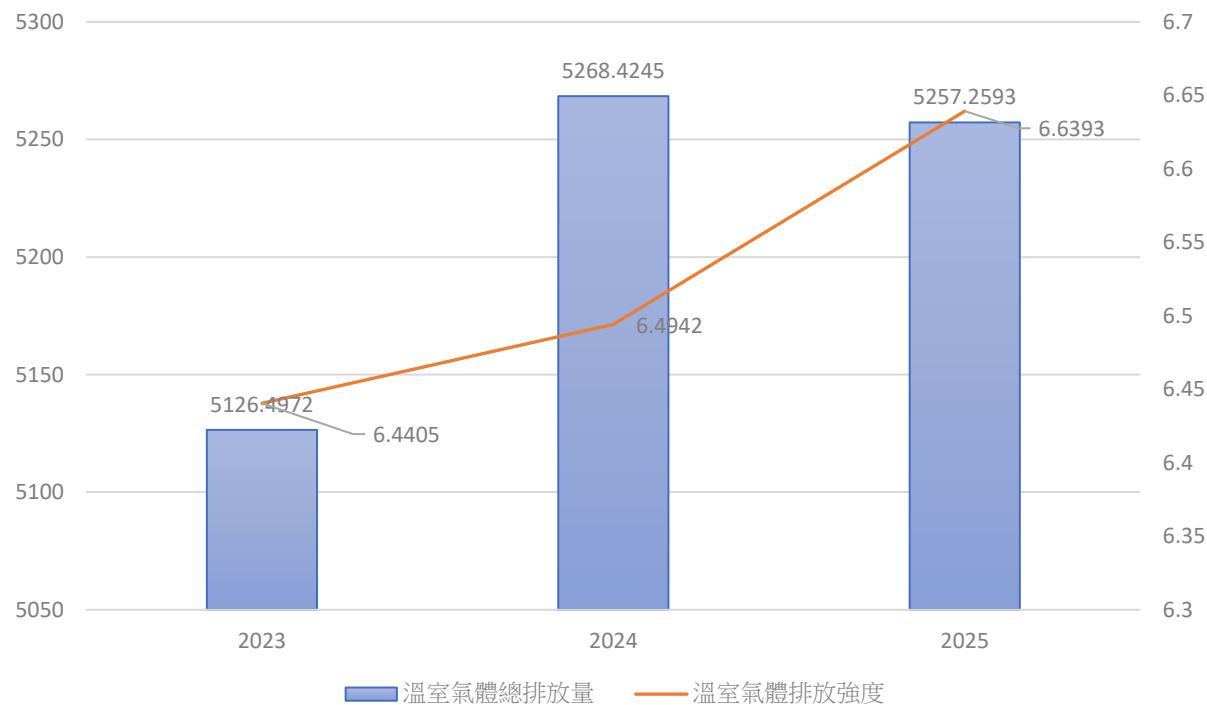
生物多樣性

- :: 附錄

6-2

溫室氣體排放

Greenhouse Gas Emissions



- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面
- ： 社會面

：環境面

- 氣候變遷
- 溫室氣體排放
- 能源管理**
- 水資源管理
- 廢棄物管理
- 空氣污染防治
- 生物多樣性

- ： 附錄

6-3

能源管理

Energy Management

能源消耗量

能源與氣候變遷已是全球必須關注的議題，直得科技期許藉由妥善管理能源對環境、社會和人類產生正面影響。2025年直得科技總能源消耗量為36931.525 GJ，而能源密集度為46.640 GJ/佰萬元。

內部能源耗用總量		2024年	2025年
非再生能源	外購電力(度 / 年)	8,411,400	8,619,200
	外購電力(GJ)	30,281.040	31029.12
再生能源	太陽能(度 / 年)	1,679,260	1,639,557
	太陽能(GJ)	6,046.632	5902.405
電網電力比例	%	80	80.9800
再生能源比例	%	20	19.0200
能源總消耗量(GJ)		36,327.672	3,6931.525
能源密集度(GJ/ 佰萬元)		44.779	46.640

註1：電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
 註2：能源密集度(GJ/ MNTD) = 能源消耗總量(GJ) / 佰萬元

節能措施

全公司逐步汰換為高效 LED 照明及省電設備，並於午休時間固定執行關燈機制。辦公區域空調溫度設定於 26~28℃ 間，減少冷氣耗能。

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面

:: 環境面

氣候變遷
溫室氣體排放
| 能源管理
水資源管理
廢棄物管理
空氣污染防治
生物多樣性

:: 附錄

6-3

能源管理

Energy Management

再生能源

樹谷廠太陽能發電提升能源使用效率：

- 2025年度提升能源使用效率：直得科技股份有限公司樹谷一期設置太陽能光電系統的再生能源設備，本太陽能設備裝置容量為268.46KW、設置面積為1403.52平方公尺、架設866片太陽能板、每片太陽能板發電量為310W，2025年太陽能發電量為337,192度，依能源局最近公告之2024年度電力排碳係數0.467CO₂/度換算，可減少157,468公噸CO₂排放，提高3.9% %再生能源使用量。
- 直得科技股份有限公司樹谷二期裝設太陽能發電設備999.81KW、設置面積為4942.26平方公尺、架設3,225片太陽能板、每片太陽能板發電量為310W，2025年太陽能發電量為1,302,365度，依能源局最近公告之2025年度電力排碳係數0.467公斤CO₂/度換算，可減少608,204公噸CO₂排放，提高15.1%再生能源使用量。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面
 - 氣候變遷
 - 溫室氣體排放
 - 能源管理
 - 水資源管理
 - 廢棄物管理
 - 空氣污染防制
 - 生物多樣性
- :: 附錄

6-3

能源管理

Energy Management

再生能源使用率



年度	2023年	2024年	2025年
太陽能發電度數	997,804	1,679,260	1,639,557
減少CO ₂ 排放量(公噸)	492.915	795.968	765,673
提昇再生能源使用量	11.18%	20%	19%
經濟部能源局資料	每度電產生0.494公斤CO ₂ 計算。 每度電產生0.474公斤CO ₂ 計算。 每度電產生0.467公斤CO ₂ 計算。		

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面
- ： 社會面

：環境面

- 氣候變遷
- 溫室氣體排放
- 能源管理**
- 水資源管理
- 廢棄物管理
- 空氣污染防治
- 生物多樣性

- ： 附錄

6-3

能源管理

Energy Management

節能減碳方案

依循我國《溫室氣體減量及管理法》的推行，在工廠設計時就以節能減碳為基礎，以挑高設計、增設通風散熱外牆，以自然循環通風散熱的方式，來降低廠內溫度，取代空調系統，節省電力，減少溫室氣體排放，然而溫室氣體排放主要來源為電力，故節電及其他節能項目為本公司主要環境保護的管理目標。

2024年節能行動方案	乾燥機#2壓縮機損壞更新方案	南科廠高空天井燈汰舊換新方案
方案內容	乾燥機#2舊的壓縮機為往復式壓縮機，依電量表來看，每天24小時耗電平均為152度。 乾燥機#2更換後壓縮機為渦卷式壓縮機，依電量表來看，每天24小時耗電平均為80度。 故平均每天可省72度/天。 2024年度乾燥機#2更換後共運轉281天，故可省下72度/天*281天=20,232度。	2024年度12月份高空天井燈運作共744小時。 改善前(水銀燈)：1000W*21盞/1000=21KW。 改善後(LED鱗片模組投光燈)：400W*21盞/1000=8.4KW。 21KW-8.4KW=12.6KW。 12.6KW*744小時=9,374.4度
節電量(度)	20,232	9,374.40
減碳量(噸CO2e)	9.589	4.443

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面

:: 環境面

- 氣候變遷
- 溫室氣體排放
- 能源管理**
- 水資源管理
- 廢棄物管理
- 空氣污染防制
- 生物多樣性

- :: 附錄

6-3

能源管理

Energy Management

2025年節能行動方案	傳統T8 日光燈更換LED日光燈改善方案	傳統螺旋燈泡更換LED白光燈泡改善方案
方案內容	2025年度點燈共8,400小時。 改善前：40W*219支/1,000=8.760KW 改善後：22W*219支/1,000=4.818KW 8.760KW-4.818KW=3.942KW 3.942KW*8,400小時=33,113度 33,113/12個月*11個月=30,353度 1度電減少0.474 CO2 30,353度*0.474/1,000=14.387噸CO2e	2025年度點燈共8,400小時。 改善前：75W*31顆傳統螺旋燈泡/1,000=2.325KW 改善後：23W*31顆LED白光燈泡/1,000=0.713KW 2.325KW-0.713KW=1.612KW 1.612KW*8,400小時=13,541度 13,541/12個月*4個月=4,514度 1度電減少0.474 CO2 4,514*0.474/1,000=2.140噸CO2e
節電量(度)	30,353	4,514
減碳量(噸CO2e)	14.387	2.140

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面
- ： 社會面

：環境面

- 氣候變遷
- 溫室氣體排放
- 能源管理
- 水資源管理**
- 廢棄物管理
- 空氣污染防治
- 生物多樣性

- ： 附錄

6-4

水資源管理

Water Resource Management

用水情況

直得科技主要水源 100% 來自台灣自來水公司之自來水供水，供水來源為烏山頭水庫，因此對周遭環境及水質未產生負面影響。

藉由長期記錄水資源消耗統計，顯示我們使用當地水資源的數據，透過執行節水措施，2025年度用水密集度較2024年用水密集度降低。廢(汙)水為生活汙水及製程用水，廢水排放均合法透過汙水下水道逕行處理符合南部科學園區法規納管標準，2025年廢(污)水排放量為12,392噸，亦無污染之情事發生，對環境水源地亦無顯著之衝擊。

年 度	2023年	2024年	2025年
用水量(公噸(t))	36,954	25,058	23,705
用水密集度 (公噸/百萬元營業額)	46.4257	30.8877	29.9365
廢(污)水排水量(噸)	20,882	12,645	12,392

本公司遵循「水污染防治法」等規定，並取得水污染防治許可文件，依規定每半年委由合格環境檢測機構進行水質採樣分析，且環保署指定網站上辦理每半年定檢申報，所排放廢(污)水水質均能符合南部科學園區管理局放流水標準。

2025年廢(污)水排放之廢水總量為12,392m³，2025 年排放水質符合南部科學園區管理局排放檢測值標準。

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面
- ： 社會面

：環境面

- 氣候變遷
- 溫室氣體排放
- 能源管理
- 水資源管理**
- 廢棄物管理
- 空氣污染防治
- 生物多樣性

- ： 附錄

6-4

水資源管理

Water Resource Management

檢測項目	水溫 (°C)	PH	BOD (mg/L)	COD (mg/L)	SS (mg/L)	氨氣(mg/L)
南部科學園區放流水排放標準	> 35	5~10	250	450	250	60
2025/06/11	30.4	7.5	21	176	29.1	33.7
2025/11/24	26.8	7.6	20.9	131	10.4	28.5

備註：委由精湛檢驗科技股份有限公司檢測(環境部國環檢證字第019號)。

水資源管理或減量目標

- ： 雨水回收：利用雨水回收槽內的雨水進行廁所小便斗、馬桶沖洗，以及植栽噴罐，以達到減少自來水用量。
- ： 廢研磨砂中切削液回收：製程中，研磨後會產生廢研磨砂，而廢研磨砂內含有約平均37%切削液，利用離心脫水機將切削液濾出後再回收至機台中循環利用，減少自來水添加，於2025年切削液回收達26.17噸，2025年減少26.17噸用水，未來2027年減少30噸自來水為目標。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面

:: 環境面

- 氣候變遷
- 溫室氣體排放
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理**
- 空氣污染防治
- 生物多樣性

- :: 附錄

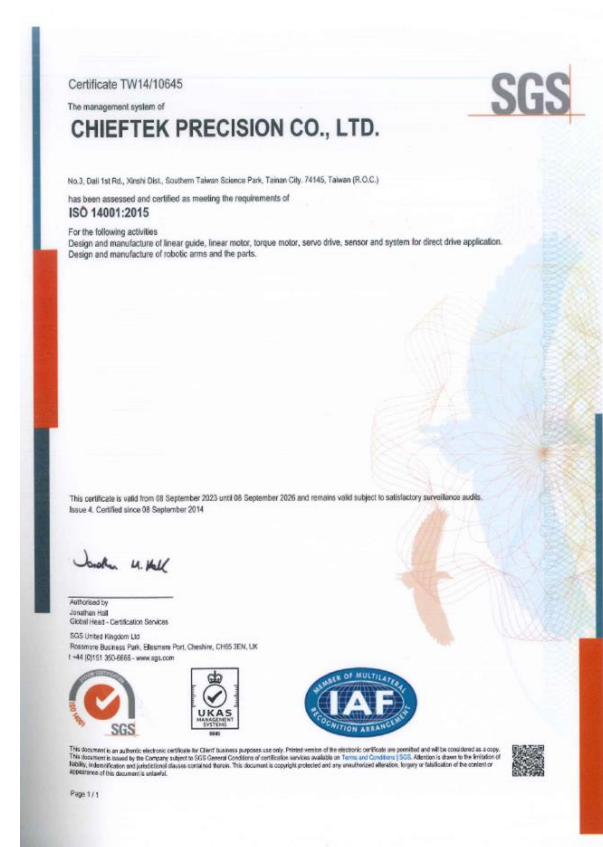
6-5

廢棄物管理

Waste Management

ISO14001 環境管理系統驗證

直得科技通過ISO 14001：2015 年版環境管理系統驗證，落實環境管理並與國家及國際標準要求接軌，透過環境管理系統 ISO 14001 定期的 PDCA 循環檢視績效機制，以達成綠色經營及永續發展之承諾。



- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面
- ： 社會面

：環境面

- 氣候變遷
- 溫室氣體排放
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理**
- 空氣污染防治
- 生物多樣性

- ： 附錄

6-5

廢棄物管理

Waste Management

廢棄物產生情況

直得科技之廢棄物依照廢棄物清理法之規定，並依照廢棄物性質，遵照事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準之規定進行管理；公司重視廢棄物源頭減量工作，同時也將廢棄物進行分類、回收，生活垃圾存放於垃圾子車、資源回收物暫放廠內資收區域、D類廢棄物及R類再利用物則各自存放在暫存區內，貯存方式皆依照事業廢棄物貯存清除處理方法辦理；最終委託處理(包含焚化、掩埋、再利用等)。

廢棄物及資源回收物均採委外處理，審核合格之清運業者（包含許可證、公司營運狀況、可清運/處理廢棄物代碼及許可效期等基本資訊），始與其簽定委託清運處理合約，每年不定期派遣同仁跟車督導清運業者是否依規定執行清運，並有聯單佐證及追蹤，以維持廢棄物清運作業順遂。

廢棄物清運數據揭露如下：

年度	有害廢棄物(公噸)	非有害廢棄物(公噸)	廢棄物密集度 (公噸/百萬元營業額)
2023年	0	217.7000	0.2735
2024年	0	146.5649	0.1806
2025年	0	164.4078	0.2076

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面
- ： 社會面

- ：環境面
 - 氣候變遷
 - 溫室氣體排放
 - 能源管理
 - 水資源管理
 - 廢棄物管理
 - 空氣污染防制
 - 生物多樣性

- ： 附錄

6-5

廢棄物管理

Waste Management

區分	項目	處置方式	2023年	2024年	2025年
非有害廢棄物	D-2399 一般廢化學物質混合物 (廢抹布、過濾紙)	焚化	54	31.69	31.79
	D-2499 其他未歸類之一般事業廢棄物 (廢研磨砂)	掩埋	106.01	70.04	77.79
	D-2406 廢砂輪	掩埋	16.18	9.94	11.02
	D-1801 生活垃圾	焚化	41.47	35.8949	43.8078
	D-1799 廢油混合物	物理	0	0	0
	合計		217.7000	146.5649	164.4078

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面

:: 環境面

氣候變遷
溫室氣體排放
能源管理
水資源管理
廢棄物管理
空氣污染防治
生物多樣性

:: 附錄

6-5

廢棄物管理

Waste Management

廢棄物管理或減量目標

- ✓ 廠商回收木箱再利用，減少廢木箱廢棄，降低樹木開伐，114年減少0.6噸廢木材清運，未來116年減少5噸廢木材清運為目標。
- ✓ 回收棧板、木箱等作為出貨包裝或庫存管理使用。
- ✓ 工廠內不堪使用棧板及木箱，依環保部進行再利用申報，由合法再利用公司進行回收並利用製成再生棧板及箱，其餘則製成木屑給予鍋爐廠商當燃料使用。
- ✓ 利用廢研磨砂中切削液回收，減少廢研磨砂清運重量。
- ✓ 執行垃圾資源分類及回收。
- ✓ 工廠內機台所產出潤滑油經由二期回收廠油水分離機進行油品分離後，倒入鐵桶靜置,待一定量，依環保部進行申報，由合法再利用公司進行回收再利用，將廢油製成再生燃料油給予鍋爐廠商當燃料使用，以降低環境衝擊，114年回收6.24噸廢潤滑油，未來116年減少10噸廢潤滑油為目標。
- ✓ 公司所購買200L大桶裝油品，使用完後油商皆會回收再利用，成為綠色採購並且減少廢棄物產生。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面

:: 環境面

- 氣候變遷
- 溫室氣體排放
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理
- 空氣污染防制**
- 生物多樣性

- :: 附錄

6-6

空氣污染防制

Air Pollution Prevention and Control

直得科技非屬主管機關所列管對象之公私場所應定期檢測及申報之固定污染源。

直得科技提供cpcCells、cpcSysem、cpcRobot以及cpcStudio的產品及服務，無產生嚴重空氣污染物製程，且在2025年度無使用會破壞臭氧層的物质(ODS)，亦無產生排放氮氧化物 (NOx)、硫氧化物(Sox)及其它顯著氣體。

直得科技空污管理政策為以遵守環保法規、致力污染預防、全員積極參與、持續不斷改善。

空氣污染不只會對環境造成影響，更會對身體狀況造成危害。為了保護環境和人類健康，我們應推動減少排放政策，並呼籲利害關係人加強監測和治理空氣污染。

直得科技將與員工共同提升環保意識，並努力降低因製程廢氣而對環境所造成之污染，從而實現永續發展目標和企業社會責任。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面

:: 環境面

- 氣候變遷
- 溫室氣體排放
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理
- 空氣污染防治

| 生物多樣性

- :: 附錄

6-7

生物多樣性

Biodiversity

依據生物多樣性相關揭露要求，本公司盤點主要生產基地及營運據點（南部科學園區及樹谷園區），未位於或鄰近依法劃設之保護區或已知具高生物多樣性價值之區域；位於中國、歐洲及美國之子公司亦未設廠於生態保育區內。

依目前營運活動類型及土地使用情形評估，未辨識對保護區或高生物多樣性區域造成重大直接衝擊之情形。然而，本公司仍持續關注營運活動可能產生之間接環境影響，並透過遵循相關法規、落實環境管理措施及定期檢視營運風險，以降低對生態環境之潛在影響。

附 錄

Appendix

- 附錄 一 **GRI**內容索引表
- 附錄 二 **SASB**索引表
- 附錄 三 氣候相關資訊

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

| 附錄 — GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊

附錄 — GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

使用聲明		直得科技股份有限公司已依循GRI 準則報導2025年1月1日至12月31日期間的內容		
使用的GRI 1		GRI 1：基礎2021		
適用的GRI 行業準則		無適用的GRI 行業準則		
GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
	GRI 2：一般揭露2021			
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	關於本公司	9	
2-2	組織永續報導中包含的實體	報告書資訊	5	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書資訊	5	
2-4	資訊重編	報告書資訊	5	
2-5	外部保證/確信	報告書資訊	5	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於本公司	5	
		創新研發	97	

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

| 附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊

附錄一 GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
2-7	員工	勞雇及勞資關係	128	
2-8	非員工的工作者	人力發展	119	
治理				
2-9	治理結構及組成	公司治理架構	40	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會及功能性委員會	26	
2-11	最高治理單位的主席	董事會及功能性委員會	26	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	風險管理	77	
2-13	衝擊管理的負責人	風險管理	77	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	推動永續發展機制	24	
2-15	利益衝突	董事會及功能性委員會	26	
2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人議合	43	
2-17	最高治理單位的群體智識	董事會及功能性委員會	26	

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

- :: 附錄
 - | 附錄一
GRI內容索引表
 - 附錄二 SASB索引表
 - 附錄三 氣候相關資訊



附錄 — GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
2-18	最高治理單位的績效評估	董事會及功能性委員會	26	
2-19	薪酬政策	人力發展	119	
2-20	薪酬決定流程	人力發展	119	
2-21	年度總薪酬比率	人力發展	119	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	永續發展策略	21	
2-23	政策承諾	永續發展策略	21	
		稅務	71	
		誠信經營	73	重大主題
		風險管理	77	
		資訊安全	91	重大主題
		員工關懷與人權政策	115	

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

| 附錄一
GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊

附錄一 GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
2-24	納入政策承諾	經營理念	20	
		永續發展策略	21	
		經營者的話	22	
		重大主題衝擊說明及管理機制	48	
		稅務	71	
		誠信經營	73	重大主題
		風險管理	77	
		資訊安全	91	重大主題
		員工關懷與人權政策	115	重大主題
2-25	補救負面衝擊的程序	誠信經營	73	重大主題
		風險管理	77	
		員工關懷與人權政策	115	重大主題

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

| 附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊

附錄一 GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	決定重大主題的流程	47	
		重大主題衝擊說明及管理機制	48	
		客戶關係	101	重大主題
		產品品質	105	重大主題
		供應鏈管理	107	重大主題
2-27	法規遵循	風險管理	77	
2-28	公協會的會員資格	關於本公司	9	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	43	
2-30	團體協約	人力發展	119	
GRI 3：重大主題2021				
3-1	決定重大主題的流程	決定重大主題的流程	47	

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

I 附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊

附錄 — GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
3-2	重大主題列表	重大主題衝擊說明及管理機制	48	
3-3	重大主題管理	重大主題之短中長期目標	62	
		重大主題變動說明	66	
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	68	
		社會參與	154	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	重大主題衝擊說明及管理機制	48	
		風險管理	77	
		氣候變遷	159	重大主題
		附錄三 氣候相關資訊	198	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	勞雇及勞資關係	128	
GRI 202：市場地位2016				
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	員工關懷與人權政策	115	
GRI 204：採購實務2016				

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面
:: 環境面

:: 附錄

| 附錄 一 GRI內容索引表

附錄 二 SASB索引表

附錄 三 氣候相關資訊



附錄 一 GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應鏈管理	107	
GRI 205：反貪腐2016				
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信經營	73	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	誠信經營	73	無貪腐事件發生
GRI 206：反競爭行為2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	誠信經營	73	無反競爭等行為事件發生
GRI 207：稅務2019				
207-1	稅務方針	稅務	71	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	稅務	71	
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	稅務	71	
GRI 301：物料2016				
301-3	回收產品及其包材	供應鏈管理	107	

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

| 附錄 一 GRI內容索引表

附錄 二 SASB索引表

附錄 三 氣候相關資訊

附錄 一 GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
301-3	回收產品及其包材	廢棄物管理	174	
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	167	重大主題
302-2	組織外部的能源消耗量	能源管理	167	重大主題
302-3	能源密集度	能源管理	167	重大主題
302-4	減少能源消耗	能源管理	167	重大主題
GRI 303：水與放流水 2018				
303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	172	
303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源管理	172	
303-3	取水量	水資源管理	172	
303-4	排水量	水資源管理	172	
303-5	耗水量	水資源管理	172	

:: 目錄
:: 關於本報告書
:: 經營理念與永續策略
:: 重大主題識別
:: 經濟及治理面
:: 社會面
:: 環境面

:: 附錄

I 附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊



附錄一 GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	165	重大主題
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	165	重大主題
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體排放	165	重大主題
305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	165	重大主題
305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體排放	165	重大主題
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	空氣污染防制	178	
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它顯著的氣體排放	空氣污染防制	178	
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	174	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	174	
306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	174	
306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	174	

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

| 附錄 一 GRI內容索引表

附錄 二 SASB索引表

附錄 三 氣候相關資訊



附錄 一 GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	174	
GRI 308：供應商環境評估 2016				
308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應鏈管理	107	
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	供應鏈管理	107	
GRI 401：勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	勞雇及勞資關係	128	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	勞雇及勞資關係	128	
401-3	育嬰假	勞雇及勞資關係	128	
GRI 402：勞/資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	勞雇及勞資關係	128	
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全及衛生	134	重大主題

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

| 附錄 — GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊

附錄 — GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職業安全及衛生	134	重大主題
403-3	職業健康服務	職業安全及衛生	134	重大主題
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全及衛生	134	重大主題
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全及衛生	134	重大主題
403-6	工作者健康促進	職業安全及衛生	134	重大主題
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全及衛生	134	重大主題
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全及衛生	134	重大主題
403-9	職業傷害	職業安全及衛生	134	重大主題
403-10	職業病	職業安全及衛生	134	重大主題
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人力發展	119	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人力發展	119	

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

| 附錄 一 GRI內容索引表

附錄 二 SASB索引表

附錄 三 氣候相關資訊

附錄 一 GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	人力發展	119	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	董事會及功能性委員會	26	
		員工關懷與人權政策	115	重大主題
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	員工關懷與人權政策	115	無發生歧視事件/ 重大主題
GRI 407：結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	人力發展	119	
GRI 408：童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	供應鏈管理	107	禁止雇用童工
		員工關懷與人權政策	115	重大主題
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

| 附錄 — GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊

附錄 — GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	供應鏈管理	107	無發生相關情事
GRI 411：原住民權利 2016				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	員工關懷與人權政策	115	無發生相關情事
GRI 414：供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	供應鏈管理	107	重大主題
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應鏈管理	107	重大主題
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	客戶關係	101	無發生相關情事/重大主題
GRI 417：行銷與標示 2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	產品品質	105	無發生相關情事/重大主題
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	產品品質	105	無發生相關情事/重大主題
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	產品品質	105	無發生相關情事/重大主題

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

| 附錄 一 GRI內容索引表

附錄 二 SASB索引表

附錄 三 氣候相關資訊

附錄 一 GRI內容索引表

Appendix 1 – GRI Content Index

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 說明
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資訊安全	91	無發生經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴//重大主題
GRI 101：生物多樣性 2024				
101-5	具有生物多樣性衝擊的地點	生物多樣性	179	

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

附錄 一 GRI內容索引表

| 附錄 二 SASB索引表

附錄 三 氣候相關資訊



附錄 二 SASB索引表

Appendix 2 – SASB Index

SASB主題	編號	指標	類別	單位	2024揭露 及說明	2025揭露及 說明	頁碼	備註
能源議題	RT-IG-130a.1.	能源總消耗量	量化	GJ	36,327.672	36,931.525	167	
		電網電力的百分比	量化	%	80%	81%		
		再生能源的百分比	量化	%	20%	19%		
勞工健康與 安全	RT-IG-320a.1	總應紀錄職業傷害率 (TRIR)。	量化	比率	2.84% 2024年為2 件；〔可記 錄的職業傷 害數（含死 亡人數、嚴 重職業傷害 人數）/總 經歷工時〕 *1,000,000	1.42% 2025年為1 件；〔可記 錄的職業傷 害數（含死 亡人數、嚴 重職業傷害 人數）/總經 歷工時〕 *1,000,000	134	
		職業傷害死亡率。	量化	比率	0%	0%		
		虛驚事件頻率(NMFR)。	量化	比率	0%	0%		

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

附錄 一 GRI內容索引表

| 附錄 二 SASB索引表

附錄 三 氣候相關資訊



附錄 二 SASB索引表

Appendix 2 – SASB Index

SASB主題	編號	指標	類別	單位	2024揭露及說明	2025揭露及說明	頁碼	備註
燃油經濟性 和使用階段 排放	RT-IG-410a.1.	中型和重型車輛的銷售加權車隊燃油效率	量化	L/100ton –km	不適用。直得科技產品均非以燃料驅動之固定/移動/發電機之設備。	不適用。直得科技產品均非以燃料驅動之固定/移動/發電機之設備		
	RT-IG-410a.2.	非道路設備的銷售加權燃油效率。	量化	L/hr				
	RT-IG-410a.3.	固定式發電機的銷售加權燃油效率。	量化	L/hr				
	RT-IG-410a.4.	銷售加權排放量:(1) 氮氧化物(NOx)及(2) 粒懸浮微粒(PM),用於:(a) 船用柴油引擎、(b) 火車用柴油引擎、(c) 道路中型和重型車輛用引擎及(d) 非道路設備用柴油引擎。	量化	g/KJ				

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

附錄 一 GRI內容索引表

| 附錄 二 SASB索引表

附錄 三 氣候相關資訊

附錄 二 SASB索引表

Appendix 2 – SASB Index

SASB主題	編號	指標	類別	單位	2024揭露及說明	2025揭露及說明	頁碼	備註																																																		
材料採購	RT-IG-440a.1.	描述使用關鍵物料的風險管理質化	量化	-	直得科技致力於供應鏈非衝突採購，要求新供應商與既有供應商簽署「衝突礦產承諾書」，確保鈹(Ta)、錫(Sn)、鎢(W) (簡稱 3TG 礦物)、鈷(Co)和金(Au)、雲母(Mica)等非來自剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區所開採，未來我們將持續檢視供應商之衝突礦產供應商政策與行動，以落實直得科技無衝突礦產之承諾。	直得科技推動無衝突礦產採購，要求供應商簽署承諾書，確保 3TG礦物、鈷、金及雲母等來源不涉及衝突礦區。並持續檢視供應商管理機制，強化來源透明與可追溯性，落實責任採購與永續經營原則。	107																																																			
製造設計與服務	RT-IG-440b.1	來自再製造產品及服務的營收金額	量化	貨幣值	不適用	不適用																																																				
活動指標	RT-IG-000.A.	依產品類型分類的生產單位數量。	量化	數量	<table><tr><th rowspan="2">產品</th><th colspan="3">2023</th><th colspan="3">2024</th><th colspan="3">2025</th></tr><tr><th>量值</th><th>單位</th><th>貨幣</th><th>量值</th><th>單位</th><th>貨幣</th><th>量值</th><th>單位</th><th>貨幣</th></tr><tr><td>總生產數量</td><td>-</td><td>3,493</td><td>833,893</td><td>-</td><td>3,727</td><td>920,705</td><td>-</td><td>3,514</td><td>951,324</td></tr><tr><td>總生產價值</td><td>-</td><td>8</td><td>41,681</td><td>-</td><td>8</td><td>49,203</td><td>-</td><td>7</td><td>45,041</td></tr><tr><td>合計</td><td>-</td><td>3,501</td><td>875,574</td><td>-</td><td>3,635</td><td>969,908</td><td>-</td><td>3,521</td><td>996,365</td></tr></table>			產品	2023			2024			2025			量值	單位	貨幣	量值	單位	貨幣	量值	單位	貨幣	總生產數量	-	3,493	833,893	-	3,727	920,705	-	3,514	951,324	總生產價值	-	8	41,681	-	8	49,203	-	7	45,041	合計	-	3,501	875,574	-	3,635	969,908	-	3,521	996,365		
	產品	2023			2024				2025																																																	
量值		單位	貨幣	量值	單位	貨幣	量值	單位	貨幣																																																	
總生產數量	-	3,493	833,893	-	3,727	920,705	-	3,514	951,324																																																	
總生產價值	-	8	41,681	-	8	49,203	-	7	45,041																																																	
合計	-	3,501	875,574	-	3,635	969,908	-	3,521	996,365																																																	
	RT-IG-000.B.	員工總人數。	量化	數量	<table><tr><th>年度</th><th>2023年</th><th>2024年</th><th>2025年</th></tr><tr><td>人數</td><td>357</td><td>322</td><td>312</td></tr></table>			年度	2023年	2024年	2025年	人數	357	322	312	119																																										
年度	2023年	2024年	2025年																																																							
人數	357	322	312																																																							

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

- :: 附錄
 - 附錄一 GRI內容索引表
 - 附錄二 SASB索引表
 - 附錄三 氣候相關資訊**



附錄三 氣候相關資訊

Appendix 3 – Climate-related Information

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會：督導與核定氣候變遷管理重大決策，確保氣候變遷管理機制有效運作 管理階層： (1)定期追蹤年度目標執行進度及成果 (2)持續關注國際趨勢及外部議題 (3)因應措施審核 永續發展推動及執行委員會 隨時關注氣候相關新政策與倡議及鑑別對直得可能造成的影響，預先提出因應對策。
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	在氣候方面，最重要是雨季跟旱季會變成極端，極端氣候造成部份地區產生特高溫現象，這些將會變成常態，經評估 1.在業務： - 短期：對公司的影響，尚無明顯有重大性影響 - 中長期：可能會造成缺水、缺電，不適合工作環境增加，包括高溫、地震、颱風等，針對可能或實務上生產所受影響，採取相對因應方法。 2.策略及財務影響： - 短期：地震造成保費增加。 - 中期：颱風、洪水等極端天氣造成營運成本提高。 - 長期：降雨模式變化和氣候變遷造成營運成本提高。
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件： - 可能會導致供應鏈中斷或運輸成本增加，交期延宕、市場萎縮進而影響營收。 - 在財務面會有更多投資在工廠自動化、節省能源投資，增加再生能源的投入。 轉型行動： - 開發新供應商、適時調整備庫數量、投資可再生低碳能源設備。 - 可能需面臨因應各國氣候相關法規的成本支出與違約罰款，可能使營業成本增加或使銷售量降低。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊



附錄三 氣候相關資訊

Appendix 3 – Climate-related Information

項目

敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。

執行情形

成立永續發展及推動小組，隨時關注氣候相關議題及鑑別可能造成的影響，預先提出回應方案。持續關注會對本公司營運造成衝擊之氣候風險，包含國際法規規範、極端氣候發生情形等，做滾動式調整相關機制，以利預先採取因應措施
114年度辨識出之氣候變遷風險及因應措施如下

氣候變遷風險鑑別

因應措施及成果

面向	項目	
法規	1.溫室氣體盤查調查及申報。 2.總量管制與排放量	1.科技部南部科學工業園區管理局調查各公司溫室氣體排放情況。 2.依循我國《能源管理法》執行，進行節能減碳措施及申報。
能(資)源	廢棄物分類回收	將廢棄物分塑膠類、鐵鋁罐、紙類、一般垃圾...等進行回收再利用，可減少垃圾焚化，降低碳排放。
	太陽能發電	樹谷廠已設立太陽能設備，以提高綠能供應。
極端氣候	極端氣候可能導致強降雨事件、久旱不雨、水災、颱風風災造成營運直接影響。	1.依緊急事件準備與應變管理程序進行應變及處置。 2.排放口之抽水泵浦增加排放壓力。 3.當水災、颱風前後，進行緊急應變處置，降低損傷。
長期性	海平面上升	減少溫室氣體排放，可降低南、北極冰層融化，使海平面舒緩上升趨勢。
	員工健康影響	減少溫室氣體排放，降低極端氣候發生，進而減少極端氣候(如沙塵暴...)對人體的影響，如氣喘、過敏..等。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊

附錄三 氣候相關資訊

Appendix 3 – Climate-related Information

項目	執行情形
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請參照本報告書6-1 氣候變遷章節 本公司十分重視溫室氣體效應所引發之氣候變遷對環境與營運的衝擊，並已將氣候相關風險列入企業營運管理的重要議題。為因應政府永續發展政策與全球減碳趨勢，本公司積極推動節能減碳作為，包括降低水電耗用、減少廢棄物產生量等，並循序漸進地設定節能與減碳目標，以降低極端氣候或災害事件可能對營運造成的實體風險。同時，本公司持續投入各項減緩措施，以落實企業永續責任。 ■ 氣候相關轉型計畫 本公司依據所辨識之氣候相關轉型風險，訂定短期與中期的轉型因應策略與管理機制，作為提升營運韌性及符合法規要求之基礎。 （一）短期轉型計畫（基礎建置與合規） 聚焦於制度建置、盤查基礎以及資源效率之提升，包括： 1. 持續執行溫室氣體盤查 • 依循國內法規要求，建立完整盤查基礎與資料品質控管流程。 • 建立排放基準年，作為後續減碳目標設定之依據。 2. 優化水資源使用效率 • 指標：年度自來水使用量 • 目標：至 2026 年減少自來水使用量 30 公噸，降低用水成本並減少氣候變遷導致缺水風險。 3. 廢棄物減量與循環再利用 • 透過強化供應商合作，增加木箱回收再利用比例，以減少廢棄木箱的清運量。 • 指標：廢木材清運量（噸） • 目標：2026 年減少廢木材清運量 5 噸，降低廢棄物對環境的衝擊並減少因木材資源短缺而帶來的成本風險。

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

附錄三 氣候相關資訊



附錄三 氣候相關資訊

Appendix 3 – Climate-related Information

項目	執行情形
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	(二) 中期轉型計畫 (盤查整合與資訊揭露) 1. 擴大盤查範圍 - 完成 合併企業 (集團) 層級 的溫室氣體盤查作業，以符合政府逐步推動企業強制盤查與揭露的要求。 2. 資訊公開與透明化 - 目標：於 2027 年起於年報中揭露 2026 年度之合併公司溫室氣體盤查資訊，以提高資訊透明度並回應投資人與利害關係人對氣候議題的期待。 ■ 指標與目標管理機制 本公司透過以下方式管理氣候相關的實體與轉型風險： - 建立年度水電耗用與廢棄物產出之監測指標，並進行趨勢分析。 - 盤查結果每年提供管理階層檢視，作為改善策略之依據。 - 規劃逐年提升能效與循環利用的具體行動，以符合長期減碳方向。 透過上述措施，本公司得以有效管理氣候變遷所帶來的實體與轉型風險，強化營運韌性並持續朝向永續發展目標邁進。 實體氣候風險因應：2025年無重大災害導致公司營運中斷之情形

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

- :: 附錄
 - 附錄一 GRI內容索引表
 - 附錄二 SASB索引表
 - 附錄三 氣候相關資訊**



附錄三 氣候相關資訊

Appendix 3 – Climate-related Information

項目	執行情形
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未規劃內部碳定價。
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	溫室氣體盤查目標 1. 已於2025年10月首次完成南科廠溫室氣體外部查證。 2. 合併報表子公司，將依金管會要求，於2027年完成盤查及2029年前通過查證。 3. 每年以不晚於2026年為基準年，持續揭露年報公告當年度溫室氣體減量目標、策略、具體行動計畫及前一年度減量目標達成情形。 4. 長期目標則為配合國家政策，於2050 邁向淨零排放。 本公司尚未使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)來抵換碳額度。
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	另填於下表1-1 及1-2

- ： 目錄
- ： 關於本報告書
- ： 經營理念與永續策略
- ： 重大主題識別
- ： 經濟及治理面
- ： 社會面
- ： 環境面

- ： 附錄
 - 附錄一 GRI內容索引表
 - 附錄二 SASB索引表
 - 附錄三 氣候相關資訊



附錄三 氣候相關資訊

Appendix 3 – Climate-related Information

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1溫室氣體盤查資訊

項目	執行情形					
敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO ₂ e)、密集度(公噸CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍	資料月份	2024年		資料月份	2025年	
	資料涵蓋範圍	南科廠		資料涵蓋範圍	南科廠	
	項目	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	項目	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)
	類別一	41.6797	0.05	類別一	41.1201	0.05
	類別二	3987.0036	4.91	類別二	4085.5008	5.16
	合計	4028.6833	4.97	合計	4126.6209	5.21
	類別三、類別四	1239.7412	1.56	類別三、類別四	1130.6384	1.43

:: 目錄

:: 關於本報告書

:: 經營理念與永續策略

:: 重大主題識別

:: 經濟及治理面

:: 社會面

:: 環境面

:: 附錄

附錄一 GRI內容索引表

附錄二 SASB索引表

| 附錄三 氣候相關資訊

附錄三 氣候相關資訊

Appendix 3 – Climate-related Information

1-1-2確性資訊

項目	執行情形			
敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。 2025年已與SGS簽訂查驗取務計畫，預計在2026年進行確信	資料月份	2024年	資料月份	2025年
	確信範圍	南科廠	確信範圍	
	確信機構	SGS	確信機構	
	確信準則	ISO14064-1:2018	確信準則	
	類別一及類別二	合理保證等級	類別一及類別二	
	類別三、類別四	有限保證等級	類別三、類別四	

- :: 目錄
- :: 關於本報告書
- :: 經營理念與永續策略
- :: 重大主題識別
- :: 經濟及治理面
- :: 社會面
- :: 環境面

:: 附錄

附錄 一 GRI內容索引表

附錄 二 SASB索引表

| 附錄 三 氣候相關資訊



附錄 三 氣候相關資訊

Appendix 3 – Climate-related Information

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

項目	執行情形
敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	本公司已於2025年10月完成首次完成母公司溫室氣體盤查及完成外部查證。 本公司已掌握南科廠的溫室氣體排放狀況，將配合金管會要求最遲在2027年開始擬訂可行之溫室氣體減量方案。



ESG REPORT 2025

Not only for users, but also for designers

cpc's products inspire you!

Together with cpc to achieve new levels of innovation!



直得科技股份有限公司

台南市南部科學園區新市區大利一路3號

TEL : 06-5055858

FAX : 06-5055959



www.chieftek.com